

Отчеты и выборы: итоги, проблемы, перспективы

Как быстро летит время! Кажется, только недавно профсоюз образования Саратовской области отчитывался перед учителями, преподавателями, воспитателями, всеми работниками отрасли о том, что нами сделано по отстаиванию прав и гарантий работающих. И вот пришло время новых отчетов и выборов в Профсоюзе, выбора нового состава профсоюзных органов, определения новых перспектив. Это благодатная возможность проявить наше единство, показать положительный эффект членства в Профсоюзе.

В 2009 году самыми злободневными были проблемы введения подушевого финансирования образовательных учреждений и крайне низкое социальное положение, прежде всего, работников дошкольных учреждений. По сравнению с 2009 годом педагогов стало меньше почти на 12 тысяч человек. Учреждений образования – на 104.

Областная организация Профсоюза строила свои планы, корректировала позиции, влияла на принятие новых законодательных и нормативных актов. Мы предлагали, требовали, и нас слышали. В вопросе отстаивания интересов дошкольников нам пришлось пойти на крайние меры: организовать пикетирование областной думы, писать бесконечные обращения и письма.

За отчетный период повышение заработной платы осуществлялось девять раз. Поэтапно решался вопрос о работниках дошкольных учреждений. И это был ответ на коллективные действия Профсоюза. Не случайно родились и депутатские решения по молодому специалистам. Сегодня уже можно говорить об их реальной социальной поддержке. Произведено 90 выплат «13-ой зарплаты», 299 человек получили «подъемные» на селе.

Конечно, повышению размеров оплаты труда способствовали майские указы Президента России В.В.Путина. Для этого реализуется комплекс мер, включающий в себя доведение средне-

го уровня заработной платы: учителей общеобразовательных организаций – до 100% от средней по экономике по соответствующему субъекту Российской Федерации, воспитателей дошкольных образовательных организаций – до средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, педагогов дополнительного образования (включая педагогов спортивных школ и школ искусств), квалификация которых сопоставима с квалификацией учителей общеобразовательной школы, – до уровня заработной платы учителей общеобразовательных организаций.

Уровень средней заработной платы на февраль 2014 года по Саратовской области достиг по учителям 108% от средней по области (21499 руб.), по воспитателям 80% от средней по школе (16544 руб.), по педагогам дополнительного образования 95% от средней по учителям (20 245 руб.)

Время меняет акценты. Несмотря на активное взаимодействие с социальными партнерами на всех уровнях, несмотря на положительное влияние КПМО на оснащение учреждений, остаются нерешенными ряд задач, связанных с оплатой труда. Что предлагается?

1) Добиться от Правительства Саратовской области введения индексации заработной платы.

2) Добиться, чтобы повышение заработной платы педагогов происходило за

счет реального повышения ставок заработной платы, а не путем сокращения количества учителей, либо интенсификации их труда.

3) Добиться предоставления школам права выбора системы оплаты труда из модельной и штатно-окладной, ибо зависимость размера зарплаты от количества учеников в классе нарушает трудовые права учителей.

4) Добиться доведения размера оклада по 1 разряду рабочих специальностей до уровня МРОТ. Существующее положение дел противоречит вводимым стандартам «эффективного контракта», когда работников необходимо поощрять за хорошую работу, а не для соблюдения норм законодательства.

5) В профессиональном образовании добиться доведения уровня должностных окладов педагогических работников учреждений СПО до размеров окладов в системе НПО. Разница в среднем составляет 26%.

Одним из главных мотивационных ресурсов, которым успешно пользовались за истекший отчетный период выборные профсоюзные органы нашей Саратовской организации Общероссийского Профсоюза образования – это правозащитная деятельность. Успешной можно назвать работу по охране труда и созданию необходимых условий для безопасной и комфортной деятельности в образовательных учреждениях. Технической инспекцией проведено 3518 обследований, выдано 1594 представления, предложено устранить 4100 нарушений законодательства об охране труда. Число несчастных случаев снизилось с 28 в 2009 г. до 8 в 2013. Выведены из состояния аварийности все аварийные здания образовательных учреждений: в 2009 г. их было 13, в 2013 г. – 0. Состоялась аттестация основной массы рабочих мест в областных государственных и муниципальных образовательных учреждениях. Положительно результатом во многом способствовала та работа, которую инициирует именно наш комитет организации Профсоюза. Это проводится совместно с Министерством образования области, Главным управлением МЧС России по Саратовской области смотр-конкурс образовательных учреждений «На лучшее состояние условий и охраны труда, пожарной безопасности и лучшего специалиста образовательного учреждения по охране труда», а также традиционный областной смотр-конкурс работы внештатных

