просвещенец

2016
сентябрь
№ 3
(93)

Газета Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД – НОВЫЕ ЗАДАЧИ

На августовском педагогическом совещании работников образования области председатель обкома профсоюза Николай Тимофеев сосредоточил внимание на главных направлениях деятельности общественной организации по защите социальных и трудовых прав работников.

Безопасность — прежде всего

В подготовке к 2016-2017 учебному году главным направлением являлось обеспечение соответствия требованиям Федерального государственного стандарта, санитарным нормам и правилам, требованиям противопожарной и антитеррористической безопасности.

На мероприятия по подготовке образовательных организаций к учебному году государственных программ Саратовской области предусмотрено 380178,6 тыс.рублей, более половины этих средств направлено на капитальный и текущий ремонт, на подготовку учреждений к отопительному сезону, на оснащение организации кнопками тревожной сигнализации, системой видеонаблюдения. Наступила горячая пора подвести итоги подготовки учреждений к новому учебному году, готовности их к эксплуатации в осенне-зимний период.

В преддверии нового учебного года профсоюз также анализирует социальное положение кадров, ход развития кадрового потенциала. Качественный состав педагогических кадров в школах можно оценить по следующим данным: 85% из них имеют высшее образование, 68% - имеют высшую квалификационную категорию. Это показатели чуть ниже общероссийского показателя (85,9 и 69,9%). Гендерная структура педагогических кадров школ такова: 87,8% всех педагогов составляют женщины, 12,2 % - мужчины. Процесс феминизации кадров продолжается.

Не преодолена тенденция к старению кадров. За предыдущий год учителей пенсионного возраста стало больше на 256 человек, а молодежи со стажем до 5 лет лишь на 81 человек. Эти тенденции ставят в число актуальных задачу повышения качества кадрового потенциала сферы образования, обращая особое внимание вопросам подготовки, переподготовки педагогов, привлечения в сферу образования молодых специалистов.

Готовим молодую смену

У нас в области молодым учителям предоставляются определенные льготы и гарантии, создаются возможности для самореализации, ежегодно проводится конкурс «Педагогический дебют». Стали систематическими встречи с первыми лицами области: прошли запоминающиеся встречи с губернатором области, председателем областной Думы. В области создана ассоциация молодых учителей, в рамках ее действуют районные Советы, клубы молодых учителей, при профсоюзе действует региональный клуб «Молодость», по инициативе которого организованы встречи с коллегами в республике Марий – Эл, Пензе. На форуме молодых учителей в Пензе наша молодежь зарекомендовала себя инициативной, хорошо подготовленной. Они проводили мастер – классы, активно участвовали в дискуссионных площадках. Это радует – в области воспитывается крепкая смена. Этому способствует развивающаяся система наставничества. В это году 37 педагогов-наставников награждаются Знаком «Лучший наставник молодежи», который утвержден министерством образования области и обкомом профсоюза.

Внимание к молодым кадрам – это не только дань актуальной молодежной политике, это острая необходимость. Многие педагоги уходят на пенсию, замену нужно обеспечить. В новом учебном году работа по реализации проекта о развитии кадрового потенциала будет продолжена. Наша общая задача: поддерживать не только молодых педагогов, а также отбирать лучших из выпускников школ способных к педагогической деятельности, оказывать методическую помощь студентам, выбирающим педагогическую специальность, поддерживать школы наставничества.

Введение профстандартов начинается

В новом учебном году ставятся новые задачи в кадровой политике.

Первой особенностью года является введение профстандартов, которые разработаны по 810 специальностям. Они вводятся с 1 июля 2016 года, лишь профстандарт по специальности «Педагог» вводится с 1 января 2017 года. В связи с этим предстоит большая работа: необходимо утвердить реестр вводимых профстандартов. Привести в соответствие с требованиями профстандартов штатные расписания, внести изменения в коллективные договоры, в должностные инструкции. Что касается профстандарта «Педагог», то здесь не все отработано, идут споры, появилось предложение о переносе его введения до 2020г. поэтому предпринимать какие-либо действия по его введению не следует, т.к. это может привести к массовым нарушениям трудовых и социальных прав и интересов работников. В вопросах введения профстандартов правовая инспекция Профсоюза будет обеспечивать информационное сопровождение и правовую помощь всем членам профсоюза.

Отчетность ограничивается трудовыми договорами

Вторая особенность кадровой политики системы образования – устранение избыточной отчетности учителей. Профсоюз провел повторный мониторинг в этом направлении, который вновь подтвердил высокую занятость учителей, в целом рабочая неделя составляет более 55 часов. Много тратится времени на отчеты, подготовку материалов для определения стимулирующих выплат, аттестации, оформление документации. Не случайно этот вопрос рассматривался на заседании Госсовета с участием Президента. В результате Министерство образования и науки РФ совместно с Профсоюзом образовании разработало рекомендации по сокращению отчетности.

Эти рекомендации направлены на сокращение числа статистических отчетов, на снижение числа обязательных разделов рабочих программ по предметам и другие. Особое внимание уделяется содержанию сайтов учреждений, где в обязательном порядке должна быть размещена вся документация учреждений. Предполагается, что органы исполнительной власти должны брать необходимую им информацию с сайтов образовательных организаций.

Участие педагогов в составлении отчетности должно определяться трудовым договором, должностными инструкциями, а составление дополнительной отчетности должно осуществляться на добровольных началах и за дополнительную плату. Исключается дублирование отчетности на электронных и бумажных носителях. Разрешается использование типовых и авторских учебных программ без их перепечатки. В Рекомендациях предлагается исключить запросы и информации в связи с прохождением аттестации. Делается упор на то, чтобы аттестация на соответствие требованиям квалификационных категорий проходила в соответствии с установленным на федеральном уровне порядком. Выполнение вышедших рекомендаций – дело нелегкое и ответственное, т.к. придется ломать сложившиеся привычки. Профсоюзные организации будут содействовать воплощению их в жизнь.

