

## К ОБЛАСТНОЙ XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

9 декабря 2014 года в Большом зале Федерации профсоюзных организаций Саратовской области пройдет XX областная отчетно-выборная конференция Саратовской областной организации. Публикуем отчетный доклад председателя областной организации Профсоюза Н.Н. Тимофеева за период с 2010 по 2014 годы.

### Уважаемые коллеги!

Отчетный период с 2010 по 2014 года характеризуется серьезными преобразованиями системы образования в стране. С 2010 по 2013 год действовала национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», в результате которой начался переход на новые образовательные стандарты, укреплены материальная база школ, приобретено современное учебное оборудование, усилено внимание повышению квалификации педагогов.

В мае 2012 года изданы Указы Президента о мероприятиях по реализации государственной социальной политики, в результате которых вопрос о повышении заработной платы был разрешен по всем педагогическим работникам.

С сентября 2013 года вошел в действие закон РФ «Об образовании», вся общественность была вовлечена в обсуждение принципов модернизации образования. В 2013 году повсеместно были разработаны «дорожные карты» об изменениях в отраслях социальной сферы. «Дорожные карты» призваны обеспечить выполнение Указов Президента о повышении зарплат, добиться эффективности всей системы образования, повысить роль аттестации педагогических работников с дальнейшим переводом их на эффективный контракт. Все эти законодательные акты изменили положение в системе образования, оценить которое однозначно не представляется возможным. Наряду с бесспорными положительными результатами, шли негативные процессы: сокращалась сеть учреждений, прошел целый поток увольнений работников образования, проходил процесс жесткой экономии средств. Это не могло не сказаться на состоянии нашей областной организации Профсоюза.

В настоящее время областная профсоюзная организация насчитывает 100199 членов профсоюза, которые объединены в 2031 первичную организацию. Охват профсоюзным членством составляет 90,4%.

В результате проведенной работы по оптимизации сети учреждений и численности работающих число членов профсоюза уменьшилось на 1280 человек. В бурном развитии общества областная организация Профсоюза приобретала новые методы работы, овладевала инновационными направлениями деятельности, современными информационными технологиями. Можно сказать, что Саратовская областная организация сильна корпоративным духом, профессиональной солидарностью. Профсоюзные организации охотно обмениваются опытом, поддерживают интересные инициативы коллег.

В отчетном периоде Саратовская областная профсоюзная организация реализовывала Программу по мотивации профсоюзного членства на 2011-2014 годы, цель которой выработать условия, традиции, требования для того, чтобы Профсоюз был востребован.

Приоритетным направлением этой программы является правозащитная деятельность работников.

За отчетный период правовая инспекция областной организации профсоюза укреплена, в ней состоит 4 штатных и 57 внештатных инспекторов. Они осуществляют постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства. За отчетный период устранено более 2859 выявленных нарушений. Правовая инспекция накопила положительную судебную практику, в отчетном периоде подготовлено 585 исковых заявлений. Основным поводом для обращения в суды является признание права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, о восстановлении на работе. С помощью правовой инспекции восстановлено на работе 30 человек. Эффективность действий правовой инспекции за отчетный период составила около 100 млн. руб.

Важным направлением правозащитной деятельности является участие правовых инспекторов в нормотворческой деятельности, за отчетный период проведена экспертиза свыше 250 нормативных актов. Большая работа проведена областной организацией при обсуждении закона РФ и областного закона «Об образовании»: активное участие в круглых столах, акциях. Саратовская областная организация направила Президенту РФ, Правительству РФ и Федеральному Собранию РФ свыше 50 предложений. Благодаря совместным действиям Профсоюза большинство из них удовлетворены. Законом РФ и областным законом РФ «Об образовании» сохранены большинство льгот и гарантий педагогических работников.

Большую работу правовая инспекция провела по устранению проблем, связанных с фактами наличия в образовательных учреждениях педагогов, имеющих среднее или высшее профессиональное образование, подготовка которых не совпадает с квалификационными требованиями к занимаемой должности.

Проблема разрешена путем переговоров с областными органами по надзору и обращения в федеральные контрольные органы и ЦС Профсоюза. Решение закреплено в Порядке аттестации педагогических кадров.

Правовая инспекция вынуждена защищать руководителей образовательных организаций по административным делам: обжалованы в Державном суде действия Госспожнадзора, восстановлена на работе начальник управления образования в Краснокутском районе и т.д. Однако не удалось опротестовать увольнения руководителей по ст. 278 Трудового Кодекса. Эта статья разрушает представления о демократии, гласности, справедливости, она делает руководителей бесправными, виноватыми, несвободными. Правовой инспекции ЦС предстоит найти доказательную базу для признания антиконституционности этой статьи Трудового кодекса.

Особое значение в отчетном периоде Профсоюз в целом и Саратовская областная организация Профсоюза имела принципиальную позицию по совершенствованию системы оплаты труда, по повышению заработной платы. До 2012 года это была главная причина коллективных действий. Последняя коллективная акция прошла в октябре 2010г., которая дала толчок к решению вопроса о повышении зарплат педагогам. Была установлена доплата в размере 1 тыс. рублей воспитателям дошкольных учреждений, началась активная процедура индексации заработной платы. Плановое значительное повышение зарплат началось с 2012 года, особенно после выхода Указов Президента Российской Федерации.

За отчетный период заработная плата педагогов школ увеличилась в 1,8 раза и стала составлять 21520 руб., у воспитателей дошкольных учреждений зарплата увеличилась в 2,4 и стала составлять 16525. Аналогичная картина в учреждениях дополнительного (21244 руб.), среднего и профессионального (21834 руб.) и высшего (30254 руб.) образования. Сегодня можно сказать, что размер заработной платы перестал быть причиной коллективных действий. Однако, проблема совершенствования системы оплаты труда, справедливости и правильности распределения фонда оплаты труда по-прежнему стоит остро и ждет своего разрешения.

Если абсолютная зарплата, как было сказано ранее, растет (хотя больше за счет интенсификации труда), а вот реальное ее содержание явно не возрастает. Покупательная способность зарплата падает за счет роста цен на товары и услуги, инфляционные процессы налицо.

В этой ситуации для работников Трудовым кодексом РФ установлена гарантия – проведение индекса-

ции зарплаты. Нам не удалось отстоять проведение индексации в 2013 году, она была отменена, хотя обком профсоюза обращался во все правоохранительные органы вплоть до Генеральной прокуратуры. Профсоюзы бюджетной сферы не дали согласие областному Министерству занятости, труда и миграции об отмене индексации и в 2014 году. Мы благодарны губернатору за его политическую волю, индексация в 2014 году проведена с 1 октября на 5,1%.

Не удалось профсоюзу добиться ухода от модели системы оплаты труда учителей, как это сделано во многих субъектах федерации. Однако Министерство образования области предприняло меры к снижению зависимости величины заработной платы от количества учеников в классе, порекомендовав использовать в малокомплектных школах понятие о средней наполняемости классов школы при подсчете зарплаты учителей.

Тем не менее, система оплаты труда учителей школ нашей области во многих направлениях расходится с требованиями Единых рекомендаций по системам оплаты труда.

