

ОТВЕЧАЕМ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

С публичным отчетом областной организации Общероссийского Профсоюза образования на пленуме, состоявшемся 30 ноября, выступил Н.Н.Тимофеев.



Подсчитываем плюсы и минусы

Завершается 2016 год — Год правовой культуры, 80-летия Саратовской губернии. Несмотря на финансовые трудности, система образования области получила свое дальнейшее развитие через реализацию различных проектов. Разрешена проблема доступности детей от 3 до 7 лет в дошкольных учреждениях, вводятся федеральные государственные стандарты, ведется строительство прекрасных зданий детсадов и школ, создаются условия для лиц с ограниченными возможностями. Возрастает число детей, охваченных дополнительным образованием, создается сеть многофункциональных центров прикладных квалификаций в профессиональном образовании, укрепляется материальная база вузов. В то же время не остановлен процесс оптимизации сети.

В связи с оптимизацией уменьшился и численный состав Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. На сегодняшний день число членов Профсоюза составляет 94 100 человек (91,4% общего числа работников).

Обком профсоюза свою работу строил в соответствии с Программой развития деятельности и мотивации профсоюзного членства Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2020 гг.

Систематически проводятся заседания органов областной организации Профсоюза. В 2016 году проведено 2 пленума комитета, 6 заседаний президиума, где рассматривались ход реализации законодательных актов, итоги проводимых мониторингов. По результатам рассмотрения вопросов на пленумах и президиумах в 2016 году направлены письма с предложениями в Правительство области (9), областную Думу (6), Министерство образования (35), Гострудинспекцию (5), прокуратуру (11), Общественную палату области (2), что позволяет подключить к разрешению возник-

ших проблем властные структуры и общественные организации.

Смотр колдоговоров как перспективная форма работы

В целях регулирования социально-трудовых отношений комитет областной организации Профсоюза уделяет особое внимание развитию социального партнерства: все образовательные учреждения, где есть первичные организации нашего Профсоюза, имеют коллективные договоры, в районах и городах заключены трехсторонние соглашения между администрациями муниципальных образований, органами управления образованием и местными организациями Профсоюза, создается галерея опыта лучших образовательных организаций, где социальное партнерство приводит к продуктивной слаженной работе коллектива. Интересный опыт социального партнерства отмечается в Балаковском, Марксовском, Ивантеевском и других районах, г.Саратова. Флагманами в социальном партнерстве являются СОШ №33 им.П.А.Столыпина и детсад №5 Энгельсского муниципального образования, Саратовский педколледж. Руководители этих учреждений стали победителями конкурса «Лучший социальный партнер» 2016 года.

Об областном соглашении между Министерством образования области и областной организацией Профсоюза, которое будет действовать еще весь 2017 год, можно сказать следующее: из 193 обязательств, взятых сторонами соглашения, выполнены 187, частично выполнены 3, не выполняются 3. Систематически работает областная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, по решению которой дважды вносились изменения по льготным процедурам аттестации педагогических кадров.

Специалистами комитета обеспечивается методическое сопровождение социального партнерства. В текущем году разработаны рекомендации по оценке эффек-

тивности коллективного договора. В следующем году по данному документу будет проведен смотр колдоговоров.

Вместе с тем областная система социального партнерства требует дальнейшего совершенствования.

Мониторинг своевременности перезаключения колдоговоров и соглашения свидетельствует о сбоях в регистрации колдоговоров. В последнее время активно проходит реорганизация учреждений. Самостоятельные образовательные организации становятся структурными подразделениями, филиалами, а в реестре колдоговоров в министерстве занятости, труда и миграции эти изменения не отражены, что мешает делать правильный вывод о состоянии колдоговорной кампании. Нам необходимо выверить и утвердить на заседаниях руководящих органов Профсоюза четкий реестр профорганизаций.

На защите интересов каждого

Министерство образования и науки РФ и Общероссийский Профсоюз образования разработали Рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчетности. Прошло 6 месяцев, однако, серьезных изменений в этом направлении не наблюдается. Нам нужно понимать, что решение проблем с сокращением отчетности — это задача обеих сторон социального партнерства, а значит, в организациях должны быть совместные планы работы по реализации Рекомендаций. Обком профсоюза 25 ноября заключил Соглашение с Министерством образования области о взаимодействии по реализации Рекомендаций.

Одним из важнейших направлений социального партнерства является правозащитная деятельность. Для реализации этой функции Профсоюза создана и работает правовая инспекция в составе 2 штатных и 57 внештатных инспекторов. В текущем году правовая инспекция осуществляла проект «2016 год — Год правовой культуры», целью которого является повышение правовой грамотности и эффективности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. В текущем году обращено особое внимание обучению профсоюзного актива по правовым вопросам. Правовая инспекция систематически осуществляла контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Только в период тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» проверено 117 учреждений образования, устранено 258 нарушений.

Активизировалась связь с прокуратурой: проводились совместные проверки, в прокуратуру направлено 11 материалов. По представлениям прокуратуры выплата задержанная зарплата в Воскре-

сенском районе, возвращены работникам оплаченные средства за медосмотры в Алтайском, Перелюбском и др. районах.

Правовая инспекция оказывает содействие в подготовке исковых заявлений в суды. В 2016г. составлено 101 исковое заявление. Все исковые требования удовлетворены. Правовая инспекция осуществляла экспертизу нормативных правовых актов, проводила консультации. На личном приеме принято свыше 3 тыс.чел. Особой популярностью пользуются вопросы и ответы на сайте нашей организации. Эффективность правовой инспекции за 2016 год составляет более 3 млн.руб.