Выплата зарплаты – под охраной закона и контролем профсоюза

К сожалению, новые требования к кадровой политике приходится исполнять при наличии проблем, упирающихся в финансирование. Нужно признать, что муниципальные бюджеты составляются с предельными возможностями налоговых и неналоговых доходов. Эти возможности не реализуются, рождается финансовая нестабильность и, как следствие, негативные проявления в социальной жизни.

Тревогу вызывает снижение ответственности за выплату зарплаты. Из-за постоянного роста цен и тарифов реальная зарплата снижается, а индексация не предусматривается. Не выполняется Указ Президента от 7 мая 2012г. по оплате труда педагогов дошкольных учреждений. Размер средней зарплаты ниже установленных ориентиров. Так, средняя зарплата воспитателей ДОУ составляет 17930 тыс.руб., а средняя зарплата по школам составляет – 20477 тыс.руб. Установленные в области единовременные выплаты в конце года вносят лишь сумятицу и бесконечные вопросы (почему, за что, из чего берется). Беспокоят условия введения нового МРОТ в отдельных территориях. Оперативная информация свидетельствует о том, что введение установленного МРОТ будет осуществляться за счет внутренних ресурсов. Перераспределение фонда оплаты труда, сокращение стимулирующих средств может привести к снижению средней зарплаты педагогов. В ряде районов появилась тенденция на задержку заработной платы. Хотелось бы обратиться к руководителям образовательных учреждений, которые являются распорядителями закрепленных за ними средств. С 3 октября вступает в силу закон РФ от 3 июля 2016г. №272 ФЗ, который повышает ответственность за нарушение законодательства о выплате зарплаты. Увеличиваются штрафы. Наши руководители могут оказаться без вины виноватыми, если, например, не выплатят денежную компенсацию за задержку зарплаты, которая увеличена до 1\150 ключевой ставки Центробанка (была 1\360).

Еще одной бедой стало накопление долгов по страховым взносам в Пенсионный фонд, фонд социального страхования, по оплате за ТЭР. По оперативным данным на 1 августа долги по страховым взносам в ПФР составляли – 182,6 млн.руб., в фонд социального страхования – 10,8 млн.руб., за оплату ТЭР – 477,5 млн. руб. Это приводит к судебным разбирательствам, в прошедшем учебном году были арестованы счета в более чем в 60 учреждениях.

Имеет место тенденция перекладывания на плечи работников функции работодателя по оплате за медосмотры и командировочных. Сейчас у финансистов вынашивается идея о том, чтобы льготы сельских учителей на коммунальные услуги не распространялись на членов их семей.

Все это чрезвычайно негативно влияет на душевное состояние педагогов, снижает престиж учительской профессии, может вызвать трудовые споры, если не принять своевременные меры по устранению причин этих негативных явлений. Конечно, сказывается кризис, экономические трудности. Но никто не отменял существующие законы. Профсоюз обратился с предложением о том, чтобы на российской трехсторонней комиссии рассмотрели вопросы соответствия нормативов на выполнение образовательных программ и госгарантий, а так же «защиты» средств, выделяемых муниципалитам на эти цели, от отвлечения на другие нужды. В области необходимо разобраться с отдельными районами, помочь им советом, пересмотреть показатели. В этой ситуации правильным будет обратиться к лучшей практике и опыту коллег. Ведь есть же районы и города, такие как Саратов, Балаковский, Ртищевский, Романовский и другие районы, где нет никаких долгов по перечислениям, там нет названных выше проблем.

Уважаемые коллеги! Никакие трудности не будут преградой для открытия дверей школ, педагогические коллективы сделают все необходимое для создания условий для обучения. Желаю Вам здоровья, добра и творческих успехов.

В школу лекторов, в Крым!

С 4 по 14 июля в Крыму прошел III Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования. Мне, как члену Совета молодых педагогов при Общероссийском Профсоюзе образования, довелось участвовать в работе лагеря.

Крым встретил нас своей удивительной красотой - горы, море, солнце! Уже в первые минуты по прибытию на место сбора нас ожидали не только новые знакомства и встреча старых друзей, но и увлекательная своим нестандартным подходом работа. Работа, совмещенная с отдыхом! Для простого педагога это фантастика, но тренинг-лагерь говорит об обратном - это реальность.

В программе смены прошли тренинги, мастер-классы, деловые игры, интерактивные лекции. Очень хочется отметить мастер-классы, которые в течение 2-х дней проводили члены президиума Совета молодых педагогов при ЦС Профсоюза. Мой мастер-класс был приурочен ко Дню Семьи. Впервые для столь большой аудитории (150 участников) я проводил мастер-класс. Для меня это было не просто «боевое крещение», а уникальная возможность представить свой опыт и понять, насколько он интересен коллегам. Скажу откровенно – мероприятие придало мне уверенности в себе.

Мы познакомились с основами менеджмента и планирования на примере деятельности Совета молодых педагогов при Центральном Совете Профсоюза, овладели навыками дизайна образовательных программ, научились более эффективно применять интерактивные формы и методы обучения.

Интересно прошел традиционный фестиваль тренинг-лагеря «Золотая ракушка». Каждая из команд под руководством настящих профессионалов Татьяны Ильченко, Марии Ахапкиной, Алексея Геенко подготовила отрывок из бессмертной комедии Н.В. Гоголя «Ревизор».