Нас беспокоит обстановка с начислением зарплат в учреждениях профессионального образования. При слиянии учреждений начального и среднего образования за основу взяты базовые оклады работников среднего образования, которые ниже базовых окладов работников ПТУ. Многие руководители предупредили работников о возможном снижении зарплат. Пока снижения не произошло за счет установленных дополнительных стимулирующих выплат. Что будет в следующем году, время покажет. Но есть неопровержимый факт, что любой закон обратной силы не имеет: лицам, которые приняты на работу до слияния систем, снижать зарплату нет оснований.

Наш Профсоюз является активным участником коллективных действий «За достойный труд». В определении достойного труда входит понятие достойной зарплаты. Для работников достойная зарплата не только ее величина, но и то, каким образом она достается. Именно поэтому Профсоюз борется за установление конкретных базовых окладов по квалификационным группам, тарифная часть должна составлять не менее 70% средней зарплаты. Профсоюзы борются за введение МРОТ до прожиточного минимума и чтобы оклады не были ниже МРОТ. Надеясь, что эти требования будут учтены Правительством РФ при реализации своей Программы совершенствования системы оплаты труда.

Комитет областной организации Профсоюза принимал меры по улучшению охраны труда и здоровья работников образования.

Укреплена внештатная техническая инспекция труда, действует 52 внештатных технических инспекторов, свыше 2000 полномоченных по охране труда. Ими устранено в отчетном периоде свыше четырех тысяч нарушений законодательства об охране труда. В учреждениях общего и профессионального образования области проведена аттестация 65% всех рабочих мест. Выведены из состояния аварийности все аварийные образовательные учреждения. В связи с поступлением средств из федерального бюджета на модернизацию образования условия труда работников значительно улучшены. Число несчастных случаев снизилось с 28 случаев в 2009 году до 8 случаев в 2013 году. Удалось добиться выделения средств на проведение медицинских осмотров, на сегодняшний день в бюджетах 33 из 39 муниципальных районов и городов эти деньги запланированы.

В отчетном периоде из-за отказа Правительства области решать проблемы оздоровления работников бюджетной сферы областной комитет предпринял меры по поддержке членов профсоюза в оздоровлении. Заключен договор с ФНПР на удешевление на 20% сто-

имости санаторных путевок в профсоюзных здравницах. Пользовались санаторными путевками свыше 1 тысячи человек. Обком профсоюза систематично стал организовывать отдых членов профсоюза на базах отдыха в Крыму, Сочи, Новороссийске. На оздоровление членов профсоюза и их детей только в 2014 г. направлено свыше 2,8 млн. руб. из профсоюзных средств. Вопросы охраны труда и здоровья постоянно звучат на президиумах, по этой тематике в отчетном периоде состоялось 15 заседаний, в том числе 5 ежегодных президиумов с участием Министерства образования области. Стали традиционными смотр-конкурсы образовательных учреждений «На лучшее состояние условий и охраны труда, пожарной безопасности и лучшего специалиста образовательной организации по охране труда». Ежегодно проводятся конкурсы внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда, организуется обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

Вместе с тем не все проблемы охраны труда и здоровья решены. В Петровском, Базарно-Карабулакском, Перелюбском, Татищевском, Аткарском, Питерском районах медицинские осмотры проводятся по-прежнему за счет работников. Имеются нарушения Типовых норм в обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты. Сейчас на устранение недостатков необходимо обратить особое внимание, т.к. по этим проблемам ужесточены штрафные санкции.

### Уважаемые коллеги!

В решении задач, стоящих перед профсоюзом, приоритетным направлением является развитие системы социального партнерства. В образовательных учреждениях Саратовской области она складывалась более 25 лет. Сегодня действуют Соглашения между Правительством области, Федерацией профсоюзных организаций области и Союзом товаропроизводителей и работодателей на 2013-2015 годы, Соглашение между Министерством образования области, областной организацией Профсоюза, трехсторонние муниципальные соглашения и коллективные договоры в учреждениях.

Такая система взаимодействий социальных партнеров позволила выстроить трудовые отношения в соответствии с Трудовым кодексом, создать динамику роста зарплат, обеспечить льготы и гарантии работников, выработать систему оздоровления детей и работников.

Комитет профсоюза всегда содействует организации колдоговорной кампании в образовательных учреждениях. В качестве методического сопровождения социального партнерства разработаны макеты колдоговоров для учреждений общего и дошкольного образования. Ежегодно проводятся смотр-конкурсы колдоговоров, наилучшие колдоговоры пропагандируются. Всем известен колдоговор юридической академии, где предусмотрены заградительные меры социальной поддержки работников.

Эффективным элементом развития социального партнерства стал конкурс «Лучший социальный партнер», который выявил руководителей учреждений, которые смогли создать крепкие коллективы, в которых заглавным является внимательное отношение к работникам, к их условиям труда и быта. Я хотел бы назвать этих руководителей – это Рогожина Татьяна Анатольевна (детсад №17 г.Энгельса), Дермер Борис Викторович (директор ПЛ №38 г.Балаково), Рыженко Надежда Николаевна (лицей №4 г.Саратова), Польских Сергей Павлович (Поволжский колледж технологий и менеджмента), Фролова Светлана Владимировна (Вольский педагогический колледж им.Панферова), Муравцов Иван Иванович (Саратовский политехникум), Ереклеинцева Ольга Геннадьевна (директор Елшанской СОШ Воскресенского района) и многие другие.

Всех их отличают высокие общечеловеческие и квалификационные качества, они пользуются большим авторитетом в коллективах.

В Год местной профсоюзной организации проведен анализ эффективности социального партнерства в районных и городских профсоюзных организациях. Во всех районах заключены трехсторонние соглашения между администрациями муниципальных образований, управлениями образованием и местными профсоюзными организациями. С помощью их удалось установить дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистам (Балаковский и Саратовский районы), единовременные выплаты при выходе на пенсию (Ал.Гайский, Балаковский, Калининский, Пугачевский, Энгельский и другие районы, г. Саратов) различные виды денежных выплат и поощрения работников. Интересный опыт социального партнерства сложился в Краснокутском, Базарно-Карабулакском, Екатериновском, Питерском, Новоузенском и других районах, в юридической академии, социально-экономическом институте РЭУ.

Я должен признать, что душевные взаимоотношения с Министерством образования не возникли, но принципы социального партнерства исполняются неукоснительно. Заключено областное отраслевое соглашение, которое выполняется по подавляющему большинству взятых обязательств. В рамках соглашения предусмотрены дополнительные гарантии и льготы при прохождении работниками аттестации. Все вопросы, с которыми обком профсоюза обращается в Министерство образования, не остаются безответными. Совместно с Министерством проводятся различного рода конкурсы, слеты. Министерство образования области содействует разрешению таких проблем, как оплата за счет работодателей медицинских осмотров работников, оплата за счет бюджета области профессионального обучения.