Вопросы оплаты труда — в центре внимания

Особое внимание правовая инспекция труда уделяла совершенствованию системы оплаты труда. Анализ тарификации педагогических кадров, колдоговоров, Положений о системе оплаты труда свидетельствуют о том, что подавляющим большинством учреждений образования хорошо освоена нормативная база по оплате труда. Выявленные недостатки устранялись. В области введен новый минимальный размер оплаты труда, равный 7500 руб.

Однако, мониторинг оплаты труда, проведенный обкомом профсоюза в октябре 2016г., свидетельствует об имеющихся серьезных проблемах.

Из-за роста инфляционных процессов реальная заработная плата, ее покупательная способность, снизилась. К сожалению, индексация пока не предвидится. В октябре проведен мониторинг выполнения Указа Президента от 7 июня 2012г. №597. Впервые за последнее время отмечено, что Указ Президента не выполнен. По школам Указ Президента выполнен на 99,2%, по дошкольным учреждениям на 94,4%, по учреждениям дообразования на 89,3%, по профессиональному образованию на 95,8%. Показатели мониторинга свидетельствуют об общем снижении величины зар-

платы. Это произошло за счет введения нового МРОТ. Ни в одном муниципальном образовании на эти цели не были выделены средства. МРОТ вводился за счет внутренних ресурсов, главным образом, за счет стимулирующего фонда педагогов. Особенно это было заметно в Вольском, Турковском, Марксовском, Балашовском, Калининском, Лысогорском и других районах. В особо трудном положении оказались малокомплектные сельские школы, где идет процесс сокращения детей. При модельной системе оплаты труда эти школы особенно уязвимы.

Об итогах мониторинга обком профсоюза сообщил в Правительство области и областную Думу. По итогам октябрьского мониторинга ситуация с выполнением Указов Президента выровнялась, но проблема индексации зарплаты остается.

Хотелось бы обратить внимание на еще одну, появившуюся в 2016 году, проблему. Это — несвоевременность выплаты зарплаты. Систематически задерживается выплата зарплаты в Перелюбском, Балашовском, Воскресенском и других районах. В нарушение существующего закона заработная плата в Озинском, Питерском, Базарно-Карабулакском и др. районах выплачивается один раз в месяц. Наши обращения в органы внутренних дел пока не во всех районах разрешили эту проблему. Все это свидетельствует о том, что социальное положение работников образования может обостриться, если с принятием бюджета на 2017 год волнующие нас проблемы оплаты труда не будут учтены. Свои предложения по бюджету 2017 года мы дали.

Заботимся о безопасности и оздоровлении

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние занимает одно из ведущих направлений деятельности областной организации Профсоюза.

(Окончание на стр.2)



Отвечаем на вызовы времени

(Окончание. Начало на стр. 1)

В этих целях работает внештатная техническая инспекция труда, в составе которой работают 51 внештатный технический инспектор труда и 1810 уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда. За 2016 год проведено более 560 обследований образовательных учреждений, выдано более 230 предостережений. Увеличилось число учреждений, которые воспользовались правом возврата 20% страховых взносов в ФСС.

Обком профсоюза принимает меры по оздоровлению членов профсоюза. По традиции проводится зимняя спартакиада. Отдых организуется под девизом «Отдыхаем в России». Были сформированы группы для поездки на отдых в Ялту, Новороссийск, Севастополь. Охват составил около 400 чел. По договору с ФНПР воспользовались льготными (со скидкой в 20%) санаторными путевками свыше 800 чел.

В то же время, технической инспекции труда не удалось разрешить отдельные проблемы. Несмотря на принимаемые меры: переговоры с главами администрации муниципальных образований, обращения во властные структуры, Общественную палату и другие организации — остается острой проблема прохождения медицинских осмотров. В Базарно-Карабулакском, Воскресенском, Лысогорском, Озинском, Перелюбском, Питерском, Петровском, Ровенском и других районах (всего 12) работников понуждают проходить за свой счет, а не за счет работодателей, как положено по закону.

Недостает средств для приобретения спецоценки рабочих мест, но в то же время большинство учреждений не принимает меры по возврату 20% страховых взносов ФСС.

В текущем году заметно отвлеклись средства, предназначенные на отдых детей. Ни одной путевки не оплатили в оздоровительные лагеря в Вольском, Воскресенском, Новоузенском, Озинском, Ровенском и других районах.

Ставка на молодых

Важнейшим направлением деятельности обкома профсоюза является работа с молодежью. В 2016 году утвержден профсоюзный проект «Содействие развитию кадрового потенциала», цель которого — активизировать в образовательных учреждениях деятельность по отбору, подготовке и закреплению молодых кадров. Ставится задача прервать тенденцию старения кадров. Проведен рейд «Как живешь молодой, учитель?» В текущем году прибыло молодых учителей на 18% больше прошлого года. Чтобы способствовать развитию наставничества, Министерством образования области и обкомом профсоюза утвержден знак «Лучший наставник молодежи», в этом году его получили 47 наставников. В области действует профсоюзный клуб «Молодость», который организует обучение молодых активистов, организует встречи с интересными людьми и поездки в другие территории. В текущем году молодые учителя

побывали на молодежных форумах г. Пензы, Марий Эл, Сочи. Однако не все так хорошо в этом направлении, к сожалению, многие организации не готовят свои кадры, не проявляют особую заботу о закреплении молодежи. В этом году не прибывали молодые специалисты в Воскресенский, Духовницкий, Калининский, Новобурасский, Питерский, Хвалынский, Краснопартизанский, Федоровский районы. Так что наш проект актуален и на следующие годы.

