

Профсоюзу работников народного образования и науки – 25 лет!

2015 год войдет в историю нашего государства юбилейным. Все общество отмечает 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. Для нашего отраслевого Профсоюза – этот год знаменателен еще и тем, что исполняется 110 лет профессиональному движению в образовании и 25 лет Профсоюзу работников народного образования и науки РФ.

Немного истории. В начале XX века наблюдалось несоответствие всего школьного дела уровню экономического и общественного развития России, три четверти населения было неграмотным. 7 июня 1905 года состоялся Учредительный съезд Всероссийского Союза учителей и деятелей по народному образованию. Созданные профорганизации прошли через горнила острой и радикальной социальной борьбы: был бойкот инспекторов земств, увольнявших учителей по политическим мотивам, поддерживали юридически и материально лиц, лишившихся зарплаты и др. Профсоюзные активности преследовались, но, не смотря на запреты, проведено 4 съезда. Однако большой спектр политических настроений не позволил укрепить созданный Союз учителей. Революционно настроенное учительство вышло из его состава. Создан Союз учителей-интернационалистов. Так начался второй этап профсоюзного движения.

80 лет до 1990г. профсоюзы работали под идейным партийным руководством, что в определенной степени сковывало развитие самих профсоюзов, но тем не менее профсоюзы показали и в советский период жизнестойкость и умение честно представлять интересы трудящихся. Никто не может отрицать следующие факты:

- в 20-х годах под натиском профсоюзов удалось стабилизировать выплату зарплаты и повысить ее до размеров безбедного существования;

- в 30-е годы профсоюзам удалось добиться установления доплат и надбавок учителям и льгот по коммунальным услугам сельских учителей;

- организованное профсоюзам социалистическое соревнование способствовало развитию производительности труда, рождению энтузиазма в создании производственной мощи страны;

- Профсоюзы создали крепкую базу для развития физкультуры и спорта.

Экзаменом для профсоюзов стали 90-е годы – «перестройки», перехода экономики на рыночный путь, изменения места политических и общественных организаций в структуре общества, переосмысления роли и функций профсоюзов в защите прав и интересов трудящихся. В период революционных преобразований распалась КПСС, не стало СССР, были призывы разрушить профсоюзы. Это трудное время показало способность профсоюзного актива представлять и защищать работников и всегда находиться рядом со своими членами профсоюза. В сентябре 1990г. состоялся Учредительный съезд, который провозгласил создание Профсоюза работников народного образования и науки, независимого от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, политических партий. Первым председателем профсоюза был избран Яковлев Владимир Михайлович, который внес неоценимый вклад в становление и развитие Профсоюза.

Период с 1990г. по 2015г. – это время борьбы и укрепления профсоюзных рядов в концептуальном новом законодательном поле. Новый Устав профсоюза, новые подходы в реализации своих прав заставляли некоторых, особенно работодателей, сомневаться в правильности форм и методов борьбы. Вышедший в 1991г. новый Трудовой кодекс РФ, а за-

тем в 1996г. Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» дали возможность определиться в деятельности каждой профсоюзной организации.

Ныне наша областная профсоюзная организация насчитывает 98,7 тыс. человек, это более чем на 25% больше чем в 1990 году. Нас было больше, пик приходится на 2007 – 112 тысяч человек. Но с этого года начался процесс оптимизации, сокращение сети образовательных учреждений и численности работников. Наша организация сегодня обеспечена квалифицированными специалистами. Она стремится к современному оснащению информационными технологиями, к выбору инновационных путей поддержки членов профсоюза. Все это делается для того, чтобы Профсоюз был востребован, чтобы члены профсоюза могли чувствовать себя защищенными.

Пожалуй, самое ценное новшество Трудового кодекса РФ – это введение целого раздела «Социальное партнерство в сфере труда», который обязывает стороны определить согласованные меры по усилению социальной защищенности работников. Элементы социального партнерства у нас были и до 1991 года, с облоно, районы заключались соглашения, в больших организациях принимались колдоговоры. Трудовой кодекс узаконил этот процесс и дал толчок к проявлению инициативы и творчества. Теперь ежегодно проходят либо конкурс колдоговоров, либо конкурс «Лучший социальный партнер», которые выявляют коллективы, в которых создан творческий микроклимат и имеются хорошие производственные результаты. В 2015 году победителями стали средняя общеобразовательная школа с. Лебедевка Краснокутского района (директор Шелестенко Елена Васильевна), детский сад «Дюймовочка» с. Ивантеевка Ивантеевского района (заведующая Щербакоева Татьяна Григорьевна) и Калининский агропромышленный лицей (директор Кузина Татьяна Григорьевна).

Положительную роль в деятельности работников образования играют муниципальные соглашения. Поскольку одной из трех сторон соглашений является администрация в лице главы администрации, у районной и городской профсоюзной организации появились шансы добиться на местах дополнительных мер социальной поддержки педагогов.

Такие дополнительные меры установлены в Балашовском, Саратовском, Пугачевском, Энгельском районах и г.Саратове. На взаимопонимании, доверии строится социальное партнерство в Краснокутском, Новоузенском, Балашовском, Турковском и других районах.

Год назад было заключено соглашение между министерством образования и областной организацией Профсоюза образования. Это отраслевое соглашение является основой для разработки и заключения районных соглашений и колдоговоров в учреждениях, предоставляет большое поле деятельности для защиты прав и интересов работников. Областное Соглашение определило правила взаимоотношений между министерством и областной организацией профсоюза. В последнее время проведено много общих мероприятий: областной смотр художественной самодеятельности педагогов, посвященный 70-летию Победы, областные конкурсы профессионального мастерства, слеты, форумы. Соглашение предусматривает для наиболее творческой части педагогов льготную процедуру аттестации и многое другое. Разумеется, имеются резервы в совершенствовании социального партнерства, бывают случаи недопонимания, несовпадение взглядов на решение отдельных проблем.

Еще одним приобретением для профсоюза за последние 25 лет является деятельность профсоюзной правовой службы. До 1990г. она была представлена лишь техническим инспектором. Однако обостренное состояние трудовых отношений (задержки выплаты зарплаты, множество обращений в суды, постоянные нарушения законодательства о труде и т. д.) потребовало создания квалифицированной правовой службы профсоюза. Сегодня правовая служба представлена правовой инспекцией труда в составе 4 штатных и 54 внештатных правовых инспекторов и технической инспекции труда в составе 1 штатного и 52 внештатных технических инспекторов труда.