Вместе с тем, в социальном партнерстве еще не все отлажено. К сожалению, в ряде учреждений к составленным колдоговорам относятся формально, некоторые обязательства остаются декларативными. Не показывает пример исполнения взятых обязательств наш главный социальный партнер – Правительство области, который уже два срока действия трехсторонних соглашений не организовал обеспечение работников санаторно-курортным лечением, вопреки соглашению в 2013 году отменил индексацию зарплат. До сих пор не разрешена проблема обеспечения педагогов жильем, система обычного ипотечного кредитования многим педагогам не под силу, а программа «Учительский дом» не заработала.

### Уважаемые коллеги!

Комитет областной организации Профсоюза, реализуя постановление VI Съезда ФНПР о молодежной политике, уделяет внимание важности работы с молодыми членами профсоюза. В составе организации насчитывается более 30% молодежи возраста до 35 лет. Значительную часть профсоюзной молодежи составляет студенчество - более 28 тыс. человек. Деятельность студенческих профсоюзных организаций координирует наш Студенческий координационный Совет. Два раза в год проводится обучение председателей студенческих профсоюзных организаций среднего и высшего профессионального образования. Ежегодно проводится областная конкурс «Студенческий лидер», победителей которого профсоюз представляет на премию Президента РФ по поддержке талантливой молодежи. Они же, как правило, становятся победителями конкурса «Молодой профсоюзный лидер», который организуется Федерацией профсоюзных организаций области. Традиционно комитет профсоюза и СКС организуют рейды и

## К ОБЛАСТНОЙ XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Окончание.  
Начало на стр. 1

смотрят по различным направлениям студенческой жизни.

Рейд по студенческим общежитиям является толчком для дальнейшего благоустройства общежитий. Заметно улучшилось положение студентов в общежитиях СГТУ, СЮА, СГЭУ, ведется ремонт общежитий СГУ.

Смотр студенческих оздоровительных лагерей показал, что ректоры технического, экономического университетов, юридической академии уделяют значительное внимание развитию материальной базы спортивно-оздоровительных лагерей.

Профкомы содействуют активной жизни студентов. В настоящее время студенческие профсоюзные организации возглавляют люди неравнодушные, любящие работу со студентами. Они содействуют организации питания студентов, медицинского обслуживания, стипендиального обеспечения. Лучшая постановка организационно-массовой работы наблюдается в профсоюзной организации СГУ (председатель Такунова Ольга Сергеевна). Победителем в работе по оздоровлению и проживанию студентов является профсоюзная организация СГТУ (председатель Бурдаев Юрий Александрович). Подают большие надежды новые лидеры студенческих профсоюзных организаций Козлачкова Ольга Анатольевна (экономической институт и Спесивов Никита Владимирович (юридическая академия), которым удалось вовлечь в профсоюз всех студентов.

Однако и в студенческих профсоюзных организациях имеются нерешенные проблемы. Требуется улучшения материальной базы отдельных общежитий СГУ, Энгельсского технологического института СГТУ, оздоровительного лагеря СГУ. Не все благополучно с медицинским обслуживанием студентов. Незначительно вовлечены в профсоюзную жизнь студенты учреждений среднего профессионального образования. Так что у студенческого координа-

ционного Совета на новом этапе имеется широкое поле деятельности.

В период модернизации системы образования, освоения новых требований федеральных стандартов возрастает потребность в молодых педагогических кадрах. В настоящее же время в школах работает учителей пенсионеров почти в 2 раза больше, чем учителей со стажем до 5 лет. В отдельные районы годами не прибывают молодые кадры, наблюдается их слабое закрепление. Именно поэтому мы уделяем особое внимание молодым кадрам, вовлекая практически всех в Профсоюз, создавая для них широкие возможности для профессионального роста. При ЦС Профсоюза открыта Высшая педагогическая школа, при ФНПР собрана команда «Стратегический резерв России», куда вошел и наш представитель, ежегодно проводится профсоюзный Форум молодежи Федерации, наши молодые учителя активно и успешно участвуют во Всероссийских конкурсах «Педагогический дебют». Координирует работу молодых учителей созданный совместно с Институтом развития образования клуб «Молодость». Правительство области уделяет внимание закреплению молодежи: определена одноразовая выплата в 50 тыс. руб., прибывшим на село молодым специалистам установлены ежегодные доплаты в течение первых трех лет работы, приняты законодательные акты по обеспечению молодежи жильем. Однако, очередной рейд «Как живешь, молодой учитель?» показал, что для закреплении молодежи этих мер недостаточно. Более 400 молодых педагогов проживают на частных квартирах, не все работающие молодые специалисты получают материальную поддержку. Есть необходимость провести корректировку законодательных актов, нужна программа «Педагогические кадры».

Коллеги! Успех деятельности Профсоюза во многом определяется внутрисоюзной дисциплиной, слаженностью в работе профсоюзных организаций всех уровней.

Работа областной профсоюзной организации выстроена в соот-

ветствии с требованиями Устава. За отчетный период было проведено 10 пленарных заседаний комитета областной организации профсоюза, 35 заседаний президиума. В практике работы - проведение пленумов с привлечением всех профсоюзных организаций через радиоселекторную связь. Проводились выездные заседания президиума. На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы по всем направлениям профсоюзной жизни, по результатам рассмотрения направлялись письма, проводились переговоры с Министерством образования области, Правительством области, областной думой. Я благодарю членов комитета и президиума за плодотворную работу в отчетном периоде и ответственность за порученное дело. Отдельно из них мне хотелось бы назвать. Это Буряк Н.А. (г. Саратов), Антипова А.С. (Балаковский р-н), Жарая Е.П. (Энгельсский район), Бурдаев Ю.А. (СГТУ), чьи творческие отчеты были заслушаны на президиуме. Это Жало Н.Д. (Калининский район), Усанов Д.А. (СГУ), Задоров Н.А. (Новобурасский р-н), Лукьянова О.А. (Петровский р-н), и многие, многие другие, благодаря которым создается авторитет профсоюзной организации.

Особая моя благодарность нашим ветеранам профсоюзного движения, у которых высокое чувство справедливости, объективности и ответственности. Это - Артамонова М.А. (Марковский район), Плеханова А.И. (Ершовский район), Юшкова Н.А. (Балашовский район), Семенова Л.И. (Ртищевский район), Елистратова В.А. (юридическая академия).

В отчетном периоде уделялось большое внимание обучению профсоюзных активистов. В настоящее время 90% председателей местных и первичных организаций вузов прошли переподготовку при ЦС Профсоюза, для них ежегодно организуются областные трехдневные семинары. Для председателей первичных организаций комитет профсоюза проводит зональные семинары.

Дальнейшее развитие получила кружковая работа. Обком про-

фсоюза разработал 15 заседаний кружков; в г. Саратове и Энгельсе вводятся профсоюзные уроки для старших классов.

В отчетном году специалисты обкома профсоюза подготовили 45 методических пособий по различным направлениям работы.

Вся эта система помогает профсоюзному активу понять суть и овладеть методами профсоюзной работы.

В отчетном периоде особое внимание уделялось информационной деятельности. Создана сеть профсоюзных корреспондентов. В газете «Мой профсоюз» размещено около 70 публикаций о профсоюзной организации, в Саратовской областной газете - 22 публикации. Выпускается газета «Просвещенец» с тиражом 2200 экз., более 80% первичных организаций выписывают газету «Мой профсоюз».