технических инспекторов и уполномоченных по охране труда. Самым тяжелым по-прежнему остается вопрос об оплате за медицинские осмотры. Наконец, в 2013 году в областной бюджет на 2014 год были заложены средства в виде субвенций муниципальным районам на оплату медицинского осмотра работников муниципальных образовательных организаций. Но вопросы есть, и зачастую они не находят решения, как например в Питерском или Аткарском районах.

Делегаты областной конференции 2009 года крайне остро поставили вопрос об оздоровлении членов Профсоюза. Нам не удалось пока решить этот вопрос с властью области. Но профсоюзные ресурсы мы использовали за отчетный период сполна. За последние пять лет профсоюзной формой оздоровления воспользовалось более 1000 членов Профсоюза. Около 200 тыс. рублей из профсоюзного бюджета ежегодно тратится на оздоровление детей.

Наказы членов Профсоюза касались и такого важного вопроса, как инновационная деятельность по социальной поддержке работающих. Это направление стало на несколько лет основополагающим. Взят курс на вступление в Негосударственный Пенсионный Фонд «Образование и наука», на развитие потребительского кооператива. Во Всероссийском конкурсе по инновационной работе наша область – в числе передовых.

Менялись подходы к организационно-массовой работе. Мы надеемся, что на состоявшихся собраниях в первичных организациях, на предстоящих конференциях, эта деятельность будет отмечена участниками. Сохранив основные традиции, устоявшиеся формы и методы работы с членами Профсоюза, мы двигались в сторону укрепления связи с первичными профсоюзными организациями, сократив путь от высшего звена к первичному и обратно. Для этого активно используем новые информационные технологии (создали электронную базу членов Профсоюза, общаемся в режиме онлайн, проводим вебинары и активно используем электронную почту и т.д.). Вырос квалификационный уровень профсоюзного актива, что позволило многим профсоюзным лидерам добиться успехов на Всероссийском уровне. Такие показатели имеются в Саратовской, Балаковской, Энгель-

сской, Ивантеевской, Новоузенской организациях.

Новой формой работы с социальными партнерами стал областной конкурс «Лучший социальный партнер»: 17 руководителей получили высшую награду Профсоюза – Нагрудный знак «За социальное партнерство».

Далеко идущие планы Профсоюза связаны с молодежью. Работе с ней придавалось особое значение. Около 100 молодых педагогов побывало на различных профсоюзных форумах, на Всероссийской педагогической школе, школах ФНПР и Федерации профсоюзных организаций Саратовской области. 7 человек стали победителями и лауреатами профсоюзных и профессиональных конкурсов на Всероссийском уровне. Подготовку молодежного резерва надо нам и дальше продолжать. Тогда и не будет пессимистических вопросов: есть ли у Профсоюза будущее?

«Пока мы едины – мы непобедимы!». Лозунг применим сегодня ко многим историческим реалиям. Но для Профсоюза он особенно важен. Статистика свидетельствует, что численность организации падает в основном из-за сокращения числа работников. Есть те, кто наблюдает со стороны за Профсоюзом, есть и те, кто жалеет взносы. Роль профсоюзного лидера неизмеримо возрастает.

Отчетно-выборным конференциям будет предшествовать большая организационная работа. Нужно согласовать с социальными партнерами дату и место конференции, не позднее, чем месяц дать информацию для членов Профсоюза, составить план подготовки, распределить обязанности между членами профкома, представить к награждению активных членов Профсоюза. Очень важно правильно и своевременно оформить протокол, поскольку он является юридическим основанием для дальнейшей деятельности профсоюзной организации и выборных профсоюзных органов.