Наш районный профсоюз не жалеет денег на тренинг-лагерь. Я уже второй подготовленный лектор. И это правильно!

Всероссийский профсоюзный тренинг-лагерь «Школа лекторов» целенаправленно способствует осознанию нами, молодыми педагогами, того, что именно мы являемся одним из важнейших ресурсов и факторов формирования нового прогрессивного образа успешного педагога, созданию нового административного кадрового ресурса.

Денис Гайворонский,
Балаково

ДВА ФОРУМА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

В летний период прошло два форума молодых учителей: один проходил традиционно в республике Марий Эл, другой – в Пензенской области. Молодые учителя, участвовавшие в этих форумах, делятся своими впечатлениями.

Будущее – за профессионалами

С 28 по 30 июня 2016 года в городе Пенза прошёл IV Форум молодых учителей «Будущее – за профессионалами»

Признаюсь честно, что, отправляясь на форум, я немного переживала - незнакомые люди, долгая поездка, некая неизвестность о самом форуме. Но уже после первого дня мои сомнения развеялись. Я просто потрясена форумом, это было супер!!! Три дня положительных эмоций и полезной информации.

Для меня настоящим подарком стала экскурсия в музей - заповедник «Тарханы». Удивительное по своей красоте и энергетической силе место. Экскурсия оставила потрясающие, незабываемые впечатления. И уже появилась мечта побывать там еще раз, но уже со своими учениками.

Очень интересными и увлекательными были интерактивные лекции, практические занятия преподавателей Педагогического института им. В.Г. Белинского ПГУ., мастер-классы. Была и прекрасная развлекательная программа: творческие вечера, спортивные мероприятия.

Хочется отметить и гостеприимство пензенских коллег, был очень теплый прием, хорошая организация форума. На протяжении всех трех дней на форуме царила доброжелательная атмосфера. Встреча с таким количеством интересных людей в одно время и в одном месте - редкая возможность и удача, которая мне выпала. Большое спасибо за эту поездку, за возможность: на других посмотреть и себя показать, сменить повседневную обстановку и оказаться в атмосфере веселья и творчества, узнать много нового и полезного, завести новые знакомства, получить массу положительных эмоций, заряд бодрости и идей на предстоящий учебный год.

Дина Булатовна Алжекенова,
учитель МОУ СОШ
с.Козловка
Питерского района
Саратовской области

Семь дней на Таире

С 27 июня по 4 июля в республике Марий Эл проходил форум молодых педагогов – «Таир-2016». Саратовскую область представляли Наталья Базарова (г. Саратов) и Анна Задкова (Новоузенский район):

– Что такое Таир? С географической точки зрения, Таир – это небольшое озеро в сосновом лесу в 40 км от города Йошкар Ола. Ещё Таир – это зона отдыха, летний оздоровительный лагерь. И, наконец, Таир – это площадка для общения, учёбы, обмена опытом, где с 2009 года каждое лето собираются на форум молодые педагоги. «7 дней активной работы, творчества и веселья» – программу форума можно кратко охарактеризовать именно так. Разными методами и средствами 180 участников «Таира – 2016» постигали основы мастерства педагога, профессионально заряжались. Это стало возможным благодаря мастер-классам, лекциям и выступлениям лучших учителей России, профсоюзных деятелей, интересных гостей. В противовес прагматичной составляющей форума «для ума» каждый день проводились мероприятия «для души и тела» – мы учились лепить традиционные марийский пельмени – подкоголи, сдавали ГТО, учили танцы народов нашей страны, посетили столицу республики – город Йошкар Олу и много ещё всего интересного делали.

Кроме того, у каждого участника была возможность поделиться собственными идеями, опытом. Этой возможностью воспользовались и делегаты Саратовской области. Наталья Базарова рассказала о своей профсоюзной деятельности, я – Задкова Анна – о приемах формирования педагогического сотрудничества на уроках.

Главное, что всё происходящее было подчинено одной цели – помочь начинающему педагогу на основе базовых компетенций превратиться в «творца», обладающего общей культурой, всесторонними знаниями.

Каков же итог? Уезжая домой, мы увозили с собой не только сувениры и удостоверения о повышении квалификации, которые получили в день закрытия форума все участники, но и незабываемые впечатления. Мы искренне благодарили всех организаторов за гостеприимство и доброжелательность. И самое важное, о чем не могу не сказать, – вопреки мнению, которое нередко озвучивается сегодня обывателями о том, что учителями часто становятся случайные, посредственные люди, на форуме собрались талантливые, творческие, активные, разносторонние педагоги, которые стремятся к профессиональному росту, развитию. Общение с такими людьми, даже в неформальное обстановке, это тоже весьма полезное и приятное времяпрепровождение.

Ждем с нетерпением 1 сентября, потому что очень хочется воплотить в жизнь идеи, задумки, которые подарил «Таир – 2016».

P.S. Хотели бы выразить благодарность председателю райкома Профсоюза Новоузенского района Елене Викторовне Бардиной и председателю Саратовского горкома Профсоюза Надежде Анатольевне Буряк за предоставленную возможность принимать участие в различных форумах, за всестороннюю помощь и поддержку.

Наше созвездие

Ко Дню космонавтики в Энгельсском районе открылся новый детский сад № 15, который рассчитан на 300 мест

Открытие детского сада всегда радостное событие в жизни района. Руководитель образовательной организации – опытный педагог Елена Анатольевна Любакова. Из 27 лет педагогического стажа она 9 лет на руководящей должности, награждена грамотой Министерства образования Саратовской области за высокие показатели в труде. Елена Анатольевна при подборе кадров руководствовалась основными принципами: любовь к детям и преданность своей профессии. И не случайно выбрала эти принципы, они уже сработали. Коллектив единомышленников, любящих свою профессию, позволяет Елене Анатольевне о своем коллективе сказать: «У нас замечательная команда!».