Принимались меры по развитию Интернет-технологии в профсоюзной деятельности. В практику работы прочно вошли электронная почта, вебинары, онлайн-приемная. Отрабатывается технология проведения видеоконференций. Все это расширяет круг общения, увеличивает формат и скорость доведения информации до членов Профсоюза.

В отчетный период обком профсоюза уделял развитию форм социальной поддержки членов профсоюза. Обком профсоюза добивается более эффективного и рационального расходования профсоюзных средств. За отчетный период консолидация средств при рай(гор)комах в размере 45% вместо 25% позволила создать при РК(ГК) Профсоюза фонды социальной поддержки. В целях повышения качества и оперативности бухгалтерского учета проведена централизация бухучета. На кассовое обслуживание комитета областной организации профсоюза в настоящее время переведено 10 профсоюзных организаций.

В число инновационных форм социальной поддержки входит деятельность потребительского кооператива «Учитель», актив которого составляет более 2 млн. руб. Дей-

ствует Фонд солидарности и социальной поддержки, откуда члены профсоюза получали значительную поддержку во время наводнения, пожаров и других стихийных бедствий. Обком профсоюза внес свою значительную лепту в развитии отраслевого негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука». Здесь нельзя не отметить активную работу председателей таких районов, как Екатериновский (Шкитина М.В.), Марковский р-н (Артамонова М.А.), Саратовский р-н (Андреева Е.А.), Ивантеевский р-н (Киркова Н.В.), Турковский р-н (Терешкина И.Н.).

Комитет профсоюза ведет работу по взаимодействию с негосударственными фондами медицинского страхования, внимательно относится ко всем процессам, происходящим в обществе, чтобы изнутри понять суть происходящего.

Вместе с тем, хочу сказать, что до совершенства во внутрисоюзной деятельности нам еще далеко. Нет системной работы с каждой группой работников: с неработающими пенсионерами, техническим персоналом, с работниками, которые не являются членами профсоюза.

К сожалению, отдельные председатели не чувствуют ответственности за выполнение постановлений вышестоящих органов, о чем идет речь на наших ежегодных личных собеседованиях.

**Уважаемые коллеги!**  
Еще раз хочу напомнить: страна живет в напряженной геополитической обстановке. Система образования находится в состоянии серьезной модернизации. В этот период профсоюзные организации должны как никогда быть компетентными, солидарными. Наши члены профсоюза должны оценить эффективность деятельности всех звеньев Профсоюза.

Призываю Вас к активному обсуждению назревших проблем, чтобы выработать тактику действий для нового состава областной организации Профсоюза на следующий отчетный период.

## СИЛА ПРОФСОЮЗА - В АКТИВНОСТИ ЕГО «ПЕРВИЧЕК»



В соответствии с графиком, утвержденным президиумом Ба-

лашовской районной организации Профсоюза, 23 сентября 2014 года состоялась отчетно-выборное собрание в первичной профсоюзной организации МДОУ «Ландыш». Членство в Профсоюзе у нас составляет 100%. И участники собрания, положительно оценивая работу профсоюзного комитета, давали оценку прежде всего своей собственной активности в проводимых мероприятиях. Конечно, самое важное за отчетный период - это рывок в разме-

рах и выплатах заработной платы. Мы не испытываем задержек по педагогическому персоналу, рады за то, что неукоснительно выполняются президентские указы по доведению нашей заработной платы до уровня зарплаты в школах. Вновь избранному составу профкома есть еще о чем беспокоиться: не доведены оклады некоторых работников до размера МРОТ, который «откусывает» от нашей стимулирующей надбавки значительную часть. Есть проблемы с

заработной платой техперсонала, без которого жизнь детского сада неммыслима. Есть нарушения в части сроков выплаты зарплаты. Не выполняется норма закона об оплате за медосмотры. Профсоюз добился включения в бюджет средств на эти расходы в сумме 3723 тыс. руб., но фактически поступило на эти цели лишь 500 тыс. руб. Как только не выкручивается наш руководитель, чтобы решить эту проблему.... К сожалению, без расходования личных

средств не обходится.

В нашем коллективе кипит работа: работаем много и очень интенсивно, поэтому профком старается, чтобы полноценным был отдых работников. Сейчас готовимся к Новому году, утверждаем график отпусков, составляем новый план работы.

Сейчас меня избрали председателем. И я горжусь этим, потому что то, чем занимается профсоюзный комитет, людям нужно и важно!

**О.В. ЛОГВИНОВА,**  
председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Ландыш»

## О работе с молодыми специалистами



плата молодых специалистов в 2013-2014 учебном году составляла более 17,0 тыс. рублей. Для трех учителей предоставлены муниципальные квартиры в с. Бартевка, п. Знаменский, с.Ивантеевка.

Основные трудности, возникающие у молодых педагогов в начальный период их профессиональной деятельности, связаны главным образом со слабой методической подготовкой. Имея огромный запас теоретических знаний, полученных в институте или колледже, педагог зачастую не знает, как их применять на практике: он не владеет многообразием приёмов и форм обучения. Принимая молодого специалиста в педагогический коллектив, необходимо обучать, направлять, корректировать его деятельность. Именно от этого зависит то, каким педагогом станет молодой специалист. С целью организации поддержки и методической помощи к каждому молодому специалисту прикрепляется наставник из числа опытных педагогов. Труд наставников ответственен и огромен. Они оказывают индивидуальную помощь учителям по различным вопросам, изучают знания молодых специалистов, посещают уроки. Наставники оказывают методическую помощь в изучении предметных программ, требований к работе с классными журналами, ученическими тетрадями, дневниками, критериями оценки знаний учащихся, делятся своим педагогическим опытом. Молодые учителя посещают уроки, классные часы, внеклассные мероприятия у учителей наставников. Проводится взаимопосещение уроков, проведение мастер-классов для молодых учителей, консультации и занятия с молодыми специалистами по учебным планам, тематическому и поурочному планированию, соблюдению на уроке санитарно-гигиенических требований к обучению школьников, тре-

бований к домашним заданиям учащихся, обучение учителей самоанализу урока, по формированию индивидуального стиля педагогической деятельности молодого педагога. Это способствует повышению профессионализма молодых учителей, а также их ответственности.

«Школа молодого учителя» является составной частью системы повышения квалификации учителей. Она создана для оказания помощи начинающим учителям в профессиональной адаптации, предупреждения наиболее типичных ошибок, противоречий и затруднений в организации учебных занятий, поиска возможных путей их преодоления. Работа проводится через организацию групповых и индивидуальных занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий по изучению передового педагогического опыта. В годовой план работы школы молодого учителя включаются график проведения занятий, открытые уроки по определенной тематике. Молодые педагоги принимают участие и выступают на заседаниях МО, в профессиональных конкурсах.