Наиболее совершенна в организационном плане работа со студенческой молодежью. Здесь действует Студенческий координационный Совет во главе с победителем в Поволжском конкурсе «Студенческий лидер» О.С. Такуновой. Студенческим организациям удалось сплотиться в период обучения, в проведении конкурсов, смотров. Каждый из председателей студенческих профсоюзных организаций — лидер в каком-то направлении. Профком СГУ (О.С. Такунова) — лидер в организационном и информационном направлении. СГТУ (Ю.А. Бурдаев) — победитель в конкурсах по общежитиям и оздоровлению студентов, а в 2016 году они еще завоевали 2 место в конкурсе ПФО «Лучший староста общежития студгородка». СГЮА (Н.В. Спесивов) — творческий организатор мотивации профсоюзного членства, а в 2016 году показали еще и хорошие результаты в подготовке общежитий, оздоровительно-спортивного лагеря. Можно выразить уверенность, что студенческие профсоюзные организации стано-

вятся надежным щитом для студенчества.

Новым направлением обкома профсоюза в молодежной политике в текущем году является организация работы с молодыми учеными, педагогами вузов. Нам удалось создать Совет молодых ученых, первое их мероприятие «Битва умов» показало, что это нужное дело, они нуждаются во внимании, объединении, поддержке.

Подводя итоги сказанному, хочу призвать все профсоюзные организации к пониманию актуальности этого направления. Молодежь — это наше будущее, нам надо готовить добротное будущее.

Профсоюз укрепляет свою структуру

В развитии Профсоюза, его позиционировании, существенную роль играет информационное обеспечение. Для достижения результатов этой работы у штатных сотрудников обкома Профсоюза все имеется: работники обеспечены компьютерами, все подключено к интернету, действует сайт, действует электронная почта, зарегистрирована газета «Просвещенец». Это позволило в текущем году подготовить 13 методических пособий, выпустить 9 профлистов, провести 9 обучающих вебинаров. Ведется подготовка внештатных корреспондентов. В нынешнем году внештатные корреспонденты провели творческую встречу с участием именитых саратовских журналистов на базе ГТРК «Саратов». Успешно развивается информационно-ме-

тодическая деятельность Саратовской, Балаковской, Марксовской городских организаций, Энгельской и Базарно-Карабулакской районных организаций, и в авангарде этой работы идут студенческие организации СГУ и юридической академии. Однако информационную деятельность в областной организации в целом нельзя признать положительной. Мониторинг показал, что в 10 местных организациях отсутствует собственный сайт или хотя бы страница на сайте органа управления, в подавляющем большинстве организаций не выставлены публичные отчеты. Я думаю, что в последующем году есть необходимость продолжить электронное обучение профсоюзного актива.

Укрепляется деятельность потребительского кооператива «Учитель», оборот средств за год доведен до 2млн. 700 тыс. руб., услугами кооператива пользуются ежегодно более 100 человек. Однако еще не все местные организации являются юридическими членами кооператива и это снижает процесс его укрепления. Профсоюз осваивает возможности негосударственного медицинского страхования, в 2016г. им воспользовалось более 30 членов Профсоюза. Продолжается взаимодействие с негосударственными пенсионными фондами. Все эти направления новые, неизведанные, но мы надеемся, что они пойдут на пользу членов Профсоюза.

В обществе отмечается рост социального напряжения, снижение уровня жизни, поэтому профсоюз должен укреплять свою структуру, чтобы соответствовать словам лидера профсоюзов России Шмакова М.В. Он сказал: «Там, где слышат разум — мы должны быть разумом. Там, где слышат силу — мы должны быть силой».

Постановление пленума

Заслушав доклад председателя Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ по отчету за 2016 год члены комитета приняли решение разместить его в газете и на сайте областной организации, направить в местные и первичные профсоюзные организации.

Президиуму областной организации Проф-союза, выборным органам местных и первичных организаций поручено сосредоточить усилия на выполнении мероприятий Программы развития и мотивации профсоюзного членства Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ. И конкретно определены в следующем. Обратиться в органы прокуратуры и Гострудинспекцию Саратовской области по вопросам задержки заработной платы в Перелюбском районе. Держать на контроле выполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012г. «О мерах по реализации государственной социальной политики» в части совершенствования отраслевой системы оплаты труда, повышения заработной платы работников образования. Во всех случаях снижения заработной платы информировать органы власти.

Содействовать деятельности профсоюзных организаций по реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области», особенно в части подбора, подготовки и закреплению педагогических кадров.

Осуществлять контроль за своевременностью принятия и исполнения обязательств соглашений и коллективных договоров, применять созданную в 2016 году систему оценки эффективности коллективного договора, активизировать деятельность комиссий по социально-трудовым отношениям. Принимать меры по реализации «Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей», разработанные Министерством образования и науки Российской Федерации и Общероссийским Профсоюзом образования. В соответствии с Соглашением с министерством образования Саратовской области провести независимую экспертизу выполнения рекомендаций, обратив особое внимание на приведение механизма аттестации педагогических работников области в соответствие с федеральным Порядком.

Правовой инспекции труда Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования: обеспечить разъяснительную работу по применению профессиональных стандартов посредством организации круглых столов с руководителями учреждений образования и профсоюзным активом; усилить контроль реализации нормативных актов о рабочем времени и времени отдыха работников образования.

Технической инспекции труда Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования: продолжить совместно с органами прокуратуры работу по разрешению проблемы оплаты медицинских осмотров работников образования за счет средств работодателей, оказывать помощь членам Профсоюза по составлению исков в судебные органы с целью возврата средств, потраченных на медосмотры. Обратит особое внимание руководителей образовательных учреждений и профсоюзного актива на реформирование системы оценки условий труда. Осуществлять контроль и помощь образовательным учреждениям по возврату 20% средств ФСС, направленных на профилактику травматизма.