Напомню большие дела правовой инспекции, примеры защиты прав и интересов членов профсоюза.

В 2002 году принят новый порядок назначения досрочной пенсии по старости, в соответствии с которым отказывалось в пенсии большой группе работников (воспитателям групп продленного дня; лицам, находящимся в декретном отпуске и на курсах, и т. д.). Правовая инспекция освоила процедуру судебной защиты членов профсоюза. Ежегодно правовые инспекторы участвуют в более чем в 200 судах, в подавляющем большинстве случаев суды выигрываются.

До 2009 года сложилась обстановка, при которой многие муниципальные власти не оплачивали компенсации по льготам на коммунальные услуги сельским педагогам. Правовой инспекцией через обращения в правоохранительные органы, переговоры с депутатским корпусом области удалось отработать нормативный акт, позволяющий решить эту проблему.

Особая борьба правовой инспекции разворачивалась по совершенствованию системы оплаты труда. За период с 1990 года областная профсоюзная организация приобрела опыт разрешения трудовых споров во всех формах: забастовки, митинги, пикеты, обращение в правоохранительные органы, переговоры с органами власти. Ситуация была очень сложной, средства, направляемые в районы для выплаты зарплаты, отвлекались на другие цели. Зарплата выдавалась не в полном объеме, задерживалась на несколько месяцев. Так было до 2000 года, когда Профсоюз под руководством Яковлева В.М. вышел с требованием в Правительство РФ о финансировании зарплат за счет субвенций из областного бюджета. Это было эффективное решение, которое позволило стабилизировать выдачу заработной платы работникам школ.

Немаловажным направлением работы правовой службы являлась борьба за повышение зарплаты. Удавалось добиваться временных решений об установлении различных доплат, надбавок. Однако кардинальным решением этой проблемы был выход Указов Президента от 7 мая 2012 г., которые четко определили уровень зарплаты педагогических работников и сроки достижения этого уровня.

В результате этих указов зарплата педагогов за период с 2012 года возросла по школам на 40% и достигла 22513,9 руб., по дошкольным учреждениям на 59,5% и составляет 18381,4 руб., по учреждениям дополнительного образования – в 2,8 раза и составляет 19945,7 руб., по учреждениям профессионального образования на 22% и составляет 20031 руб.

Однако время идет, и появляются новые проблемы. Сейчас мы живем в период нестабильной экономической обстановки. Экономический блок Правительства РФ требует пересмотра достигнутого. Принимаются решения, которые направлены на сокращение социальных льгот и гарантий. Перед правовой инспекцией труда сто-

ит важнейшая задача не допустить правового беспредела, в результате которого может быть потеряно то, что приобреталось большими усилиями.

В последнее десятилетие проведена большая работа по модернизации образования, реформы образования поддерживались средствами из федерального бюджета, направлялись средства из областного и муниципальных бюджетов. Материальное положение образовательных учреждений улучшилось. Отремонтированы аварийные здания образовательных организаций, все учреждения лицензированы, оснащены современным оборудованием и санитарными помещениями. Техническая инспекция направляет свои усилия на выполнение инструкций по безопасности. Важный итог работы технической инспекции в том, что в системе образования имеется тенденция на сокращение травматизма. Выполняются рекомендации технической инспекции и обязательства областного соглашения о введении специалистов в образовательных учреждениях. Совместно с министерством образования области и Главным управлением МЧС России по Саратовской области ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшее образовательное учреждение по охране труда. И все же в области охраны труда есть неразрешенные проблемы. Несмотря на принимаемые меры технической инспекцией во многих муниципальных районах не решается проблема с медицинским обслуживанием педагогов. Выделяемые на проведение медицинских осмотров средства во многих муниципалитетах отвлекаются на другие цели. Технической инспекции предстоит найти выход из этого тупика по каждому муниципальному району, где зафиксировано данное нарушение.

За последние 25 лет были и потери. Профсоюзы прекратили осуществлять управление фондом социального страхования, в результате чего для работников перестала существовать возможность оздоравливаться, получать санаторно-курортное лечение. Областная организация Профсоюза вынуждена была своими силами решать эту задачу – заключила соглашение с ФНПР об обеспечении путевками в профсоюзные здравницы с 20% скидкой для членов профсоюза. Ежегодно такими путевками пользуются более 1000 членов профсоюза. Областная организация предоставляет возможность для желающих отдохнуть на Черноморском побережье, в Крыму и Сочи, только в 2015 году летом было отправлено более 350 человек. На помощь наших социальных партнеров нам пока не приходится рассчитывать. Профсоюзными организациями необходимо создавать фонды оздоровления, в них накапливать средства для обеспечения поддержки лицам, нуждающимся в оздоровлении.

Явно наблюдается негативная тенденция: за этот юбилейный период число школ сократилось с 1441 до 921. Дошкольных учреждений уменьшилось почти вдвое, организаций профессионального образования – в 2,5 раза. Соответственно резко сократилось число педагогов. Остались в образовательных учреждениях высокообразованные (84% с высшим образованием), высококвалифицированные (72% с квалификационными категориями), но со средним возрастом более 45 лет. С каждым годом увеличивается число работающих пенсионеров.

Проблема старения кадров нас не может не волновать, поэтому работа с молодежью – наше приоритетное направление. Профсоюз всегда выходил с инициативой о поддержке молодых специалистов. Профсоюзная организация совместно с институтом развития образования создали клуб «Молодость». В настоящее время со-

вместно с министерством образования разрабатывается план мероприятий по развитию кадрового потенциала, предусматривая в нем работу по профориентации на учительскую профессию, поддержку в период адаптации молодых специалистов, развитие наставничества. Предполагается учредить знак «Лучший наставник».

Для молодых педагогов проведен совместно с министерством образования молодежный Форум, который дал очень много идей в улучшении работы с молодежью. По итогам Форума в Правительство области и областную Думу направлены предложения по улучшению положения молодежи в образовании. В последнее годы стали с большим трудом решаться проблемы с обеспечением жильем молодежи. Может быть наши предложения будут услышаны.