При управлении образованием создан Совет молодых педагогов Ивантеевского района с целью привлечения и закрепления молодых педагогических работников в образовательных учреждениях, создания условий для роста профессионального мастерства, удовлетворения профессиональных и социальных запросов педагогических работников в возрасте до 30 лет. С 2013 года Совет возглавляет учитель информатики МОУ «ООШ с. Клевенка» Кристина Степановна Славкина. Совет представляет интересы молодых педагогов во всех структурах, подчиненных управлению образования, органами самоуправления, общественными организациями, содействует участию молодых педагогических работников в конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года». Оказывает содействие в организации конкурса профессионального мастерства для молодых педагогов «Призвание», сотрудничает с Советом ветеранов педагогического труда, принимает участие в организации районных мероприятий методического, культурно-массового характера, способствует развитию единства молодёжного педагогического сообщества, профессиональной адаптации молодых педагогов.

В целях поощрения и поддержки молодых педагогических работников, повышения их роли и статуса в педагогическом сообществе ежегодно проводится районный профессиональный конкурс «Призвание» среди молодых учителей, который выявляет талантливых педагогов. Участие в конкурсе «Призвание» активизирует процесс самообразования молодых учителей, способствует их активной жизненной позиции, представляет опыт лучших учителей, служит пропаганде учительского труда и закреплению в школах молодых кадров, стимулирует учителей к творческой работе, улучшает стиль, почерк

работы учителя и его личностные качества, а также позволяет видеть рост его профессионализма. Победители муниципального конкурса достойно представляют Ивантеевский район не только на областном уровне, но и на Всероссийском. В 2013 году учитель информатики МОУ «ООШ с.Клевенка» К. Славкина, заняв 3-е место в областном конкурсе молодых специалистов, стала лауреатом Всероссийского конкурса «Педагогический дебют». В 2014 году Татьяна Владимировна Чулкова, учитель начальных классов МОУ «Гимназия с. Ивантеевка» стала победителем регионального конкурса «Педагогический дебют» и затем Всероссийского конкурса (г. Москва) молодых учителей «Педагогический дебют» в номинации «Интерактивный урок в программе PowerPoint».

Победитель районного и областного конкурсов «Воспитатель года - 2013» Людмила Сергеевна Карпова, воспитатель МДОУ «ЦРР-детский сад «Колосок» с.Ивантеевка» также успешно представляла Саратовскую область в г. Москва на Всероссийском конкурсе «Воспитатель года».

Молодые педагоги принимают активное участие в спортивных соревнованиях, спартакиадах и слетах. В этом году после продолжительного перерыва наша команда, а это в основном молодые педагоги, приняла участие в 46 областном туристическом слете и заняла 3 место.

Конечно высокие результаты и победы - это результат большой работы не только самих конкурсантов, но и их наставников, администрации и профсоюзных комитетов. Большую роль в работе, подготовке и участии педагогов в конкурсах различного уровня играет микроклимат в педагогических коллективах. В этом немалую заслугу играет социальное партнерство.

**Н.В. КИРКОВА,**  
председатель Ивантеевской районной организации Профсоюза

# Один за всех и все за одного



В организациях профсоюзов нашего района идут отчеты и выборы. Уже вторая волжская профсоюзная организация вновь переизбрала своего председателя. И это не случайно. В отличие от других сфер учительский профсоюз почти полностью сохранил свою численность. Он остается достаточно влиятельной организацией. Это объясняется традиционной дисциплинированностью и организованностью педагогов. Профорганизации есть в каждой школе и в каждом детском саду, охватывая до 90% работников. Всего в районе начитывается 75 организаций с общей численностью 2150 человек. Отчетно-выборной конференции предшествовала серьезная работа: выверялись списки, готовились отчеты комитета и комиссии, анализировались данные ранее обещания Профсоюза, обобщались сведения об участии в областных и всероссийских мероприятиях. И вот избирается президиум, утверждается повестка дня. На конференции присутствует член президиума областной организации Профсоюза Владимир Викторович Николаев, ныне директор специального коррекционного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат VIII вида р.п. Базарный – Карабулак».

Отчет о проделанной работе, который прозвучал из уст Александра Ивановича Рыжова, отличался последовательностью. Он выделил несколько направлений в работе организации: информационная деятельность оплата труда, охрана здоровья. Конечно, главный среди них - это серьезное повышение заработной платы – с 2009 года она выросла почти вдвое. Последняя индексация состоялась по настойчивым требованиям Профсоюза. Не все присутствующие о ней знали. Отчиталась ревизионная комиссия. Судя по докладу, профсоюз имеет солидные возможности: на культурно-спортивные мероприятия потрачено более 1 млн. рублей, на материальную помощь 438 тысяч. Выступающие выразили доверие своему председателю, просили остаться на следующий срок полномочий. Самым интересным и неформальным было выступление бывшего офицера, учителя ОБЖ Анатолия Ивановича, которые с помощью профсоюзного лидера смогли выиграть три суда у Пенсионного фонда и добился заслуженной пенсии. И это не единственный случай, когда Профсоюз оказывает бесплатную юридическую помощь. Хорошее впечатление произвело выступление ветерана труда Маргариты Новиковой. Она в Профсоюзе 57 лет и продолжает вести активную общественную деятельность. После таких выступлений конференция вполне ожидаемо и безальтернативно избрала Рыжова Александра Ивановича. Избран комитет, делегаты на областную конференцию. Среди делегатов есть молодежь. А завершилась конференция традиционным награждением активистов. Десятки вольских педагогов получили Почетные грамоты, подарки, цветы.

**Александр ПАНТЮХИН,**  
корреспондент газеты  
«Волжская неделя»

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Закон Саратовской области от 28 ноября 2013 г. N 216-ЗСО «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений на 2014-2016 годы» (с изменениями и дополнениями)**

Приложение 12  
к Закону Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений на 2014-2016 годы»  
**Нормативы финансового обеспечения на одного воспитанника дошкольного возраста в муниципальном общеобразовательном учреждении на период с 1 октября 2014 года**

| Тип населенного пункта                     | Виды групп по направленности     | Среднее число часов нахождения воспитанника в день | Сумма затрат на одного воспитанника в год, рублей |                  |   |   |
|--|----------------------------------|--|---|------------------|---|---|
|  |                                  |  | виды групп по возрастной категории детей          |                  |   |   |
|  |                                  |  | до трех лет                                       | трех и более лет | разновозрастные группы для детей двух возрастов (от двух месяцев до трех лет) | разновозрастные группы для детей любых двух возрастов (от трех до семи лет) |
| Город                                      | общеразвивающие                  | 12   | 59271   | 44550            | -   | 59271   |
|  |                                  | 10,5   | 51911   | 39029            | -   | 51911   |
|  | компенсирующие и комбинированные | 9  | 44550   | 33509            | -   | 44550   |
|  |                                  | 12   | 153019  | 102141           | -   | -   |
|  |                                  | 10,5   | 133939  | 89421            | -   | -   |
| Село                                       | общеразвивающие                  | 12   | -   | 85181            | -   | -   |
|  |                                  | 12   | 70243   | 52778            | 131368  | 70243   |
|  | компенсирующие и комбинированные | 10,5   | 61510   | 46229            | 114995  | 61510   |
|  |                                  | 9  | 52778   | 39680            | 98622   | 52778   |
|  |                                  | 4  | -   | -                | -   | -   |
| оздоровительные (для часто болеющих детей) | 3                                | -  | 6549  | -                | 8732  |   |
|  | 12                               | 181456   | 121099  | -                | -   |   |
|  | 10,5                             | 158822   | 106010  | -                | -   |   |