Елена Анатольевна Любакова всегда являлась активным членом профсоюзной организации работников образования. На собрании трудового коллектива было принято решение о создании первичной профсоюзной организации детского сада. В состав профсоюзной организации вошли 65 человек. Единогласным решением меня избрали председателем профсоюзной организации. Считаю, что мне оказано большое доверие и его нужно оправдать. А помогут мне в этом прежде всего наши активисты – наш профком. На сегодня первоочередными задачами мы ставим принятие коллективного договора между администрацией и первичной профсоюзной организацией. Все предложения от членов коллектива мы постараемся отстоять в ходе переговоров. У нас есть профсоюзный уголок, планируем создание профсоюзной странички на сайте организации.

Наталья Владимировна Шагера,
председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ №15

На море мы подружились

Самым ярким моментом ушедшего лета была наша поездка в Широкую Балку, что недалеко от г. Новороссийска. Замечательный дешевый недельный отдых был организован для работников народного образования профсоюзом. Понравилось все: и красивая, цветущая, ухоженная территория пансионата «Ставрополец», и вкусное питание, и номера со всеми удобствами, и организованные экскурсии, и ласковое море.

Было весело и интересно еще и потому, что рядом были такие же коллеги по работе – творческие люди, умеющие работать «с огоньком», весело отдыхать. Многие приобрели новых друзей. Погода баловала нас, в основном, все дни были солнечные, и если утром вдруг нахмурилось, то к обеду уже опять светило солнце. Лишь последний день был дождливым, как будто погода «плакала» вместе с нами. Не хотелось уезжать, расставаться с новыми друзьями.

Широкая Балка – прекрасное место для отдыха. Спасибо Профсоюзу за прекрасно организованный отдых, нашему милому руководителю большой группы работников образования по Саратовской области – Наталье Александровне Буряк. Будем ждать новых летних поездок и новых встреч.

Л.В.Бирюкова,
В.Е. Лысова,
р.п. Духовницкое

Профсоюз помог отстоять пенсию

В Ершовскую районную организацию Профсоюза обратилась за помощью учитель МОУ СОШ села Моховое Татьяна Геннадьевна Тюхно.

Татьяна Геннадьевна в 1990 г прибыла в школу учителем начальных классов, затем была переведена старшей пионервожатой и имела нагрузку учителя. В Пенсионном фонде ей исключили более 17 лет из льготного стажа для досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью. Пенсионный фонд считает, что годы работы в школе пионервожатой и учителем не могут быть включены, так как работа учителем протекала без занятия штатной должности.

Было составлено исковое заявление в Ершовский районный суд. Чтобы доказать работу Т.Г. Тюхно учителем, пришлось поднять архив управления образования района (тарификационные списки, ведомости на заработную плату). Решением Ершовского районного суда Татьяне Геннадьевне было отказано в удовлетворении исковых требований.

Мы подали апелляционную жалобу в Саратовский областной суд, а также обратились с просьбой о помощи в областную организацию Профсоюза – к Гордеевой Татьяне Анатольевне, главному правовому инспектору труда. Татьяна Анатольевна согласилась защищать интересы Т.Г. Тюхно в областном суде. В результате областной суд отменил решение районного суда и включил в льготный стаж Т.Г. Тюхно более 17 лет. А это победа.

Мы все благодарны областной организации Профсоюза и Гордеевой Т.А. за участие, внимание и победу. И это не первый случай, когда Татьяна Анатольевна составляет исковые заявления, участвует в заседаниях районных, областного судов и выигрывает. Не только по пенсионным вопросам, но и по восстановлении на работе руководителей. А этот случай был особенным, за ним наблюдали многие учителя и победа крайне важна. Спасибо!

Александра Ивановна Плеханова,
председатель
Ершовской районной организации
профсоюза образования

Единый социальный проездной для учащихся

Напоминаем о Законе Саратовской области от 28 января 2016 г. (N 1-ЗСО О внесении изменений в статью 15 Закона «Об образовании в Саратовской области»)

В соответствии с новой редакцией статьи закона, принятого Саратовской областной Думой, обучающиеся областных государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций имеют право на приобретение единого социального проездного билета на 50 поездок в городском электрическом транспорте, автобусах городского сообщения в течение одного календарного месяца в размере стоимости, установленной Правительством области.

Поездки по единому социальному проездному билету, не использованные в течение календарного месяца, не переносятся на следующий календарный месяц и не суммируются с приходящимся на него количеством поездок по единому социальному проездному билету.

Размер и порядок осуществления расходов на реализацию мер социальной поддержки по обеспечению перевозки лиц устанавливаются Правительством области.

Льготы на проезд для учащихся также соответствуют вступившему в силу с 1 января 2016 года Закону Саратовской области с внесенными изменениями «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан Саратовской области».

Шаг к здоровью нации

Новая Порубежка – одно из самых отдаленных сел нашего района. Профсоюзная организация сельской школы имеет стопроцентное членство, возглавляет первичку председатель Светлана Ивановна Шарашова. Избрали ее недавно, более десяти лет профсоюзным лидером здесь была Наталья Николаевна Прохорова, которая сейчас в декретном отпуске.