В молодежный состав нашего профсоюза входит студенчество, свыше 28 тыс. человек. Для них участие в профсоюзной деятельности – это приобретение опыта общения, заочное взаимодействие. За прошедшие 25 лет в молодежной политике определились свои традиции. В практику вошла работа студенческого координационного Совета по анализу социального положения студенчества и на основе его формирование инициатив, с которыми СКС выходит в Министерство образования РФ или в Правительство РФ. Именно это помогло решить проблемы стипендиального обеспечения, вопросы по оплате за общежития, студенческого оздоровления. Еще одной традицией стало проведение конкурсов «Студенческий лидер», который повышает престиж и авторитет профсоюзного активиста. И здесь мы преуспели. В этом году Такунова Ольга, председатель профкома студентов СГУ, председатель СКС в Саратовской области, стала победителем конкурса «Студенческий лидер» в Поволжском регионе и заняла второе место в России.

Разумеется и в студенческой профсоюзной организации имеются проблемы. С трудом разрешается проблема финансирования студенческих санаториев-профилакториев, студенческих оздоровительных лагерей. Печально, но факт, из-за отсутствия финансирования в этом году не был открыт прекрасный студенческий оздоровительный лагерь Саратовского экономического института Московского экономического университета им. Плеханова. Не все благополучно с повышением стипендий для студентов среднего профессионального образования, которые финансируются из областного бюджета. Одним словом, у студенческой молодежи есть направление для развития своей творческой активности.

Повышение эффективности деятельности Профсоюза, его первичных и территориальных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов требует усиления внимания к финансовой политике. В целях материальной поддержки членов профсоюза развиваются инновационные формы: создан потребительский кооператив, негосударственный пенсионный фонд, поддерживается негосударственное медицинское страхование.

Юбилейные даты всегда заставляют осмыслить пройденный этап, отметить достигнутое, скорректировать свои действия на будущее. Нынешнее положение системы образования более стабильно, чем в начале пути, однако и сегодня имеются риски по всем направлениям социальной жизни, поэтому профсоюз должен быть крепким, мобильным и востребованным. Так что вперед!

Н.Н.Тимофеев, председатель Саратовской областной организации Профсоюза

Молодежный форум – это здорово!



Это было здорово! С 6 по 8 октября 2015г на базе санатория РЖД «Волжские дали» прошел первый региональный форум молодых педагогов «Вместе в будущее». Для нас, молодых, это было событие, о котором мы будем вспоминать как о мероприятии, перевернувшем наше сознание. Кто сомневался, получил положительный бонус и теперь твердо уверен, что выбрал нужный путь. Кто еще

не верил, что нужен здесь и сейчас, получил бонус доверия от власти и профсоюза. Кто уже знает, что с образованием связана его карьера, просто растворился среди друзей и таких же активистов – фантазия была ключом, только проявляя свои таланты и способности.

Открывало форум торжественное мероприятие 6 октября, на котором присутствовали руководители сферы образования и ветераны

педагогического труда. В праздничной обстановке перед педагогами выступила министр образования Саратовской области М.А. Епифанова, которая говорила о значимости профессии учителя, о ее особенностях и сложностях. Со словами благодарности она обратилась ко всем присутствующим в зале, пожелала им талантливых учеников. К поздравлениям присоединилась председатель комитета по социальной политике, депутат государственной думы Т.А. Ерохина, которая отметила важность форума как стартовой площадки для молодого педагога. О программе форума, его значимости для профессионализма и творчества говорил Н.Н.Тимофеев, председатель областной профсоюзной организации, инициатор форума и его вдохновитель. Он выразил надежды, возлагаемые на молодое поколение, которые должны осуществиться.

Вручены награды лучшим учителям Саратовской области. И для нас это важно: тебя обязательно поддержат и наградят за творчество и добросовестность! Второй день форума прошел не менее интересно и ярко. Молодым учителям представилась уникальная возможность посетить мастер-классы лучших учителей области. Для них также были организованы образовательные модули от областной профсоюзной организации и САИРО. Молодые педагоги познакомились не только с секретами профессионального мастерства, но и приобрели много знаний о своих социальных правах и гарантиях.

Ну и, наконец, 8 октября в конференц-зале ЛОК «Волжские дали» прошла встреча с первыми лицами Саратова «Диалог с властью». Состоялся долгий, открытый и дружелюбный диалог, который строился на понимании проблем и, как нам показалось, на искреннем желании облегчить начало трудовой деятельности молодого педагога. Губернатор Саратовской области В.В. Радаев поздравил всех с праздником Дня учителя и пожелал творческих успехов. Он выразил надежду, что 1-й молодежный форум педагогов и студентов станет традиционным, региональной площадкой, где власть и педагоги будут встречаться и обсуждать насущные проблемы. Губернатор обозначил круг

вопросов в сфере образования, которые в силах решить региональная исполнительная власть. Затем предоставили слово молодым учителям Саратовской области. В своих выступлениях они говорили о становлении в профессии, своих достижениях. Ярким и запоминающимся был рассказ председателя «Молодежного совета» Е.А.Закировой о направлениях работы своей организации, она отметила основные проблемы молодых педагогов, обозначила важность социального партнерства: «Очень надеемся, что все проблемы, пусть не сразу, но можно решить, если это делать вместе. Совет молодых с поддержкой профсоюза готов стать первым помощником в больших и малых делах».

А какие интересные личности работают на селе! Их представление было началом их личного роста! Молодые педагоги, для которых было организовано это мероприятие, не остались равнодушными.

Многие обращались со словами благодарности к организаторам и учредителям форума, возлагая надежды на то, что такая форма работы с молодыми кадрами станет доброй традицией для нашего региона.

Виктория Бирюкова, Энгельс

Мы – в числе лучших сельских школ страны!



Паращенко Е.В., который находит взаимопонимание с директором лицея Миткевич Е.Ю. (фото).

Поэтому главным приоритетом в своей деятельности администрация лицея совместно с профсоюзом считает заботу о кадрах, которая выражается в материальной и моральной поддержке педагогов за вклад в развитие образовательного учреждения.