Приложение 13  
к Закону Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений на 2014-2016 годы»  
**Нормативы финансового обеспечения для муниципальных общеобразовательных учреждений в части реализации федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования на период с 1 октября 2014 года**

| Тип населенного пункта    | Численность обучающихся в муниципальном районе, городском округе, чел. | Классы  | Сумма затрат на одного обучающегося в год, рублей |              |
|---------------------------|--|---|---|--------------|
|                           |  |   | 1-й класс   | 2-4-е классы |
| Город                     | до 4000  | общеобразовательные   | 29610   | 35673        |
|                           |  | общеобразовательные при наличии обучающихся из семей беженцев и вынужденных переселенцев, проживающих в центрах временного размещения беженцев и вынужденных переселенцев | 32035   | 38098        |
|                           | от 4000-8000   | гимназические (лицейские)   | 28621   | 34477        |
|                           |  | компенсирующего обучения  | 51436   | 62045        |
|                           |  | общеобразовательные   | 28288   | 34075        |
|                           |  | гимназические (лицейские)   | 28621   | 34477        |
|                           | более 8000   | компенсирующего обучения  | 51436   | 62045        |
|                           |  | общеобразовательные   | 25973   | 31278        |
|                           |  | общеобразовательных учреждений, имеющих статус федеральной экспериментальной площадки или статус участника федерального эксперимента в области образования                | 108456  | 130945       |
|                           |  | кадетские   | 32339   | 38970        |
| гимназические (лицейские) |  | 28621   | 34477   |              |
| компенсирующего обучения  |  | 51436   | 62045   |              |
| Село                      | до 3000  | общеобразовательные   | 46247   | 55776        |
|                           |  | гимназические (лицейские)   | 41419   | 49942        |
|                           | более 3000   | компенсирующего обучения  | 64542   | 77882        |
|                           |  | общеобразовательные   | 46247   | 55776        |
| ЗАТО                      |  | гимназические (лицейские)   | 37176   | 44815        |
|                           |  | компенсирующего обучения  | 35649   | 42969        |

**Закон Саратовской области от 27 декабря 2013 г. N 233-ЗСО «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы» (с изменениями и дополнениями)**

Приложение 3  
к Закону Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы»

**Нормативы финансового обеспечения на одного воспитанника в муниципальной дошкольной образовательной организации на период с 1 октября 2014 года по 30 сентября 2015 года**

| Тип населенного пункта                     | Виды групп по направленности     | Среднее число часов нахождения воспитанника в день | Сумма затрат на одного воспитанника в год, рублей |                  |   |   |   |
|--|----------------------------------|--|---|------------------|---|---|---|
|  |                                  |  | виды групп по возрастной категории детей          |                  |   |   |   |
|  |                                  |  | до трех лет                                       | трех и более лет | разновозрастные группы для детей двух возрастов (от двух месяцев до трех лет) | разновозрастные группы для детей любых двух возрастов (от трех до семи лет) | разновозрастные группы для детей любых трех возрастов (от трех до семи лет) |
| 1  | 2                                | 3  | 4   | 5                | 6   | 7   | 8   |
| Город                                      | общеразвивающие                  | 24   | 97681   | 73357            | 182816  | -   | 146330  |
|  |                                  | 14   | 57141   | 57141            | -   | -   | -   |
|  |                                  | 12   | 49033   | 36871            | 91600   | 49033   | 73357   |
|  |                                  | 10,5   | 42952   | 32310            | 80198   | 42952   | 64236   |
|  |                                  | 10   | 40925   | 30790            | -   | -   | -   |
|  |                                  | 9  | 36871   | 27750            | -   | 36871   | 55114   |
|  |                                  | 5  | 12745   | 9655             | -   | -   | -   |
|  |                                  | 4  | -   | 7801             | -   | -   | 15217   |
|  |                                  | 3  | 7801  | 5947             | 24412   | 13200   | 19607   |
|  | компенсирующие и комбинированные | 24   | 252577  | 168513           | -   | 252577  | 252577  |
|  |                                  | 14   | -   | 98460            | -   | -   | -   |
|  |                                  | 12   | 126481  | 84449            | -   | 126481  | 126481  |
|  |                                  | 10,5   | 110719  | 73941            | -   | 110719  | 110719  |
|  |                                  | 10   | -   | 105465           | -   | 105465  | 105465  |
|  |                                  | 24   | 175519  | 117141           | 219302  | 175519  | 175519  |
| Село                                       | общеразвивающие                  | 14   | -   | 102546           | -   | -   | -   |
|  |                                  | 12   | 87952   | 58763            | 109843  | 87952   | 87952   |
|  |                                  | 10,5   | 77006   | 51466            | -   | 77006   | 77006   |
|  | компенсирующие и комбинированные | 12   | 58098   | 43670            | 108597  | 58098   | 86955   |
|  |                                  | 10,5   | 50884   | 38259            | 95071   | 50884   | 76134   |
|  |                                  | 9  | 43670   | 32849            | 81544   | 43670   | 65312   |
|  |                                  | 5  | -   | -                | -   | 15048   | -   |
|  |                                  | 4  | -   | 9183             | -   | -   | 17981   |
|  |                                  | 3  | -   | 6983             | -   | 9183  | 13582   |
| ЗАТО                                       | общеразвивающие                  | 12   | 149978  | 100114           | -   | -   | -   |
|  |                                  | 10,5   | -   | 87647            | -   | -   | -   |
|  | компенсирующие и комбинированные | 12   | 58763   | 44168            | -   | -   | -   |
| оздоровительные (для часто болеющих детей) | 9                                | 44168  | -   | -                | -   | -   |   |
|  | 12                               | -  | 101262  | -                | -   | -   |   |
|  |                                  | 12   | 105465  | 70439            | -   | -   | -   |

## СПРАШИВАЛИ-ОТВЕЧАЕМ!

**ВОПРОС: Я работаю в школе. У нас шестидневная рабочая неделя. Как мы будем отдыхать в новогодние праздники?**

**ОТВЕТ:** В соответствии с частью первой ст.112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются в том числе:

- 1,2,3,4,5,6 и 8 января – новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово.

Согласно части второй ст.112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Следует учитывать, что выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Решение о переносе двух таких выходных дней принимает Правительство РФ. Если по решению Правительства переносится выходной день – воскресенье, то соответствующая норма распространяется и на работников с 6-дневной рабочей неделей.

Постановлением Правительства РФ от 27 августа 2014 г. №860 «О переносе выходных дней в 2015 году» в связи с совпадением нерабочих праздничных дней с выходными днями предусмотрен перенос последних при шестидневной рабочей неделе с воскресенья 4 января на понедельник 4 мая.

Поскольку суббота (3 января) при 6-дневной рабочей неделе выходным днем не является, то 9 января остается рабочим днем.

Следовательно, при 6-дневной рабочей неделе Вы будете отдыхать 1,2,3,4,5,6,7,8 января. 9 и 10 рабочие дни. 11 января – воскресенье. Желаем приятных новогодних каникул!