Председателям местных и первичных профсоюзных организаций Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ: до 21 января 2017 года провести собрания с отчетами о деятельности профсоюзных организаций за 2016 год и Публичные отчеты разместить в открытом доступе на сайтах или профсоюзных страницах в Интернете, в профсоюзных уголках и других средствах информации. Усилить внимание организационному и информационному укреплению профсоюзных организаций: совершенствовать работу по мотивации профсоюзного членства, добиваться полного охвата первичных организаций электронным учетом членов профсоюза. Продолжить практику смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций о деятельности профсоюза.

Продолжить в 2017 году работу по активизации деятельности Советов молодых педагогов, направить деятельность советов на формирование молодежных разделов коллективных договоров и муниципальных соглашений, реализацию конкретных дел и проектов.

История Дня матери в России тесно связана с образованием, потому что традиция прославлять мам, говорить об их значении в жизни подрастающего поколения, зародилась в школе. Для Профсоюза этот праздник важен еще и потому, что большинство педагогов представлены женщинами. Вот уже несколько лет в Саратовской областной организации Профсоюза ведется работа по сбору данных о многодетных семьях учителей и работников образования. В 2016 году очередная информация в альбоме обкома Профсоюза «Многодетные семьи в образовании» появилась о семье Иващенко из города Энгельса.



Письмо для мамы

Дорогая мама, сегодня твой день. Твой праздник. И я от всей души поздравляю тебя с ним. Быть мамой тяжелый труд, но слышать слово «мама» — гордость. Ты мама троих детей, это подвиг в наше время и очень тяжелая работа, но ты справляешься с ней, не было и дня в моей жизни, чтобы усомнилась в твоей любви ко всем нам. Ты заботливая, красивая, нежная, умная, всегда выслушаешь как лучшая подруга и дашь совет. Твои добрые глаза всегда смотрят на нас с любовью и трепетом. Спасибо тебе за такое прекрасное воспитание! Ты вырастила и сделала из меня порядочного, честного и доброго человека. Я очень благодарна тебе за все! Глядя на тебя, на твою жизнь, я училась, обретала смысл в каких-то своих поступках, и теперь я тоже получила профессию учитель, как и ты, мамочка. Пошла по семейным стопам, о чем не жалею. Ведь наша семья — это исключение, наша семья, можно сказать, это — династия учителей. Этот выбор я сделала вместе с тобой и твоей помощью. Спасибо тебе за поддержку, за ласку, за терпение, за слезы, которые пролила из-за меня, прости меня за это. Ты — самая лучшая и любимая мамочка!

С любовью, лучшей маме от дочери!
24.11.16

Такое проникновенное письмо написала своей маме — Елене Равиловне Иващенко ее дочь, тоже учитель.

Семья Иващенко — учительская. Елена Равиловна и Сергей Алексеевич работают в энгельской школе №9. Елена Равиловна имеет высшее педагогическое образование, работает учителем начальных классов, награждена Почетной грамотой министерства образования Саратовской области, в 2010г. и 2015г. была победителем ПНПО. Учителем

физкультуры работает ее муж. Взаимоотношения в семье удивительно доброжелательные и доверительные. Оба родителя являются для своих детей образцом для подражания. Отзывчивая, чуткая, добросовестная, исполнительная мама, настойчивый в достижении своих целей папа, имеющий чувство собственного достоинства и чести.

Дочь, Мария Сергеевна Алексеева, закончив СГУ им.Чернышевского по специальности учитель технологии, работает учителем технологии в одной из школ г.Энгельса. Сын, Владислав Сергеевич, обучается в Оренбургском Президентском кадетском училище в 11 классе, является тьютором для обучающихся 5 класса ОПКУ, занимается в спортивной секции по армейскому рукопашному бою. Маленькая дочь Ульяна радуется своим родителям успехами в детском саду.

Все свои усилия в воспитании детей Елена Равиловна и Сергей Алексеевич направляют на глубокое усвоение детьми нравственных норм и правил, на выработку у детей потребности всегда и во всем следовать этим нормам. В выходные дни все время проводят с детьми, любят семейный отдых и спорт. Постоянно занимаясь воспитанием своих детей, они несут им нравственное здоровье, а уважение и забота друг о друге становятся главным жизненным ориентиром для всех членов семьи.

В День матери и обком Профсоюза, и местные организации сердечно поздравили замечательных мам, членов Профсоюза. Пусть эта традиция позволяет нам еще раз осознать, какую широкую душу и сердце, наполненное любовью, имеют наши саратовские педагоги.

Е.П.Жарая,
председатель Энгельской районной организации Профсоюза

Профсоюз помог

В августе 2016 года исполнилось 26 лет, как я работаю учителем в основной школе с. Малая Осиновка Аткарского района. Что только не пережила наша бедная школа. Угроза закрытия преследует нас всю трудовую деятельность. Теперь нашу школу сделали филиалом МОУ СОШ с. Озерное. Главная цель достигнута - дети учатся в родной школе. Я - учитель и по закону имею право на льготную пенсию. В марте 2016 года подала все документы в УПФ, их долго, усердно проверяли, хотя я все время проработала учителем в одной школе. 11 мая 2016 года документы приняли, и я получила письменный отказ о назначении досрочной пенсии. Я посчитала отказ УПФ незаконным, решила, что необходимо отстаивать свои пенсионные права. Единственно верным решением было обратиться в суд.