Одна из главных задач профсоюза и администрации лицея – это забота о микроклимате в коллективе, о позитивном настроении и уверенности в завтрашнем дне каждого педагога. Окружены вниманием ветераны педагогического труда – частые гости лицея, для которых традиционно проводятся праздники и чаепития, встречи с молодым поколением и вечера отдыха. Чувствуют заботу молодые специалисты, только что переступившие порог лицея в новом качестве: организация наставничества, обеспечение учебной нагрузки, специальные выплаты молодым специалистам – это совместный труд администрации лицея и профсоюзного комитета.

В учительском коллективе традиционно празднуют День учителя, Международный женский день 8 марта, подарки и сувениры к новогодним праздникам – это также результат тесного сотрудничества администрации лицея и профсоюза. Устоявшиеся добрые традиции, взаимоуважение и взаимопонимание членов коллектива, готовых прийти на помощь любому в трудную минуту, постоянное ощущение рядом дружеского «плеча» - все это вместе позволяет учителю в нашем лицее раскрываться как личности, заниматься саморазвитием, молодому педагогу помогает в его становлении. Высокие результаты, которые достигаются на государственной итоговой аттестации выпускников, многочисленные победы учеников и самих учителей в различных конкурсах, конференциях, слетах и фестивалях - не что иное, как феномен коллектива, объективно отмеченного независимой стороной экспертов.

Профсоюзный комитет МБОУ «Лицей» р. п. Степное Советского района



Московский центр непрерывного математического образования подготовил список «500 лучших школ России» и «ТОП – 200 лучших сельских школ России - 2015». Начинаем знакомить с учреждениями, вошедшими в эти списки, их профсоюзными организациями.

Экзамен на «отлично»

Для МАОУ «Гимназия № 87» подобное признание не стало неожиданным. Гимназия не первый год является лучшим образовательным учреждением Саратова и Саратовской области, а также входит в список «100 лучших образовательных учреждений России» (по результатам национальной образовательной программы «Интеллектуально – творческий потенциал России» в 2012, 2013, 2014, 2015 гг.) и имеет статус «Лидер образования XXI века».

Практически все учащиеся гимназии (98%) участвуют в олимпиадах, конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях различного уровня. В прошедшем учебном году, например, призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников стали 10 человек. Андросов Иван

ни спецкурсов, причем некоторые из них ведут вузовские преподаватели.

Всем талантам здесь найдется поддержка и развитие. Вот уже более 20-ти лет в гимназии существует детский творческий коллектив – театр-студия моды «87 Плюс», постоянный участник и призер различных конкурсов, в том числе - 17-го национального конкурса детских студий костюма и театров моды «По странам и континентам», организованного под патронатом Дома моды Вячеслава Зайцева. С огромным успехом проходят в гимназии спектакли другой студии – театральной, открытой в прошлом году.

Не менее впечатляют и спортивные победы гимназистов: в районной спартакиаде школьников «Олимпийское движение»

на Николаевна Плюшева, Евгений Владимирович Новиков - имеют звание «Заслуженный учитель РФ». Многие являются победителями конкурсов лучших учителей.

Большую работу по повышению профессионального уровня педагогов, созданию благоприятных условий для их творческого роста проводит профсоюзная организация гимназии, в которой состоят все 100 процентов коллектива. Бессменным председателем профкома МОУ «Гимназия №87» вот уже 20 лет является Тамара Яковлевна Лукьянова – педагог с сорокалетним стажем, из которых 33 года отданы работе в гимназии № 87. С 1976 года и по настоящее время она работает учителем технологии и проявляет себя как творческий, профессионально грамотный, любящий своё дело педагог. Её учащиеся ежегодно становятся призёрами и победителями выставок, конкурсов и конференций различного уровня.

За свой профессионализм, успехи в деле обучения и воспитания подрастающего поколения, за большую общественную работу Т.Я. Лукьянова неоднократно награждалась почётными грамотами и благодарностями министерства образования Саратовской области, комитета по образованию администрации города Саратова и отдела образования Ленинского района. В 1991 году она была награждена знаком «Отличник народного образования», в 2013 году фотография Тамары Яковлевны помещена на районную Доску Почёта «Галерея славы».

По отзывам коллег, Тамара Яковлевна отличают ответственность, открытость, порядочность, искренний интерес и любовь к людям. К её добрым глазам и отзывчивому сердцу тянутся все: коллеги, ученики, выпускники прошлых лет, ей доверяют, к её советам прислушиваются.

Тамара Яковлевна уважают за её принципиальность и решительность, за умение находить общий язык со всеми членами коллектива, за способность вовремя прийти на помощь людям, за профессионализм и мастерство. Все вопросы, связанные с профсоюзной деятельностью, она решает четко и незамедлительно, занимая активную жизненную позицию в отстаивании интересов членов профсоюза. В 2012 году коллектив гимназии № 87 во главе с Тамарой Яковлевной занял первое место в районном интернет-конкурсе «Социальное партнерство». За активную деятельность в профсоюзе Т.Я. Лукьянова неоднократно награждалась грамотами горкома и обкома Профсоюза.

Опытный профсоюзный лидер работает в тесном сотрудничестве с директором гимназии и администрацией, что позволяет оперативно решать все возникающие вопросы, а творческая, доброжелательная обстановка взаимопонимания в коллективе способствует эффективной работе гимназии в целом.

Татьяна Просина



оказался лучшим сразу по двум предметам - математике и информатике, Быркина Алена, Глухов Игорь и Цыгановский Роман показали высшие результаты по географии, Маршевская Александра и Отман Линда – по литературе, Дергунов Дмитрий – по информатике, Кузнецов Григорий и Савинова Виктория – по биологии. Победитель регионального этапа Нина Холкина подтвердила свой лучший результат по естествознанию и на заключительном этапе Всероссийской олимпиады.

Недаром среди выпускников 87-й гимназии в этом году сразу десять человек стали золотыми медалистами. Выпускники этого заведения успешно поступают на учебу в вузы Саратова, Москвы и Санкт-Петербурга.