Одно из направлений в работе профсоюзной организации образовательного учреждения – оздоровление работников и их детей. Каждый человек должен стремиться быть здоровым и полным жизненных сил. В качестве должной мотивации служит пропаганда здорового образа жизни. Здоровый образ жизни важен в любом возрасте, в любой местности. Но особенно необходим в селе, где остро стоит проблема организации досуга. Учитель физической культуры школы села Новая Порубежка Ринат Арсланович Аюпов является примером здорового образа жизни. Важно, что он проводит различные соревнования среди учащихся, а также вовлекает в спорт педагогический коллектив школы, родителей. Каждую неделю проводит занятия с коллективом по волейболу. Зимой – соревнования по лыжным гонкам, хоккею, проводит осенний кросс, многое другое. В своей работе использует музыкотерапию, валеологию, проектный метод, здоровьесберегающие технологии, практические игры.

В мае текущего года подведены итоги конкурса на лучшего сельского учителя физкультуры, инициированного депутатом Государственной Думы Н.В. Панковым. Ринат Арсланович принимал участие в нем. Этот конкурс стал импульсом для занятий спортом и для жителей села. Дети и взрослые вышли на спортивные площадки, стали участниками спортивных мероприятий, организованных сельским учителем.

Ринат Арсланович стал победителем конкурса: «Лучший сельский учитель физкультуры»! Ему вручен сертификат на поездку в г. Сочи. Это событие всколыхнуло общественность – возросло внимание к сельскому учителю, к занятиям физической культурой.

Р.А. Аюпов – педагог, известный не только в Пугачевском районе. Благодаря его работе, школьники с. Новая Порубежка являются победителями регионального фестиваля по зимнему многоборью ГТО, лыжной гонки: « Каменская лыжня», турниров лиги « КЭС – баскет». Одним из самых значимых достижений воспитанников Рината Арслановича стала победа – второй год подряд - на всероссийских Президентских состязаниях. Грамотой была оценена и работа учителя по подготовке команды – победительницы. Ринат Арсланович – Почетный работник общего образования Российской федерации.

В копилке достижений МОУ СОШ с.Новая Порубежка этого года – и победа на региональном этапе открытого публичного Всероссийского конкурса на лучшую общеобразовательную организацию, развивающую физическую культуру и спорт.

Любовь Алексеневна Дубовая,
председатель
Пугачевской ГК профсоюза

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ!

На ваши вопросы дают ответы главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Т.А. Гордеева и главный специалист обкома Профсоюза Н.А. Буряк

Вопрос: Расскажите о профессиональных стандартах. Возможно ли применить их в образовательных учреждениях?

Ответ: В соответствии с Указом Президента РФ №597 от 7 мая 2012 года разработаны и утверждены 812 профессиональных стандартов в 33 отраслях. С 01 июля 2016 года вступает в силу статья 195.3 Трудового кодекса РФ, которая утверждает порядок применения профессиональных стандартов.

В системе образования возможно применение с 01 июля 2016 года профессиональных стандартов по следующему реестру профессий:

- бухгалтер;
-специалист в сфере закупок;
-специалист в области охраны труда;
-работник по обеспечению охраны образовательной организации;
-повар.

Профессиональный стандарт по профессии «Педагог, учитель, воспитатель» предполагается ввести с 01 января 2017 года.

Работодатель применяет требования профессиональных стандартов в обязательном порядке, в том числе при приеме на работу, в следующих случаях:

-согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если с выполнением по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений;

-в соответствии со статьей 195.3 ТК РФ профессиональные стандарты обязательны для применения в части установленных ими требований к квалификации работника.

В остальных случаях профессиональные стандарты носят рекомендательный характер и для работодателей являются основой для формирования кадровой политики, в управлении персоналом, разработки должностных инструкций.

Вопрос: Приказом Минобрнауки от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» установлен режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников. Расскажите об этом приказе.

Ответ: Приказ Минобрнауки от 11 мая 2016 г. №536 является «приказом-спутником» приказа Минобрнауки от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». В приказе №536 конкретизированы особенности, с учетом которых регулируются вопросы режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации, в том числе связанные:

-с режимом деятельности организации;
-с продолжительностью рабочего времени или нормами часов за ставку заработной платы, установленными в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ №1601;
-с объемом фактической учебной нагрузки;
-с временем, необходимым для выполнения входящих в должностные обязанности педагогических работников видов работ, предусмотренных в зависимости от занимаемой ими должности согласно квалификационным характеристикам;
-с временем, необходимым для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную оплату.

Вопрос: Что такое нормируемая часть педагогической работы?

Ответ: В Особенностях, утв.приказом Минобрнауки №536 уточнено, что нормируемой частью для педагогических работников, перечисленных в пункте 2.1. является только нормы рабочего времени для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой (далее-преподавательская работа), которая выражается в фактическом её объеме.

Вопрос: Каким образом регулируется другая часть педагогической работы?

Ответ: В соответствии с пунктом 2.3 Приказа: Другая часть педагогической работы, определяемая с учётом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом:

самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;

правилами внутреннего трудового распорядка – организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами организации в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, коллективным договором, – выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности (с указанием в локальном нормативном акте, коллективном договоре порядка и условий выполнения работ);

трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) – выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);

локальными нормативными актами организации – периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приёма ими пищи.

Вопрос: Всегда ли педагогические работники, ведущие преподавательскую работу, обязаны присутствовать в образовательной организации?

Ответ: Согласно пункту 2.4. Особенностей – необязательно. Если у работника по расписанию нет занятий и ему не нужно выполнять дополнительные виды работ и иные должностные обязанности, он может в этот день в образовательной организации не присутствовать.

Более того, законодатель рекомендует при составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором предусматривать для работников ведущих преподавательскую работу, свободный день. Этот день можно использовать для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовка к занятиям.

Вопрос: Разъясните, пожалуйста, каков размер убираемой площади рабочего по комплексному обслуживанию здания и кто определяет размер убираемой площади? Из чего состоит зарплата? Входит ли в работу косметический ремонт школы? Правильно ли, что 12% за вредность (до минимальной заработной платы) оплачивают из стимулирующей части?