Обыкновенно лидеры профсоюзных организаций ведут активную деятельность по защите прав педагогов, имеют богатую судебную практику. Являясь членом профсоюза, я обратилась за помощью в городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, к председателю Татьяне Викторовне Евдошенко, которая составила исковое заявление и представляла мои интересы в Аткарском суде. На заседании суда представитель ответчика - Управление Пенсионного фонда РФ в Аткарском райо-

не, посчитал иск необоснованным и пояснил, что я работала на должности, дающей право на досрочную трудовую пенсию в связи с педагогической деятельностью, менее 25 лет, и поэтому не приобрела на момент обращения в Пенсионный фонд данного права.

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 17.12.1959 года №1397 «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства», в стаж работы учителей и других работников просвещения засчитывается время обучения в педагогических учебных заведениях, если ему непосредственно предшествовала и непосредственно за ним следовала педагогическая деятельность. Согласно записям в трудовой книжке, я работала учителем непосредственно до и сразу же после учёбы в педагогическом институте, то есть стаж указанным критериям соответствует. И несмотря на то, что Постановление Совета Министров СССР утратило силу, Федеральный закон №172-ФЗ от 17.12.2001 года допускает сохранение и конвертацию (преобразование) ранее приобретённых прав по пенсионному обеспечению. Иное свидетельствует о придании обратной силы закону, ухудшающем положение гражданина, что противоречит Конституции РФ.



Кроме того, Пенсионный фонд исключил из моего стажа периоды нахождения на курсах повышения квалификации. В судебном заседании подтвердилось, что я направлялась на курсы в связи с выполнением педагогических функций, при этом трудовой договор со мной не расторгался, я получала заработную плату, и с этого заработка производились отчисления страховых взносов в Пенсионный фонд.

Суд признал незаконным решение Управления Пенсионного фонда об отказе мне в назначении досрочной пенсии. Пенсия была назначена.

Я благодарна Профсоюзу, председателю ГК Профсоюза Татьяне Викторовне Евдошенко, которая помогла мне отстоять нарушенные права в суде. Лишний раз убеждаюсь в том, что наш Профсоюз - это опора, понимание и поддержка в трудную минуту!

Оксана Константиновна Юдина, учитель филиала МОУ СОШ с. Озёрное в с. Малая Осиновка Аткарского района



Определены лучшие по охране труда

В соответствии с приказом министерства образования Саратовской области, Главного управления МЧС России по Саратовской области, Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации № 3383/656/7 подведены итоги областного смотра-конкурса на лучшего специалиста по охране труда и лучшую образовательную организацию по охране труда и пожарной безопасности в 2016 году:

I место:

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Лицей № 47» Ленинского района г. Саратова;

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка - детский сад № 20 «Аленький цветочек»;

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Губернаторский автомобильно-электромеханический техникум».

II место:

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Саратовской области «Школа-интернат для обучающихся по адаптированному образовательному программному № 5 г. Саратова»;

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 3 «Звездочка» г. Ершова Саратовской области»;

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский областной педагогический колледж».

III место:

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско - юношеская спортивная школа» Энгельсского муниципального района Саратовской области.

Лучший специалист по охране труда:

Сумина Надежда Серафимовна, Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 1 Октябрьского района г. Саратова».

О выплатах прибывшим на работу в село выпускникам

Принято постановление Правительства Саратовской области от 8 ноября 2016 г. N 608-П, согласно которому внесены изменения в Положение о порядке выплаты единовременного денежного пособия выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности.

Выплаты полагаются выпускнику, который прибыл на работу в образовательную организацию, расположенную в сельской местности, в течение одного года с даты окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; периода отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы).

Настоящее постановление вступило в силу со дня его подписания.

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ!

На ваши вопросы дают ответы главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Т.А.Гордеева, главный технический инспектор труда Д.А.Сысцев и главный специалист Н.А.Буряк

Вопрос: Включается ли в минимальный размер оплаты труда доплата за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором?

Ответ: В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Так, Министерство образования области и Саратовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования договорились в Соглашении на 2015-2017 годы о том, что доплата за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не включается в состав МРОТ (пункт 5.1.4 Соглашения).

Вопрос: Кто оплачивает обучение членов комиссии по охране труда? Обязательно ли обучать трех человек? Можно ли привлечь в комиссию обученных из других организаций?

Ответ: Пункт 3.4. Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» определяет, что для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организации и руководители её структурных подразделений, специалисты службы охраны труда и т.д. В работе комиссии мо-

гут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные профкома по охране труда.

Члены Комиссии по охране труда в соответствии с пунктом 15 Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. N 412н, должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Статья 219 Трудового Кодекса РФ гарантирует работнику право на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

Вопрос: Расскажите, пожалуйста, как мы отдыхаем в Новогодние каникулы 2017 года при шестидневной рабочей неделе?

Ответ: В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются в том числе: 1, 2, 3, 4, 5, 6, и 8 января - Новогодние каникулы, 7 января - Рождество Христово.

Следовательно, при шестидневной рабочей неделе в 2017 году вы отдыхаете с 1 по 8 января включительно.

Привлечение работников к работе в праздничные дни производится с их письменного согласия. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ работа в нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Вопрос: В 2010-2011 учебном году работал преподавателем-организатором ОБЖ в общеобразовательной школе г.Саратова на 0,5 ставки. Пенсионный фонд исключает этот период из стажа, правомерны ли действия Пенсионного фонда?

Ответ: Да, правомерны. В соответствии с Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей (утв. Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. №781) периоды работы в должности преподавателя-организатора ОБЖ включаются в стаж при условии выполнения работы на 1 ставку - 36 часов.