И это неудивительно: воспитание творческих способностей здесь начинается, едва только дети переступают порог школы. В гимназии ежегодно проводятся муниципальная научно-практическая конференция учащихся «Эврика» и единственный в области очный интеллектуальный марафон для младших школьников «Игры разума». В гимназии помимо уроков обязательным является посещение

(2014 г.), в городских соревнованиях по футболу (2015 г.), в городских легкоатлетических кроссах «Золотая осень» (2013, 2014, 2015 г.) и в честь Дня Космонавтики (2014 г.), в городской легкоатлетической эстафете в честь Дня Победы (2013, 2014, 2015 г.). В гимназии гордятся, что среди выпускников этого учебного заведения есть и именитый спортсмен – олимпийский чемпион по прыжкам в воду Илья Захаров.

Учебное заведение основано в 1973 году. Это была школа в одном из бурно развивающихся микрорайонов Ленинского района, в ней тогда училось более 1900 детей – 52 класса. В 1991 году школа получила статус школы-гимназии, а в июне 1993 – статус гимназии. И хотя в силу демографических причин количество учащихся, как и повсюду, снизилось, 87-я гимназия по-прежнему является одним из крупнейших учебных заведений Саратова (сегодня здесь учатся более 1250 человек).

Директором гимназии является Эльвира Анатольевна Кошварова, под ее руководством работают грамотные, увлеченные педагоги, в том числе трое – Елизавета Борисовна Русина, Татьяна

Крепкая первичка – сплоченный коллектив

В этом году по итогам всероссийских рейтингов образовательных организаций наша школа вошла в 200 лучших сельских образовательных организаций.

В МОУ «СОШ р.п. Соколовый Саратовского района Саратовской области» трудится сплоченный высокопрофессиональный коллектив во главе с Заслуженным учителем РФ Богатырёвой Антониной Ивановной. Из



39 педагогов высшую квалификационную категорию имеют 22, первую 9, у двоих звание «Заслуженный учитель РФ», 16 награждены нагрудными знаками «Почетный работник общего образования РФ» и «Отличник народного просвещения».

Педагоги ежегодно принимают участие в конкурсах педагогического мастерства «Учитель года», в рамках национального проекта «Образование» 4 учителя стали победителями. Реализуемые в школе педагогические технологии направлены, прежде всего, на повышение качества образования и развитие познавательной мотивации школьников. Отсюда и результат. При 100% успеваемости качество знаний составляет 50%, ежегодно из стен школы выходят вы-

пускники, награжденные медалью «За особые успехи в учении», за последние три года - 19 медалистов.

В этом году по итогам всероссийских рейтингов образовательных организаций наша школа вошла в 200 лучших сельских образовательных организаций. Во многом это результат тесного взаимодействия администрации школы с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, которую возглавляет Алишаускене Татьяна Михайловна, педагог-психолог высшей категории, «Почетный работник общего образования РФ».

Социальное партнерство реализуется, прежде всего, при разработке и реализации коллективного договора, соглашения по охране труда. В спокойной деловой обстановке принимаются локальные документы и нормативные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников.

В школе работает 60 человек, из них 85% - члены профсоюза. Наши учителя – активные участники профсоюзных культурно-массовых мероприятий. Стали победителями в областном профсоюзном смотре агитбригад, лауреатами областного профсоюзного смотра художественной самодеятельности, и мы всегда готовы проявить свои таланты в таких мероприятиях.

Сплоченный коллектив, крепкая «первичка», высокий уровень социального партнерства – основа согласия и благополучия, которые являются залогом успешной работы нашего учреждения образования.

Татьяна Михайловна – председатель профсоюзной организации школы
Алишаускене – профсоюзной организации школы

Школьная страна, путь длиною в 80 лет...

В 1934 г. на улице Советской в районном поселке Дергачи была организована школа II ступени с педагогическим уклоном. Дергачевская средняя школа начала строиться в 1940 году по проекту инженера строителя Письмова Александра Григорьевича, а достроена была в 1941 году. В 1964 году Постановлением Совета Министров РСФСР школе присвоено имя Героя Советского Союза Александра Георгиевича Наконечникова. В 1981 году было построено новое здание школы, директора Соколова В. М., Сучкова Н. В., Атапина А. Н. проводили большую работу по оборудованию школы. В 2006 году была открыта пристройка к школе. Новые просторные кабинеты оснащены современной мебелью, новой техникой – компьютерами, интерактивными досками. Полностью оборудован кабинет технологии для девочек и мастерские для мальчиков. Актовый зал с гримёрной, хореографический класс, класс дистанционного обучения и класс инклюзивного – наша школа живет в ногу со временем. Но самая главная ценность нашей школы – творчески работающий коллектив педагогов и обучающихся.

Профсоюзная организация школы – самая крупная первичная организация района. Из 50 учителей школы 11 – учителя высшей, а 30 – учителя I категории. Достижения учителя всегда рассматривались относительно достижений учеников. В этом году наши общие усилия получили оценку. Наша школа вошла в топ «200 лучших сельских школ России». Мы получили хорошие баллы по результатам участия в олимпиадах, сдачи ЕГЭ, и не только. Например, в зачет пошло открытие школьного музея. Для нас это было большое событие: пришли почётные гости, учителя –

ветераны, обучающиеся 10-11 классов и педагоги, чьи заслуги занесены в летопись музея. Право открыть музей предоставили учителю – ветерану, кавалеру Ордена Ленина Руденко В.К. и выпускнице 1974 года Н.Ф. Саламаткиной, начальнику УО Дергачевского района. В.К.Руденко, Г.И. Сукочева, А.Н.Атапина, В.М. Макаров, вся профессиональная деятельность которых была направлена на обучение и воспитание подрастающего поколения, обратились к нынешним выпускникам с призывом выбрать будущую профессию и стать достойными гражданами нашей страны.

В преддверии 70-летия Сталинградской битвы целью одного из поисковых отрядов школы стало установление памятной плиты



на Мемориальном кладбище Мамаева кургана в Волгограде.

В этой школе много интересного. Приезжайте в гости!

М.А.Слободян, председатель районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ

Спрашивали-отвечаем!

На ваши вопросы даёт ответы главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Гордеева Т.А.

Вопрос: Добрый день! В нашу школу в 2014 году принят на работу учитель. В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ данный работник предоставил справку о судимости, согласно которой он был осужден по части 3 статьи 264 УК РФ (дорожно-транспортное происшествие). Имел ли право принять на работу данного учителя директор? Спасибо!