Ответ: Площадь, обслуживаемая работником, устанавливается администрацией в трудовом договоре и в должностных обязанностях. Ранее стандартным размером площади, обслуживаемой работником на полной ставке, являлись 500 кв. м. Однако, в настоящий момент эти стандарты устанавливаются либо муниципалитетом, либо учреждением в зависимости от используемой техперсоналом техники обслуживания и времени, затрачиваемого на работу: одни используют для работы моющий пылесос, другие - швабру. Документов федерального, либо областного уровня по этому вопросу нет.

Наименование должности в соответствии с параграфом 280а Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. Выпуск 1. Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства (утв. Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. №31/3-30) звучит, как Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Характеристика работ по 2-му разряду включает в себя: уборку и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий (дворов, тротуаров, сточных каналов, урн, мусоросборников, мусоропроводов, лестничных площадок маршей, помещений общего пользования, кабин лифтов, подвалов, чердаков и т.д.). Сезонную подготовку обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов. Очистку от снега и льда дворовых территорий, тротуаров, крыш, навесов водостоков и т.д. Устранение повреждений и неисправностей по заявкам.

Оклад рабочего по второму разряду составляет в настоящий момент 3866 руб. (Постановление Правительства Саратовской области от 17.08.2012 г. №494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области»). С учетом доплаты за вредные условия труда в размере 12% будет составлять 4330 руб.

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ заработная плата работника не должна быть ниже минимального размера оплаты труда, при условии выполнения им всех должностных обязанностей и отработки всего рабочего времени.

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата работника состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. Поскольку понятия «доплата до МРОТ» в трудовом законодательстве не существует, работодатель доводит уровень заработной платы до требуемого уровня МРОТ (в настоящий момент 7 500 руб.) за счет стимулирующих выплат.

Таким образом, заработная плата не должна быть ниже 7500 руб. с учетом всех выплат. Оклад 3866+12% 464+стимулирование 3170. Так должна складываться заработная плата работника по 2-му разряду.

ЛЕТНИЕ ПУТЕШЕСТВИЯ

Обком Профсоюза в прошедшее лето сформировал четыре группы членов Профсоюза для отдыха на Черноморском побережье в Крыму и Новороссийске, а также в Санкт-Петербурге. Своими впечатлениями делятся педагоги, побывавшие на отдыхе.

Хороший отдых – залог успеха в работе

120 работников образования Саратовской области получили приглашение в незабываемое путешествие по Республике Крым. Частный пансионат «Шик», расположенный в поселке Андреевка на юго-западном побережье Крыма, что в 20 км от Севастополя, встретил нас радушно. Местный Дом культуры выступил с концертной программой перед отдыхающими. Нас разместили в трехэтажном пансионате в двухместных номерах с душевыми кабинами, горячей и холодной водой без перебоев, с телевизорами в номерах и холодильниками на этажах. При пансионате действовало кафе, где было организовано трехразовое питание. Овощи и фрукты на столе присутствовали постоянно. В гостевом доме – бильярд, настольный теннис, крытый бассейн, сауна, где мы с удовольствием проводили свободное время. Для детей – качели, батут. Во дворе – место для отдыха в беседке, а также можно было приготовить шашлык в барбекю.

В поселке развита инфраструктура летнего отдыха: благоустроенные пляжи, желающим познакомиться с красотами Крыма предлагался широкий выбор экскурсионных программ. Саратовцы с удовольствием побывали в «путешествии по средневековому Крыму»: посетили Бахчисарайский ханский дворец, «Пещерный город Чуфут-Кале», Ласпинский перевал, покрытый богатой растительностью; Форосскую церковь, построенную в 1892 году на обрывистом утёсе Красной скалы, где высота строения над уровнем моря составляет 412 метров. Мы побывали и в Воронцовском дворце, расположенном в г. Алупка у подножия горы Ай-Петри, выяснили, что дворец построен из диабаза, который добывался неподалёку. Воронцовский дворец является одним из украшений Крыма и главной достопримечательностью курортного города Алупка. В настоящее время во дворце расположен музей. Находясь на территории Воронцовского дворца, порой казалось, что гуляешь по узким улочкам Венеции (фото). Дворец с чудесным парком, расположившимся в красивом месте между морем и одной из самых больших гор крымской гряды, пленил нас своей красотой. Невозможно было не посетить Ливадийский дворец – последнее сооружение Российской империи, созданное для семьи Романовых. Парк, дворцовая церковь Романовых произвели неизгладимое впечатление на отдыхающих. Мы посетили и крымскую «жемчужину» – замок «Ласточкино гнездо», памятник архитектуры и истории, расположенный на отвесной 40-метровой Авророиной скале мыса Ай-Тодор в посёлке Гаспра.

Морская прогулка вдоль южного берега Ялты, виды Набережной Ялты, Аллея звезд, памятников А.П.Чехова, «Даме с собачкой» надолго запомнятся отдыхающим. Впечатляющим было посещение в Севастополе Панорамы «Оборона Севастополя 1854-1855 гг.», посвященной героизму защитников Севастополя в период Восточной (Крымской) войны, крупнейшей общеевропейской военной кампании XIX века, Диарамы «Штурм Сапун-горы 7 мая 1944 г.». Очаровал нас своей уникальностью Инкерманский Свято-Климентовский пещерный монастырь и крепость Каламита. Монастырь находится в окрестностях Севастополя, в городе Инкермане, на правом берегу реки Черной. Наземные постройки монастыря приютились у подножья Монастырской скалы, пещерные помещения вырублены в самой скале, а наверху, на плато, сохранились развалины древней крепости Каламиты. Точная дата возникновения монастыря, как сообщили экскурсоводы, неизвестна. Среди ученых существует мнение, что монастырь появился в VIII-IX вв. при массовом переселении христиан-иконопочитателей, бежавших из Византии от преследований иконоборцев. Хотя некоторые ученые полагают, что монастырь возник значительно позже, в XIV-XV вв.