**ВОПРОС: У нас малокомплектная школа. В начальных классах три класса-комплекта. 1 и 3 классы учатся вместе. У учителя 1,5 ставки. Как должна оплачиваться работа учителя в классе-комплекте. Это необходимо для расчета часов у учителя.**

**ОТВЕТ:** При обучении учащихся в классе-комплекте учителю должны оплачиваться 1,5 ставки с учетом того, что часть уроков ведется в объединенных классах, а часть – в отдельных. Объединяются такие предметы, например, как физическая культура, технология, ИЗО и т.д., а математика и русский язык, например, должны проводиться отдельно. Допустим, в 1 классе 5 человек, а в 3 - 7 человек. При исчислении заработной платы за часы, проведенные в объединенном классе, оплата должна производиться за весь класс-комплект – 12 человек, а за часы, проведенные в отдельных классах – за отдельный класс, либо за 5, либо за 7 человек.

**ВОПРОС: С октября месяца заработная плата учителей должна повыситься на 5,1%. В нашей школе она увеличилась у УВП и МОП существенно. А вот у учителей выросла в среднем на 150-200 рублей. В бухгалтерии нам пояснили, что проиндексирована только стимулирующая часть. Объясните, пожалуйста, как правильно должны начисляться проценты учителям, УВП, МОП?**

**ОТВЕТ:** В соответствии с изменениями, внесенными в закон Саратовской области № 216-ЗСО от 27 ноября 2012 года, размеры нормативов, действующих с 1 октября 2014 года, увеличены ровно на 5,1% в части, идущей на фонд оплаты труда. Таким образом, с 1 октября 2014 года фонды общеобразовательных учреждений должны в целом быть проиндексированы на 5,1%. При этом заработная плата учителей должна вырасти за счет индексации на 5,1% размера ученико-часа, а заработная плата УВП и МОП за счет индексации окладов (базовых окладов) на тот же процент.

## МОЛОДЫЕ – ЗА ПРОФСОЮЗ!

В 2014 году, объявленном Годом местной организации Профсоюза, Общероссийский Профсоюз образования проводил открытый музыкально-поэтический конкурс по созданию официального Гимна Профсоюза. По условиям конкурса, материалы должны были представлять собой музыкальное произведение, предназначенное для сольного, коллективного или инструментального исполнения, отражающее историю, миссию, цели и задачи Профсоюза, отличаться образностью текста, легко запоминающейся мелодией, ясным размеренным ритмом и величавым характером.

В конкурсе приняли участие работники детских садов, школ, центров детского и юношеского творчества, детских домов, педагоги и студенты колледжей и вузов, рядовые члены и председатели первичных и местных организаций Профсоюза. Всего на конкурс было представлено 83 работы из 33-х регионов России. От нашей Саратовской области участвовало более 20 авторов. Итоги подведены. Конкурсная комиссия лауреатов, а также выделила ряд произведений, которые могут использоваться на внутрисююзных мероприятиях в качестве корпоративных песен (с обязательным указанием авторов). Среди них произведения наших успешных авторов: Ихнова Геннадия Ивановича, Бурмирова Ивана Николаевича, Хайруллина Фаила Фаридовича (Красноармейский район), Рыжкина Екатерина Петровна из г.Энгельса.

С нею мы и побеседовали.



Совсем недавно Екатерина вышла замуж, приобрела фамилию мужа – Сафронова. Хочется пожелать ей счастливой семейной жизни, благополучия и крепкой любви! Екатерина Петровна год назад избрана председателем первичной профсоюзной организации музыкально-эстетического лица, который носит имя гениального композитора XX века Альфреда Гарриевича Шнитке, родившегося в 1934 г. в городе Энгельсе. Можно сказать, что победа Екатерины, а именно как победу мы восприняли данную новость, это ее подарок лицу к 80-летию А.Г.Шнитке.

В профсоюзную работу она вошла легко и непринужденно. Сюда ведь, как и в учителя, приходят в основном по призванию! Люди, как говорится, знают, кого выбирать! Как настоящий лидер Екатерина имеет тягу к учению. В настоящее время обучается в школе молодого профсоюзного лидера в Федерации профсоюзных организаций Саратовской области, является участником мероприятий Регионального клуба «Молодость». А самым важным она считает общественную деятельность в Молодежном совете при районной профсоюзной организации. Екатерина Александровна рассказала: «О конкурсе на лучший гимн Профсоюза работников образования я узнала от нашего дорогого председателя Энгельсской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Жарой Елены Петровны, которая предложила мне поучаствовать в нем, за что ей огромное спасибо. Вся моя жизнь связана с творчеством, поэтому это предложение меня очень заинтересовало. Вдохновение не заставило себя ждать и гимн был скоро готов! Я очень рада, что мое произведение, мой Гимн (а я написала и слова и музыку) получило высокую оценку и надеюсь, что в скором будущем он будет украшать профсоюзную жизнь нашей родной Энгельсской районной организации профсоюза работников народного образования и науки».

А мы, в свою очередь, хотим поздравить Екатерину с победой и пожелать дальнейших творческих успехов.

**Е.Н. ВОРОБЬЕВА,**  
внештатный корреспондент  
Энгельсской районной  
организации Профсоюза

## ГИМН ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Музыка и слова **Е.П. Сафроновой**

Профсоюз, как свет в окошке, первая звезда!  
Профсоюз-единство, сила навсегда!  
Все мы вместе, как большая дружная семья!  
Не покинем мы друг друга никогда!

Припев:

Профсоюз, Профсоюз,  
Будь сплоченным наш союз,  
И таким же нужным, сильным,  
Как и прежде!  
Пусть живет и процветает сквозь все времена,  
Нашего образования надежда!

Профсоюз всех защитит, поймет, объединит,  
И за будущее сердце не болит,  
Труд любой сумеет он принять и оценить,  
Мы всегда об этом будем говорить!

Припев:

## ШКОЛА ЖИЗНИ

Сл. Геннадия Ихнова

Ученье всем нам свет, а неученье тьма.  
Мы знаем истину простую:  
Где нет развития талантам и ума-  
Там жизнь проходит в холостую.

Припев:

Да будет свет! Теснее станут узы!  
На щедрой ниве созидания.  
Залог успехов - наши профсоюзы  
Науки и образования.

Всегда наука будет двигатель прогресса,  
Развития и процветанья.  
Дела в науке - это всем давно известно,  
Зависят от образования.

Припев

И школа жизни, и училища, и вузы!  
Сплочённость - в этом наша сила!  
Пусть крепнут, процветают наши профсоюзы  
На благо Родины- России!

Припев

Редактор  
**А.Л. ФУРСОВ**

Адрес учредителя,  
издателя и редакции:  
410029, г. Саратов,  
ул. Сакко и Ванцетти, 55  
Телефон: (8452) 26-00-97, (8452) 26-48-80

Учредитель и издатель —  
Саратовский обком профсоюза  
работников образования и науки РФ.

Газета зарегистрирована Поволжским  
региональным управлением  
регистрации и контроля  
за соблюдением законодательства РФ  
о средствах массовой информации.  
Регистрационный номер С-1618.