«Борьба умов» познакомила и сдружила



В марте 2016 года по инициативе областной организации Профсоюза на конференции молодых ученых и преподавателей был избран Совет молодых ученых, в который вошли десять человек из числа молодых преподавателей и научных работников из всех образовательных организаций высшего образования, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования. Председателем избрана Ирина Владимировна Злобина, доцент кафедры технической механики и деталей машин Саратовского государственного технического уни-

верситета имени Ю.А.Гагарина, кандидат технических наук. Цель создания Совета - привлечение внимания к проблемам молодых кадров в высшей школе, поддержка научно-педагогической молодежи и повышение уровня их социальной защиты. Комитет областной организации Профсоюза и Совет молодых ученых понимали, что в этой работе самое главное - не заорганизовать и не превратить хорошее начинание в бесконечные заседания и обсуждения, сделать работу живой и дающей результат. А это возможно только при сотрудничестве с адми-

нистрациями вузов, с региональной властью и другими заинтересованными организациями. Поэтому, составляя план работы, Совет молодых ученых включил туда рейды по изучению положения молодых преподавателей в вузах, мониторинг заработной платы, изучение жилищной проблемы, организацию культурно-массовой и спортивной работы.

А начать решили со знакомства ректоров с молодыми учеными разных вузов и молодых ученых друг с другом в условиях интеллектуального соревнования. Кто как не научная молодежь умеет это делать нетрадиционно, умно и интересно. Таким образом, родился проект «Борьба умов», состоящий из трех этапов: игра «Ворошиловский стрелок», «Научный стендап» и игра «Что? Где? Когда?». Пять команд: из Саратовского государственного университета имени Н.Г.Чернышевского, Саратовского государственного технического университета имени Гагарина Ю.А., Саратовского социально-экономического института РЭУ имени Г.В.Плеханова, Энгельсского технологического института СГТУ имени Гагарина Ю.А. и Саратовской государственной юридической академии, в течение трех игр соревновались не только в интеллекте, знаниях и кругозоре, но и знакомили участников и зрителей с новейшими научными разработками

доступно и зрелищно. Организация интеллектуальных игр шла при непосредственном участии администраций и профсоюзных организаций работников вузов.

1 ноября в Саратовском государственном университете имени Н.Г.Чернышевского состоялась первая интеллектуальная игра «Ворошиловский стрелок». Участников игры приветствовали ректор Саратовского государственного университета профессор А.Н.Чумаченко, председатель областной организации Профсоюза Н.Н.Тимофеев, консультант Министерства образования области С.В. Березин, председатель Совета молодых ученых И.В.Злобина. В интересном и зажигательном интеллектуальном соревновании победила команда преподавателей, аспирантов и магистрантов Саратовского государственного технического университета имени Гагарина Ю.А., которая была отмечена призами областной организации Профсоюза. Специальный приз «Золотая сова» вручен «золотому игроку» этой игры доценту технического университета Александру Ермакову, который ответил на большее количество вопросов.

18 ноября 2016 г. в Саратовском социально-экономическом институте РЭУ имени Г.В.Плеханова состоялась второй этап проекта «Борьба умов» -научно-познавательное шоу «Научный стендап», в котором приняло участие более 30 человек из числа молодых ученых, преподавателей и аспирантов. Интересно и доступно участники шоу предстали

свои научные темы и разработки. Самих ярких и креативных участников шоу жюри отметило призами.

А главный приз - «Золотую сову», получил представитель Саратовского социально-экономического института - Алексей Бельх.

Третий, заключительный этап «Борьбы умов» - игра «Что. Где. Когда» состоялась в Саратовском государственном техническом университете имени Ю.А.Гагарина. Лучший результат показала команда хозяев. По единодушному признанию болельщиков - проигравших не было. Всем участникам игры Профсоюз образования вручил новогодние подарки.

Конечно, мы понимаем, что развлекательные, интеллектуальные игры - это только малая часть того, что нужно делать Совету молодых ученых и Профсоюзу в рамках работы с научно-педагогической молодежью. Задачи стоят куда более масштабные и серьезные. Но возможность таким образом познакомиться, посмотреть в глаза друг другу и пообщаться тоже дорогого стоит.

Комитет областной организации Профсоюза и Совет молодых ученых выражает благодарность руководителям вузов, председателям профсоюзных организаций работников, принявших у себя участников интеллектуального проекта «Борьба умов» и надеются на дальнейшее сотрудничество.

О.Н.Помазанко, заместитель председателя областной организации Профсоюза

В ГОСТЯХ У КАПЫ...

Добрый день,
уважаемые коллеги!

Мне приятно сегодня отметить, что именно в декабре 2016 года исполняется ровно 10 лет с того момента, когда, по инициативе председателя областной профсоюзной организации Н.Н.Тимофеева, в газете «Провещенец» появилась рубрика «В гостях...», в которой мы старались поближе познакомиться друг с другом, раскрыть не только ваши профессиональные качества, но и ваше отношение к жизни, к людям, порадоваться вместе с вами интересными увлечениями, открывающими вам дорогу к творчеству, хорошему настроению и любви ко всему окружающему.

А вы убеждали нас в том, что пока человек творит — он здоров и молод, пока трудится — он сильный, упрямый, волевой, жадный не до денег, не до славы (хотя ничто человеческое не чуждо), а до самой жизни, желая испить до дна всю ее полноту.

Состоялось более 40 встреч с вами, такими разными, но для нас одинаково интересными и желанными. Встреча с сегодняшней гостьей — не совсем обычная, как не совсем обычна и сама гостья — Надежда Анатольевна Буряк, председатель Саратовской городской профсоюзной организации.