Ответ: Да, имел право. В соответствии со статьями 331, 351.1 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления против жизни, здоровья, чести и достоинства личности... а также против общественной безопасности.

В соответствии с главой 24 раздела 1Х Уголовного кодекса РФ «Преступления против общественной безопасности» предусмотрены статьями 205-227 УК РФ. Так как работник был осужден по части 3 статьи 264 УК РФ, следовательно, имеет право работать в школе.

Одновременно разъясняем. 18 июля 2013 г. Конституционный Суд Российской Федерации принял Постановление № 19-П «По делу о проверке конституционности

пункта 13 части первой статьи 83, абзаца третьего части второй статьи 331 и статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.К. Барабаш, А.Н. Бекасова и других и запросом Мурманской областной Думы».

По итогам рассмотрения дела Конституционный Суд Российской Федерации пришел к выводу, что педагогические работники и представители иных схожих профессий по долгу службы регулярно вступают в непосредственный контакт с несовершеннолетними и несут в связи с этим повышенную ответственность за их безопасность, поэтому государство вправе предъявлять особые требования к их поведению и моральным качествам для занятия должности. При этом соответствующие меры не должны приводить к несоразмерному ограничению прав и свобод лиц, осуществляющих трудовую деятельность.

Конституционный Суд РФ указал, что существуют преступные деяния, сам факт совершения которых однозначно свидетельствует об опасности для жизни и здоровья несовершеннолетних, к числу которых относятся тяжкие и особо

тяжкие преступления, предусмотренные Уголовным Кодексом Российской Федерации, а также преступления сексуального характера. Бессрочный и безусловный запрет на работу с детьми для лиц, совершивших подобные преступные деяния, не противоречит Конституции РФ.

Вместе с тем, оспариваемые нормы на практике устанавливают столь же абсолютный запрет и в отношении других категорий граждан, когда-либо подвергавшихся уголовному преследованию, а также подписывают увольнение лиц, в отношении которых возбуждено уголовное дело. В результате нарушается презумпция невиновности, не исследуется характер личности и иные факторы, которые определяют, опасен ли конкретный человек для детей. В этой части оспариваемые нормы противоречат Конституции РФ.

Вопрос: Работаю тьютором в общеобразовательной школе г.Саратова. Какой продолжительности у меня должен быть отпуск? Мне предоставили 28 календарных дней, законны ли действия руководителя?

Ответ: Нет, незаконны. Продолжительность отпуска тьютора

составляет 56 календарных дней в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 года №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Директор школы должен издать приказ о предоставлении дополнительного отпуска 28 календарных дней.

Вопрос: Я работаю в школе. У нас шестидневная рабочая неделя. Скажите пожалуйста, как мы будем отдыхать в новогодние праздники 2016 года?

Ответ: В соответствии с частью первой ст.112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются в том числе:

- 1,2,3,4,5,6 и 8 января –Новогодние каникулы;

- 7 января – Рождество Христово.

Согласно части второй ст.112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дня выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Следует учитывать, что выход-

ные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Решение о переносе двух таких выходных дней принимает Правительство РФ. Если по решению Правительства переносится выходной день – воскресенье, то соответствующая норма распространяется и на работников с 6-дневной рабочей неделей.

Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2015 г. N 1017 «О переносе выходных дней в 2016 году» предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы 2 января на вторник 3 мая;

- с воскресенья 3 января на понедельник 7 марта;

- с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

Поскольку суббота 2 января и суббота 20 февраля при 6-дневной рабочей неделе выходными днями не являются, то 3 мая и 22 февраля остаются рабочими днями. Соответственно, при 6-дневной рабочей неделе в соответствии с постановлением Правительства РФ необходимо перенести выходной день только с воскресенья 3 января на понедельник 7 марта.

Следовательно, при 6-дневной рабочей неделе Вы будете отдыхать 1,2,3,4,5,6,7,8 января. 9 января - рабочий день, 10 января – воскресенье. Желаем приятных новогодних каникул!

Т.А.Гордеева, 30.10.2015 года

Выигрываем и побеждаем

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» Энгельсского муниципального района Саратовской области является правопреемником республиканского Дворца пионеров города Энгельса, функционировавшего с 17 мая 1940 года. А история первичной профсоюзной организации Центра начинается с начала 70 – х годов. Сегодня в ней 82 члена профсоюза, более 70 % общей численности работаю-

щих. За последние пять лет благодаря слаженному взаимодействию администрации этого большого учреждения с профсоюзной организацией разногласия между работодателем и работниками не возникали, не рассматривалось ни одного трудового спора.

Центр развития творчества детей и юношества - единственное в Энгельском районе учреждение дополнительного образования, реализующее дополнительные общеобразовательные программы всех направлений. Это учрежде-

ние для развития детей, их творческих способностей, подготовки их к будущей общественной и практической деятельности. Целая «страна» почти с 2000 населением, для девочек и мальчишек - место интересных встреч, доброго отношения, творческих достижений и удивительных открытий.

С 2013 года педагогическим коллективом ЦРТДиЮ реализуется долгосрочная программа развития учреждения «Шаг в будущее». В Центре сформировался календарь традиционных творче-

ских дел, основанный на принципах, идеях и взглядах воспитательной системы нашего учреждения, которая стала победителем регионального конкурса воспитательных систем в номинации «Воспитательная система учреждений дополнительного образования». Завершена работа региональной экспериментальной площадки по проблеме «Интенсивное развитие детей дошкольного возраста в условиях УДО». 19 дополнительных образовательных программ получили статус авторских, 7 из них

стали победителями регионального этапа Всероссийского конкурса авторских программ. Ежегодно более 20 % от общего количества воспитанников Центра становятся победителями конкурсов, фестивалей, соревнований различного уровня, 9 обучающихся удостоены Премии Президента РФ по поддержке талантливой молодежи.

В учреждении разработана и реализуется целевая программа «Кадры», направленная на формирование стабильного педагогиче-

Окончание на 4 стр.

Окончание. Начало на 3 стр.