Распространяется бесплатно.  
Тираж 2300. Заказ 6151  
Подписано в печать 4.12.2014 г.  
по графику - 16.00, фактически - 16.00  
Газета отпечатана  
в ОАО «РИК «Полиграфия Поволжья»

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

### Безопасный труд - каждому работнику!

Подведены итоги традиционного областного смотра-конкурса на лучшее образовательное учреждение по охране труда и пожарной безопасности и лучшего специалиста образовательного учреждения по охране труда. Приказом министерства образования области, Главного управления МЧС России по Саратовской области, президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки от 29.10.14 г. № 2708/638/89 победителями и призерами в 2014 году признаны:

#### I место:

Муниципальное автономное

образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 28» г. Балаково Саратовской области (директор школы - Кузнецов Константин Борисович, председатель профкома - Багдашина Ольга Юрьевна);

Муниципальное автономное образовательное учреждение гимназия «Кристаллик» г. Саратова (директор - Клевцова Виктория Львовна, председатель профкома - Орлова Светлана Николаевна);

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Губернаторский автомобильно-

электромеханический техникум» (директор – Дермер Борис Викторович, председатель профкома - Бочарова Ирина Николаевна).

#### II место:

Муниципальное автономное образовательное учреждение Гимназия №87 г. Саратова (директор - Кошеварова Эльвира Анатольевна, председатель профкома - Лукьянова Тамара Яковлевна);

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение –детский сад компенсирующего вида №3 «Радуга» г. Балаково (заведующая - Кузнецова Наталья Васильевна, председатель профкома - Викторова Ирина Валерьевна);

#### III место:

Муниципальное образовательное учреждение «Гимназия с. Ивanteeвка Ивanteeвского района Саратовской области» (директор - Джавадова Наталья Валерьевна, председатель профкома - Фартушнова Марина Александровна);

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №4 «Колобок» г. Ртищево (заведующая - Комардина Наталья Владимировна, председатель профкома - Михалкина Анастасия Андреевна).

Лучшим специалистом по охране труда образовательного учреждения признана Фатеева Элла Владимировна, муниципальное автономное образовательное учреждение Гимназия №87 г. Саратова.



На фото (слева направо): начальник отдела развития профессионального образования министерства образования Саратовской области **А.В. Логинов**, победитель конкурса **К.Б. Кузнецов**, председатель областной организации Профсоюза **Н.Н. Тимофеев**.

## В ГОСТЯХ У КАПЫ ...

### Уважаемые коллеги!

Я вас поздравляю! Наконец-то закончился предвыборный марафон, а с ним – волнения и тревоги, сомнения и переживания. Осталась только радость и удовлетворение от сделанного и пройденного и, конечно, от встречи со старыми друзьями и коллегами.

А у меня сегодня в гостях – коллеги новые, вновь избранные, и я с большим удовольствием познакомлю вас со своей гостьей, председателем Базарно-Карабулакской районной профсоюзной организации, Надеждой Петровной Шевченко, человеком уникальным по своей сути, по своей эрудиции, целеустремленности, интуиции и оптимизму.



Надежда Петровна имеет два высших образования – СГУ им. Н.Г. Чернышевского и Московский кооперативный институт. Согласитесь, для женщины, матери двоих сыновей, это далеко не просто.

После окончания I вуза Надежда Петровна, молодой педагог-психолог, вернулась в свою родную школу №1 р.п. Базарный Карабулак, где работала ее бабушка учителем начальных классов, её мама – учителем русского языка и литературы. В школьном музее собран интересный материал под рубрикой «100 лет у школьной доски», посвященный этой педагогической династии.

Надежда Петровна – учитель I категории. Её педагогический опыт, умение работать с людьми, экономические и юридические знания (благодаря II вузу) позволили ей быть не только «Почетным работником общего образования», но и на протяжении почти двух десятилетий – профсоюзным лиде-

ром в своей школе.

Надежда Петровна – человек настойчивый, творческий и увлеченный. Посудите сами:

- в 2009 г. она – победитель областного конкурса «Лидер в Профсоюзе»;

- в 2010 г. – победитель областного конкурса на лучшую разработку профсоюзного кружка.

Материал на тему: «Решение проблемных ситуаций» был опубликован в газете «Мой профсоюз».

- в 2012 г. – победитель областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда образовательного учреждения» (к этой победе она шла 3 года: 2010 г. – 3 место; 2011 – 2 место; 2012 г. – 1 место).

Надежда Петровна – человек доброжелательный, терпеливый, внимательный и на работе, и дома.

Не случайно, ее муж, Шевченко Григорий Иванович, учитель информатики этой же первой школы, украинец из когда-то цветущего

Луганска, поехал за любимой «в глушь, в Саратов», в Базарный Карабулак, чтобы радость и горе делить пополам.

У них даже хобби одно на двоих: их дом окружают около 600 кустов роз, более 40 сортов!

Такое количество цветов любви могли вырастить только влюбленные в жизнь люди, а жизнь, проверяя их на крепость духа, на силу воли, на глубину чувств, вычерчивая иногда на их пути черные полосы, всё-таки дарит им радость, надежду, веру и любовь. И трое внуков – тому подтверждение.

Дорогая Надежда Петровна! В 55 – жизнь только начинается, и Вы это легко доказываете, а мы верим в Вас, как и в то, что миллионная роза в Вашем цветнике обязательно вырастет, ведь жизнь продолжается. Успехов Вам, здоровья и оптимизма.

**К.С. КАЛЯЕВА,**  
главный специалист  
обкома Профсоюза

## Рецепт шарлотки «НАДЕЖДА»

### Состав

- яйца – 4 шт.  
- сахар – 1 стакан (~ 170 г),  
- мука – 1 стакан (~ 100г),  
- 1 большое или 2 небольших яблока,  
- 1 кружок лимона (для сбрызгивания яблок),  
- сливочное или растительное масло для смазывания формы

Яблоко вымыть, обсушить, разрезать на 4 части и вырезать сердцевину (жесткую яблочную кожуру можно срезать).

Нарезать яблоко тонкими дольками. Сложить яблочные дольки в миску, слегка сбрызнуть соком лимона (чтобы не потемнели) и перемешать.

Яйца разбить в миску и взбить миксером в пышную пену. Не прекращая взбивания, тонкой струйкой всыпать сахар. Продолжать взбивать до получе-

ния густой пышной яичной массы, около 10 минут. На поверхность взбитой яичной массы просеять муку. Аккуратно перемешать тесто. Перемешивать не круговыми движениями, а снизу-вверх, пока тесто не вберет в себя муку. Форму для выпечки обильно смазать растительным маслом. На дно формы выложить половину теста. Сверху уложить дольки яблок. Выложить на яблоки оставшееся тесто и разровнять поверхность. Выпекать шарлотку 35-40 минут в разогретой до 180°C духовке.

Во время выпечки дверцу духовки не открывать, чтобы шарлотка не опала. Пирог готов, когда сверху появилась светло-коричневая корочка, и при прокалывании зубочисткой нет следов сырого теста.

## Приятного аппетита!