Наша встреча не случайно состоялась в декабре: декабрь идет к Надежде Анатольевны, что называется «в ногу», на протяжении всей ее жизни, внося радость, изменения к лучшему, надежду, веру и любовь.

16 декабря 1951 года в семье служащих (отец — капитан милиции, мама — работница пищевой промышленности) родилась долгожданная дочь Наталья. Однако, по ошибке ответственного работника, в «молокотом, серпастом советском паспорте» появилось другое имя — Надежда. Исправлять не стали (все-таки испорчен бланк строгой отчетности!), поэтому с тех пор данная гражданка стала носить двойное имя: Наталья — дома, Надежда всегда и везде.

После окончания Елшанской школы Воскресенского района Надежда стала студенткой (и одновременно старостой группы) Саратовского педагогического института им.К.Федина.



Замужество.

В декабре — рождение первенца. Ее карьерный рост тоже связан с декабрем. Будучи офицерской женой, она вынуждена была не редко менять место работы, но именно **в декабре 1992 г.** Н.А.Буряк — директор СШ №95 г.Саратова, а **в декабре 1994 г.** избрана председателем Саратовской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ.

В декабре 2016 года исполняется ровно 22 года, как Надежда Анатольевна возглавляет самую многочисленную городскую профсоюзную организацию не только в сфере образования, но и во всей Федерации профсоюзных организаций нашего региона: 303 первичные профсоюзные организации, более 12 тыс. членов Профсоюза, что составляет 95% от общего числа работающих в сфере образования.

Рамки данной рубрики не позволяют нам подробно остановиться на профессиональной деятельности Н.А.Буряк, однако приведенные ниже цифры подчеркивают многогранность и эффективность этой деятельности, способствующей росту доверия к Профсоюзу и сохранению численности городской организации.

За последние 3 года экономическая эффективность созданной при горкоме юридической службы составила свыше 8 млн.рублей. Только

в 2016 году правовой инспекцией подготовлено 41 исковое заявление в суды по защите пенсионных прав членов Профсоюза.

В поле зрения Н.А.Буряк все направления профсоюзной деятельности, среди которых особое место занимает работа с ветеранами и молодежью.

самом деле счастливая: любимая жена (их любовь продолжается всю жизнь — от школьной парты, которая была одна на двоих, до сегодняшнего дня), любящая мать двух сыновей, мудрая свекровь, внимательная бабушка и очень заботливая дочь.

Кажется, это обязанность взрослых детей

сылает сына-врача (а мужа-офицера, что тоже неплохо!), вместо дощери-скрипачки — двух очаровательных внучек, одна из которых непременно будет держать в руках так любимую Вами скрипочку.

Ведь нашим мечтам, к счастью, суждено иногда сбываться. Давайте в это верить! Давайте воодушевлять и поддерживать друг друга!

И пусть нам иногда кажется, что в прошлом небо было голубее, трава зеленее, мороженое слаще, давайте полюбим и это время своей жизни.

Здоровья Вам крепкого, побольше радостных дней, минут, мгновений.

С юбилеем Вас, дорогая!

Предновогодний рецепт от Н.А.Буряк

РЕЦЕПТ ЛЮБИМОГО БЛЮДА

САЛАТ С БЛИНАМИ

Ингредиенты: 5 яиц, 0,5 кг ветчины (особой) или языка, 2 средних луковицы, 1 ст.л. уксусной эссенции, 16 ст.л. воды, 3 ст.л. сахара, 1-2 маринованных огурца, соль, майонез. 5 яиц присолить, взбить и выпечь из них очень тонкие блины. Порезать тонкой соломкой блины, 0,5 кг ветчины или языка и 1-2 маринованных огурца.

2 средних луковицы порезать полукольцами и залить кипящим маринадом (1 ст.л. уксусной эссенции + 16 ст.л. воды + 3 ст.л. сахара). Остывший лук отжать, смешать с порезанными вышеперечисленными продуктами и заправить майонезом. Приятного аппетита!

Староста студенческого общежития — это важно!

В этом году мне было доверено представлять областную организацию Профсоюза и студенческий координационный совет на конкурсе «Лучший староста студенческого совета студгородка» Приволжского федерального округа. Второй год мы участвуем в этом конкурсе. В прошлом году представитель Саратовского государственного университета занял второе место. И на меня легла серьезная ответственность — не подвести наш областной профактив и не снизить планку. Хочется поделиться своими впечатлениями.

17.11.16 г. — Дан старт III ежегодного конкурса Приволжского федерального округа «Лучший староста студенческого совета студгородка».

Всего на смену приехало около 200 человек из 13 субъектов округа.

Первый день полностью посвящен конкурсным испытаниям. Всего в Саранск приехали 10 конкурсантов, которым предстояло пройти несколько нелегких испытаний: конкурс «Автопортрет», правовой конкурс, направленный на знание законодательства РФ в своей профессиональной деятельности «Правовое ориентирование», профсоюзный «ЕГЭ», конкурс «Программа развития органов студенческого самоуправления».

Саратовскую область представляла не только я, но и дружная команда студенческого профактива, которая в деловой игре «Подписание положения о студенческом городке» заняла первое место. Это была интересная и полезная игра, направленная на выявление знаний в сфере законодательства РФ.

18.11.16 г. — Прошел обучающий семинар для студенческого актива образовательных организаций ПФО «Законодательные аспекты организации работы студенческих общежитий», который позволил нам не только пополнить свои знания, но и использовать их в своей практической деятельности и совершенствовать работу в общежитиях.