ского коллектива и оптимальное развитие его профессионального потенциала. В рамках данной программы в ЦРТДиЮ один раз в два года проводится внутренний конкурс педагогических достижений «Сердце на ладони». Название конкурса, как и саму идею его проведения, придумали педагоги Центра. Для каждого конкурсанта это замечательная возможность раскрыть свой педагогический и творческий потенциал, получить возможность обмена опытом и роста профессионального мастерства.

Традиционной стала и церемония награждения лучших воспитанников и педагогов Центра «Золотой пеликан», которая проводится ежегодно в День рождения Дворца.

В нашем учреждении стали традицией организация и проведение праздничных программ и мероприятий для работников Центра - День учителя, День защитника Отечества, Женский день 8 марта, День пожилого человека, День матери, Новогодний огонек, День здоровья.

Родители наших сегодняш-

них воспитанников Центр называют по старинке Дворцом пионеров, он уже стал добрым другом для многих поколений ангельской детворы. Сюда родители, которые занимались в кружках Дворца, приводят своих детей, бабушки и дедушки – внуков потому что малышки и девчонки находят здесь занятия по душе и заражаются духом творчества, социализации, что при вступлении во взрослую жизнь дает им хороший старт для достижения цели, а иногда и помогает найти свое призвание.

Коллектив гордится педагогами, удостоенными почетных званий - у нас два «Заслуженных учителя РФ», два «Отличника народного образования», 11 почетных работников общего образования РФ, один педагог-гражданин серебряной медалью «За полезное». Коллектив является постоянным участником районных

и областных конференций, семинаров, акций, конкурсов, спартакиады среди работников образования Ангельского муниципального района. Традицией стало проведение на базе ЦРТДиЮ районного обучающего семинара для уполномоченных по охране труда.



Одним из главных событий в нашем Центре в 2015 году стало открытие музейного комплекса под символическим названием

«Наследие». В нем представлены экспозиции: «Боевая слава ветеранов – земляков в Великой Отечественной войне», «Локальные конфликты XX века», «История Дворца пионеров», «Космонавтика и Саратовская земля», «Мастерская ремесел». Центр активно сотрудничает с районным советом ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов, с советом ветеранов педагогического труда, радушно открывает двери для проведения встреч, совещаний, собраний, праздничных мероприятий. В год 70 – летия Победы из числа сотрудников Центра был сформирован хор, который стал нашей визитной карточкой,

нашей изюминкой. Хор принял участие в заключительном концерте творческих коллективов образовательных учреждений, посвящен-

ного 70-летию Великой Победы, для ветеранов войны, тружеников тыла, ветеранов педагогического труда.

В ноябре 2015 года «Центр развития творчества детей и юношества» примет участие во II Всероссийской конференции «Перспективы развития системы воспитания и дополнительного образования детей», в конкурсе «Лучшее учреждение дополнительного образования детей - 2015» г. Санкт – Петербург и во «Всероссийском конкурсе программ развития организаций дополнительного образования детей» по линии Профсоюза. Продолжая добрые традиции, Центр развития творчества детей и юношества Ангельского муниципального района постоянно идет вперед, осуществляет новые проекты, идеи, замыслы, становясь при этом более привлекательным и авторитетным для детей и их родителей. Нам есть чем гордиться – звездной плеядой выпускников, талантливыми педагогами, пытливыми и способными воспитанниками!

Терехова В.А., председатель первичной организации

ЗАЯВЛЕНИЕ Саратовского отделения Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ от 9 ноября 2015 года

Правительством Саратовской области взят курс на экономию бюджетных средств. Однако, все предложения об экономии сводятся к сокращению расходов на заработную плату работников бюджетной сферы. Для этого применяется весь арсенал административных мер: резкое сокращение сети бюджетных учреждений и рабочих мест, снятие средств с фондов оплаты труда и стимулирующих выплат работников.

Правительство, декларируя рост заработной платы бюджетников, перевыполнение контрольных показателей «дорожных карт» в части роста заработной платы, не признает факт резкого увеличения интенсивности труда работников, их непомерной загруженности. В то же время профсоюзный мониторинг свидетельствует не только о фактическом снижении размера заработной платы у части работников, но и констатирует, что «высокие зарплаты» достигнуты за счет искусственного занижения целевых показателей.

Эти процессы происходят на фоне роста цен и тарифов, инфляции, зашкаливающей за 12 процентов.

В условиях, когда реальная зарплата резко сокращается, профсоюзы бюджетной сферы считают недопустимым предложение Правительства области об отказе провести запланированную индексацию с 1 декабря 2015 года на 5,1 процента. Это предложение не только дискредитирует Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», который поставил задачу увеличения размера реальной заработной платы,

но и противоречит достигнутому в конце сентября т.г. договоренностям между профсоюзами и правительством области об индексации с 1 декабря т.г. заработной платы работников бюджетной сферы, а также нарушает трудовой кодекс РФ и областное трехстороннее Соглашение.

Профсоюзы работников здравоохранения, образования, культуры, государственных учреждений и общественного обслуживания заявляют протест против дискриминационной «экономики», которая ухудшает положение работников, обеспечивающих в обществе здоровье, знания, культуру и социальную поддержку.

Мы поддерживаем позицию Федерации независимых профсоюзов России - «не искать крохи в карманах трудящихся, а изменить экономическую политику в нашей стране!».

Председатель областной организации Общероссийского Профсоюза образования Н.Н.Тимофеев,

Председатель областной организации работников здравоохранения РФ В.П.Дурнов,

Председатель областной организации Профсоюза работников культуры В.Н.Дмитриева,

Председатель территориальной организации Профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Г.А.Разумкина

Подведены итоги смотра-конкурса по охране труда

Приказом министерства образования области, Главного управления МЧС России по Саратовской области, президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки от 22.10.15 г. № 3047/579/90 подведены итоги областного смотра-конкурса на лучшее образовательное учреждение по охране труда и пожарной безопасности и лучшего специалиста образовательного учреждения по охране труда:

I место:

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия №1 октябрьского района г. Саратова»; Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад компенсирующего вида №1» г. Балаково Саратовской области; Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Губернаторский автомобильно-электромеханический техникум».

II место:

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 27 с углубленным изучением отдельных предметов» г. Балаково Саратовской области;

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 58»; Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 7 «Солнышко» г. Ершова Саратовской области»; Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Ангельский политехникум».