Я считаю, что хороший отдых – залог успеха на работе. Саратовскому обкому Профсоюза отдыхающие выражают благодарность за предоставленную возможность хорошего и плодотворного отдыха, где сочеталось полезное с приятным. И мы надеемся, что в дальнейшем круг отдыхающих увеличится, а область экскурсионных туров расшириться на ближнее зарубежье, отдыхать можно не только летом, но и зимой.

Н.Н.Напалкова, учитель русского языка и литературы лицея №15 г. Саратова

Стихи сами складываются, когда хорошее настроение

Благодаря профсоюзу этим летом мне, учителю начальных классов дергачевской средней школы, посчастливилось побывать на море: искупалась, позагорала, подышала свежим морским воздухом, насладилась различными оттенками воды, шумом прибоя. Стихи сами складывались под впечатлением этой поездки:

Забыты школьные дела,
Отложены уроки,
И пусть заветная мечта
Раскроет выход к морю.

Задолго до начала летнего отпуска педагоги, члены профсоюза Саратовской области, поддержали предложение обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ совершить увлекательную поездку в город-герой Новороссийск, посетить различные познавательные экскурсии, а также насладиться красотой природы южного края, искупаться в море. И вот пришла пора собираться в дорогу – хлопоты, волнения и ожидания новых впечатлений.

«Вот поезд мчит уже на юг, Мечты нас окрыляют. И время на короткий миг Нас к морю приближает». Да, действительно, мечты осуществились, погода не подвела, появились новые друзья, а люди, которые организовали нам этот отдых, сработали на «5».

Директор пансионата «Ставрополец» В.Д. Прокопенко, администратор Марина Григорьевна совместно с нашим руководителем группы – молодым, перспективным саратовским специалистом обкома Профсоюза Натальей Александровной Буряк четко, слаженно, учитывая пожелания отдыхающих, разместили нас в комфортабельных номерах. Это было непросто, ведь всего нас, туристов-педагогов вместе с детьми, из Саратовской области прибыло более 170 человек. «Жили-были, не тужили, В «Ставропольце» мы гостили Танцевали, пили, ели, Фильмы разные смотрели, Море ласковое нас На волнах качало – класс!»

На летней террасе пансионата, на свежем воздухе повара нас баловали трехразовым питанием. Все мы, отдыхающие, высоко оценили шедевры кулинарного мастерства работников кухни. Экскурсии, путешествия на теплоходе по ночному Новороссийску, дискотеки, прогулки по аллеям пансионата «Ставрополец» не только запомнятся нам надолго, но и будут манить к себе снова и снова. «Горы, птицы и цветы Небывалой красоты: Восхищали, вдохновляли, Бодрости заряд нам дали!»

Мы вдохновились, зарядились энергией творчества, так необходимого для нового учебного года. Лежишь порой на берегу и размышляешь, что жизнь – это вереница хлопотных дней, состоящих из ежеминутной суеты, слагающихся в учебные четверти, учебные годы, которые вихрем уносят нас вперед. Оказывается, весь этот круговорот – частички прекрасного отрывка учительского романа под названием «Жизнь». Жизнь учителя – это не просто перелистывание календарных дней, это неповторимые мгновения, проведенные с учениками и их родителями, коллегами и подругами, новыми знакомыми.

Уроки, тетради, родители, дети,
Хочу рассказать им про счастье.
Про море, про горы и стрекозу
Мечтать и любить я их научу.

Е.Н.Головкина, учитель начальных классов СОШ №1 р.п. Дергачи

Мы побывали в горах и на озерах

Хотим рассказать об отдыхе в пансионате «Учитель», в котором нам от профсоюза работников образования Саратовской области Духовницкого района (председатель районной организации Н.М. Терентьева) довелось побывать с 23 июня по 30 июня 2016 года и насладится красотами Крыма. Пансионат расположен в микрорайоне Васильевка, на ул. Д. Ульянова в городе Ялта.

Мы, учителя МОУ СОШ им. Г.И. Марчука р.п. Духовницкое, жили в 4-ом корпусе пансионата. Домики имеют такое расположение, что все повернуты во внутренний двор. Он очень красивый, с лавочками и фонтаном. Везде чисто и очень уютно. Этот пансионат - собственность Крымской профсоюзной организации работников образования. Учителя и преподаватели Крыма, других регионов страны, в том числе и Саратовской области, получают сюда профсоюзные путевки. Здесь все располагает к отдыху: чистый воздух, наполненный ароматами цветов и душистых горных трав; освежающая прохлада кипарисовых аллей; комфортабельные номера; уютная территория с декоративными фонтанами, площадками и уголками для отдыха; красота окружающей природы. В стоимость путевки включено двухразовое питание (завтрак-обед), доставка к пляжу и его посещение. Питание хорошее, всё свежее, меню разнообразное. Мы познакомились с учителями нашей области и Крымской республики, вместе с организаторами пансионата совершали экскурсии по горам Крыма и Васильевским озёрам, проводили тематические беседы об укреплении здоровья, защите от стрессовых ситуаций, вечером смотрели фильмы на свежем воздухе.

Выражаем огромную благодарность организаторам нашего незабываемого путешествия в Крым.