После этого состоялась церемония закрытия конкурса и награждение на сцене Мордовского государственного университета имени Н.П. Огарева, где я — Юлия Казина, заняла почетное 2 место с общим баллом 32,75. Ура! Эмоции переполняют меня. Я радуюсь и своему успеху, и тому, что не подвела область и свой университет. А вместе со мной радуются мои друзья, моя команда, без которой этого бы не было.

Спасибо Профкому студентов Саратовского государственного технического университета имени Гагарина Ю.А. за возможность самореализации. Отдельное спасибо городу Саранск за теплый прием. Этот конкурс дает возможность показать себя, свои навыки и знания, а также рассказать о работе студенческого совета и профсоюзной организации вуза своим коллегам.

Новые знания, новые знакомства, обмен опытом и огромное количество положительных эмоций — все это III смотр-конкурс ПФО «Лучший староста студенческого совета студгородка».

Юлия Казина,
председатель студенческого совета общежития №5
СГТУ им. Ю.А. Гагарина



Главный редактор
Н.Н. ТИМОФЕЕВ

Учредитель и издатель —
Саратовская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Адрес учредителя, издателя и редакции:
410029, г.Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, 55
Тел.: (8452) 26-00-97; (8452) 26-48-80
Сайт в интернете: http://sarprof.ru/

СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Саратовской области,
свидетельство ПИ № ТУ 64-00531
от 25.08.2015. Без возрастных ограничений.
Распространяется бесплатно.

Тираж 2000. Заказ 1109
Подписано в печать: 16.12.2016 г.
по графику — в 10.00, фактически — в 10.00.
Газета отпечатана ООО «Альфа-Премимум»,
г. Саратов, ул. Б. Горная, д. 157.

Профсоюз - ВЕКТОР РОСТА!

листам и решение их жилищных проблем

Я работаю учителем иностранных языков МОУ СОШ д.Юрловка Саратовского района, являюсь сопредседателем регионального клуба «Молодость». Хотите знать, как становятся учителями? По наследству, скажу я. Моя мама учитель. Родители привили мне тягу к знаниям. Тяга к учебе определила мою судьбу. Я продолжил учительское дело семьи: после окончания СГУ пошел работать в деревенскую школу. И ничуть об этом не пожалел!

А как же я стал профсоюзным лидером, спросите вы?! Расскажу.

Шел областной рейд «Как живешь, молодой учитель?» Ко мне приехали в школу, интересовались, как устроилась, какие у меня проблемы. Благодаря приеду комиссии из обкома решилась моя жилищная проблема. Для меня стало ясно, что для Профсоюза важен каждый человек. Профсоюз не бросает дело на полпути, помогает в трудную минуту.

И я стал активно заниматься общественной деятельностью, как в селе, так и в районе. Выступал на совещаниях, на профсоюзных молодежных форумах, круглых столах, на митингах, где выдвигал предложение об увеличении размера денежных выплат на обслуживание хозяйством молодым специа-



у удалось сдвинуть проблему с мертвой точки. И это моя первая победа!

Вторую свою победу я связываю с клубом «Молодость». Мы запустили ЭСТАФЕТУ, целью которой являлось создание советов молодых учителей в каждом районе, поднять активность действующих. Работа совет-

Весной этого года наша делегация приняла участие в работе пятой сессии Всероссийской Педагогической Школе, которая проходила под лозунгом «Вместе в будущее». Мы обсуждали проблемы, с которыми сталкивается молодежь. Иногда законы и постановления, принятые чиновниками, лежат под сукном. Заставить эти законы работать — наша задача. Так я и поступил. Начал с себя и со своего района, где депутатами были установлены солидные дополнительные выплаты, но платить их никто не собирался... Благодаря неоднократным обращениям к главе района, а затем в прокуратуру и суд,

Соборы Профсоюза

ской районной газеты «Вестник района» Ольга Николаевна Кильченко. Они приняли участие в обсуждении итогов работы Года правовой культуры, рейда «Как живешь, молодой учитель?» Говорили о реализации плана развития кадрового потенциала. Были единодушны во мнении, что информирование членов профсоюза о деятельности организации является условием ее развития, а стремление к более широкому освещению работы профсоюза в СМИ работает на его авторитет. Прозвучало предложение о необходимости повышения статуса внештатного корреспондента профсоюза образования, об их «профсоюзной аккредитации».

Вскоре на заседании президиума было принято Положение о внештатных корреспондентах Саратовской областной организации Профессионального союза работников образования и науки РФ. Согласно ему, внештатными корреспондентами являются педагоги, студенты, сотрудники СМИ, изъявившие желание публиковать материалы по профсоюзной тематике и готовые соблюдать предъявляемые требования по обеспечению достоверности излагаемой информации, учитывать интересы профсоюзной организации и ее членов.

точностью определяли дальнейшее направление работы. Итоговое мероприятие состоялось в Базарно-Карабулакском районе, где мы воочию увидели, что традиции учителейских туристских слетов возрождаются! Ребята показали флеш-моб, продемонстрировали свое профсоюзное братство. Мы побывали в настоящем музее картин, написанных художниками России по самым разным технологиям. Незабываемые впечатления! По итогам эстафеты каждый район сделал презентацию своего молодежного клуба. Но это не является главными. В 2017 году муниципальные советы будут инициировать свои местные профсоюзные слеты и форумы. В октябре мы встретимся на областном форуме. А конкретные дела профсоюзной молодежи воплощаются в проектной деятельности.

Как сказал великий Авраам Линкольн: «Кто пассивно ждёт, — в конце концов, получает ожидаемое, но только то, что осталось после тех, кто действовал энергично».

Андрей Востриков,
председатель клуба молодых
учителей «Молодость», участник
областного конкурса «Молодой
профсоюзный лидер-2016»