III место:

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа им. Г.И. Марчука р.п. Духовницкое Духовницкого района Саратовской области»; Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 101 «Жар - птица».

Лучший специалист по охране труда:

Фазлиев Сергей Геннадьевич, Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 28» г. Балаково Саратовской области.

Главный технический инспектор труда Д.А. Сысуев

В ГОСТЯХ У КАПЫ

Уважаемые коллеги!

Правильно говорят поэты: весну мы ждем, лету – радуемся, а осень приходит сама. За окном – ноябрь, не совсем холодный, не очень дождливый, вобщем для последнего осеннего месяца – вполне комфортный, да к тому же и очень празднич-



ный. Ноябрь просто пестрит разнообразными праздниками. Одних только мужских праздников – целый букет: День мужчин, День полиции, День судебного пристава, День разведчика, День ракетчика и т.д.

А когда-то ноябрь ассоциировался с большим государственным праздником. Помните, знакомое из детства? «День 7 ноября – красный день календаря»... И в этот день люди, веселье, нарядные, в приподнятом настроении, спешили с шарами и флагами на демонстрацию, пели целыми коллективами песни, вдохновляющие на новые трудовые свершения. Было интересно и здорово (так, по крайней мере, казалось мне) и, к счастью, листы истории выбросить за борт из нашей памяти невозможно, как нельзя перечеркнуть жизнь людей, добросовестно трудившихся в то уже теперь кажущимся далеким время.

Мои сегодняшние гости – это как раз и есть те самые люди, которые начинали жить, творить, воспитывать в советское время. Ольга Андреевна Лукьянова, председатель Петровской городской профсоюзной организации, и Ирина Николаевна Терешина – профсоюзный лидер Турковского района, не освобожденный от основной деятельности методиста по учебным дисциплинам Турковского методического центра.

Они очень разные, каждая из них личность, но в то же время сколько у этих двух женщин, двух лидеров, похожего, объединяющего.

1.Родились в один год.

2.Воспитывались в простых семьях (у Ирины Николаевны мама – медсестра, отец – повар (!), родители Ольги Андреевны – рабочие электромеханического завода «Молот» г.Петровска)

3.После окончания вуза свою трудовую деятельность начали в сельских школах (Ирина Николаев-

на вернулась в родную школу в р.п. Романовка, Ольга Андреевна – в Таболожской школе Петровского района).

Ольга Андреевна очень тепло вспоминает то время и то внимание, которое оказывали ей, молодому специалисту, директор школы, участник ВОВ, Иван Максимович Осипов, трепетно проявлявший заботу о здоровье начинающего учителя, приносит ей домой крынку молока от своей коровы, и председатель Петровского горкома профсоюза Лидия Васильевна Соколова, строго оценивавшая условия жизни и работы молодого педагога, исключительно доброжелательно дававшая советы по разным вопросам: профессиональным и житейским, демонстрируя при этом талант общения с людьми и принципиальность в принятии решений. Это были уроки жизни, уроки доброты и неравнодушного отношения к людям, которые Ольга Андреевна усвоила на всю жизнь.

Сменив на посту председателя Петровского горкома профсоюза Лидию Васильевну Соколову, Ольга Андреевна продолжает заложенные традиции, грамотно и эффективно выстраивая отношения с властью и работодателями, проявляя высокие организаторские способности (это говорит в ней комсомольско- пар-



тийное прошлое: II секретарь горкома комсомола – I секретарь горкома комсомола – инструктор горкома партии), бесконечную любовь к людям, открывающим ей свою душу. За свою работу Ольга Андреевна награждена Почетными грамотами ФНПР, ЦК Профсоюза, Наградным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзных».

Ирина Николаевна Терешина после непродолжительного периода работы в Романовской школе переехала вместе с мужем в р.п.Турки, где работает методистом по учебным дисциплинам Турковского методического центра, одновременно возглавляя более 13 лет Турковскую районную профсоюзную организацию. Это скромная, но принципиальная, порядочная и настойчивая, убежденная, добросовестная, романтическая женщина. Ирина Николаевна с удовольствием бежит на



работу. «Почему?» - «Очень интересно: хороший коллектив, добрые люди, одаренные дети (сфера ее деятельности – конкурсы, олимпиады, научно-практические конференции школьников), которые зажигают своей энергией».

Ирина Николаевна - «Почетный работник общего образования», а по профсоюзной линии она награждена Почетными грамотами обкома профсоюза, Федерации профсоюзных организаций области, ЦК Профсоюза и ФНПР.

Обе мои гости – счастливые женщины, имеющие за плечами крепкий тыл: любимый муж, заботливые взрослые дети. Обе они уже отпраздновали «серебряные» свадьбы. Общим жизнь поставила две пятерки, так как живут и работают с душой, а работа души – это самая важная работа на свете. С нее невозможно уволиться, уйти на пенсию. Она должна быть всегда с нами. И это прекрасно!

Стихотворение

Терешино И.Н.

(Стихи И.Н. несут импульс ее отношения к жизни, трепетного и благородного, романтического).

Вот уж вечер Узенькой

тропинкой

Я бреду одна в прозрачной

тишине

Мягко опускаются снежинки

На деревья, на дома,

на плечи мне ...

В этот вечер, ставший дивной

сказкой,

Так мне хочется идти с тобой

вдвоём,

Так мне хочется с особенной

лаской

О тебе заботиться одним.

Только нет тебя со мною рядом,

Я не слышу голос твой желанный

Появившийся и скрывшийся

внезапно,

Так манящий, алый парус

долгожданный

Ты ворвался в сердце мне

негаданно,

Всё заполнив в нём одним

собою,

Стал моей, навеки

неразгаданной

Чудною планетой голубою...

**Салат «Людмила»
от Лукьяновой О.А.**

Ингредиенты: отварная говядина, маринованный лук, яйцо, сыр, майонез.

Говядину и яйцо порезать, лук замариновать кольцами, сыр потереть на крупной терке, выложить слоями, каждый слой смазать майонезом.

Читайте стихи, а трапеза пусть будет вам в удовольствие, и радуйтесь жизни. Оказывается, жить в полную силу надо в любом возрасте, я поняла это не так давно.