С.Ю.Стекленёва, М.М. Ерокина, учителя СОШ имени Г И. Марчука р.п. Духовницкое

В ГОСТЯХ У КАПЫ...

Уважаемые коллеги!

На пороге осени мне снова взгрустнулось, а в грусти приходит желание пофилософствовать, мысленно перелистать прожитое, улыбнуться и вновь закрыть эту Книгу памяти до определенного срока.

Всё-таки как быстро всё меняется. Меняется жизнь, меняются люди. И вроде всё хорошо. Но иногда так не хватает старого. Той жизни, тех людей. И с грустью осознаешь, что вчерашний день уже вытеснен днем сегодняшним, и вовремя не сказанные слова поддержки и благодарности дорогим и близким людям, друзьям, коллегам вчера – сегодня уже теряют силу, а иногда и смысл.

Но всё равно, как сказал один мудрец, «не нужно бояться дарить согревающие слова и делать добрые дела. Ведь чем больше в огонь вы положите дров, тем больше вам вернется тепла».

И я благодарна судьбе, что встреча с сегодняшней моей гостьей проходит в атмосфере тепла, доброты, радости и взаимопонимания.

Знакомьтесь: Лидия Арнольдовна Грачева, председатель первичной профсоюзной организации студентов Балашовского филиала Саратовского государственного университета им. Н.Г.Чернышевского. Лидия Арнольдовна родилась в простой рабочей семье (отец – шофер, мама – телятница), в которой, кроме Лидии, воспитывались еще 2 сестры.

После окончания Калининской СШ №1 она поступила в Балашовский государственный педагогический институт на физико-математический факультет. Будучи активным, неравнодушным и открытым человеком, Лидия Арнольдовна не могла ни обратить на себя внимание преподавателей и сокурсников (да иначе и быть не должно, ведь Лидия Пекке – внучка латышского стрелка).

После трех лет обучения в вузе студентка Лидия Пекке (в замужестве Грачева) была единогласно избрана председателем студенческого профкома Балашовского государственного пединститута. Тогда ей было всего 22 года, а 1 сентября 2016г. исполняется ровно 33 года, как она возглавляет эту студенческую профсоюзную организацию.

Вот уж поистине правду говорят, что профсоюзная работа, как кожа, ее не сменишь. Она прирастает к твоему организму, к твоей душе, к твоему сердцу. И Лидия Арнольдовна – яркий тому пример.

На мой вопрос, что же ей удаётся лучше, какие направления профсоюзной работы для нее ближе и интереснее, она, смеясь, отвечает: «Да мне всё нравится. Я люблю работать с сиротами, помогать им в решении жилищных проблем, добиваться места в детском саду для их детей; люблю находить и раскрывать талант моих подопечных, пропагандировать творчество студентов, обеспечивать им отдых».

А отдых молодежи в этой студенческой профсоюзной организации – особая статья: это и турпоходы с проживанием в палаточных лагерях, это и отдых на море, это и познавательные экскурсии по городам России, по местам трудовой и боевой славы.

Мудро выстраивая свои производственные взаимоотношения с руководством вуза, с социальными партнерами, Лидия Арнольдовна добивается полного взаимопонимания в решении студенческих проблем. Совсем недавно Л.А.Грачева стала исполнять обязанности председателя координационного Совета Профсоюзов Балашовского муниципального района. За свой труд Лидия Арнольдовна имеет множество наград и Почетных грамот.

И вообще она какая-то природная, открытая, настоящая, словом, человек из той жизни, о которой я грустила вначале. За это её ценят студенты, поддерживают коллеги, любят близкие, и она отвечает взаимностью, а крепкий тыл поддерживают любимый муж – настоящий старший прапорщик системы МВД, любимый сын – офицер, выпускник Санкт-Петербургской Михайловской артиллерийской академии, а еще любимая внучка Ксюша, окончившая I класс, и, конечно, любимые розы и герберы, которые она с любовью в большом количестве, разных цветов и оттенков выращивает на даче.

А когда к ней приходят гости, все ждут ее фирменное блюдо. Этим рецептом Лидия Арнольдовна поделилась и с нами.

РЕЦЕПТ ЛЮБИМОГО БЛЮДА

«Грачевские хинкали»

Ингридиенты:
Тесто: минеральная вода (!), мука, соль, яйцо.
Фарш: мясо (мелко рубленое!), лук в соотношении 1:1.
Тесто раскатать, вырезать кружочки, на каждый положить кусочек масла, затем фарш.
40 мин. на пару – и хинкали готовы!
Приятного аппетита всем, кто воспользуется этим рецептом!

P.S. Мы тоже воспользуемся предоставленной возможностью и еще раз поздравим эту счастливую женщину, неравнодушного работника и очень хорошего человека с юбилеем.

Дорогая Лидия Арнольдовна!

«Однажды ты поймешь, что то, что ты делаешь, - это не между тобой и другими людьми. Это между тобой и Богом». Так сказала мать Тереза, и я с ней согласна. Только нам нужно всегда помнить об этом. Здоровья, счастья и долголетия.

Главный редактор **Н.Н. ТИМОФЕЕВ**

Учредитель и издатель — Саратовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Адрес учредителя, издателя и редакции: 410029, г.Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, 55
Тел.: (8452) 26-00-97, (8452) 26-48-80
Сайт в интернете: http://sarprof.ru/

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора пао Саратовской области, свидетельство ПИ № ТУ 64-00531 от 25.08.2015. Без возрастных ограничений. Распространяется бесплатно.

Тираж 2000. Заказ 732
Подписано в печать: 05.09.2016 г. по графику — в 10.00, фактически — в 10.00.
Газета отпечатана ООО «Альфа-Премиум», г. Саратов, ул. Б. Горная, д.157.