Отчеты и выборы – это не просто уставная обязанность выборных профсоюзных органов, это открытый диалог о набравшем, это единственная в своем роде открытая площадка для предложений, это карьерная ступень для образованных, смелых, нестандартных личностей, про которых говорят: «За ними – в огонь и в воду!»

Желаем успешной отчетно-выборной кампании!

Г.Н. ПОПОВА,
заместитель председателя
Саратовской областной
организации Профсоюза

Студенческая «первичка» отчитывается



Отчеты и выборы профсоюзных органов – ответственный этап в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования.

Профессиональную команду Профсоюзной организации студентов СГУ составляют профбюро 15 факультетов и 5 институтов, 27 членов Профкома, 5 членов Президиума, члены 5 комиссий при Профкоме, 10 студенческих советов общежитий, 568 профгоров, поэтому подготовка к отчетно-выборной конференции началась заблаговременно. Согласно методическим рекомендациям Областного комитета Профсоюза и плану работы профкома в апрель-мае организованы отчетные конференции в первичных структурах организации. В каждом структурном подразделении заранее были определены повестка конференции, количественный состав делегатов и представительство каждого структурного подразделения на конференции профсоюзной организации. Проведено 20 отчетно-выборных конференций первичек, избраны все делегаты на 42-ю отчетно-выборную конференцию профсоюзной делегации из расчета представительства 1 делегата от 50 членов профсоюза соответствующего структурного подразделения. В ходе отчетов о проделанной работе среди председателей профбюро было отмечено много плюсов работы каждого профбюро, что подтверждает стабильные показатели организации в целом.

На отчетно-выборных собраниях и конференциях подведены итоги

работы профсоюзных органов за отчетный период, намечены очередные задачи по реализации уставных задач по представительству и защите социально-экономических прав и интересов студентов, организационному укреплению профсоюзных организаций.

На ближайшем июньском заседании будут проведены последние подготовительные работы к отчетно-выборной конференции организации по формированию повестки, обсуждению отчета о деятельности организации за отчетный период и обсуждению изменений в Положении организации.

В ходе проведенной отчетно-выборной кампании нами сформирован обновленный состав профбюро структурных подразделений. Для нашей организации 2014 год стал своеобразным «профсоюзным выпускным», так как большинство членов профкома и председатели профбюро – выпускники университета в этом году. Для многих ребят школа под названием «Профсоюз» стала отличной возможностью реализации своих способностей и развитию управленческих качеств. Мы надеемся, что наши активисты не просто заканчивают свое обучение, но совместно с профсоюзной организацией получают опыт, которым пригодится для развития своей карьеры.

Виктория БАННИКОВА,
заместитель председателя
первичной профсоюзной
организации студентов СГУ

Правовая инспекция труда отчиталась за работу в 2013 году

Правозащитная деятельность Саратовской областной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

На сегодняшний день в областной организации действуют 4 штатных правовых инспектора труда и 57 внештатных правовых инспекторов труда.

Правовая инспекция труда регулярно организовывала и проводила проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров, соглашений. За отчетный период проверено 468 учреждений образования.

Результаты проверок были рассмотрены на совместных заседаниях президиумов и коллегий при

органах управления образованием г.Энгельса, Базарного Карабулака, г.Пугачева, Саратовского района, г.Саратова и др. Число проверенных учреждений совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования – 240.

Обнаружено и направлено работодателям 468 представлений, в которых выявлено 980 нарушений действующего законодательства, из которых устранено 975.

В 2013 году обкомом профсоюза направлено 13 материалов в Государственную инспекцию труда. Обращения в Государственную инспекцию труда положительно отклика не находят из-за загруженности государственных инспекторов труда.

За защитой прав педагогических работников обком профсоюза обращался в прокуратуру, направив 9 материалов с просьбой принять меры прокурорского реагирования.

Правовая инспекция труда постоянно оказывала содействие в подготовке исковых заявлений, апелляционных жалоб, представляла интересы членов Профсоюза в районных и городских судах и Саратовском областном суде. В 2013 году с участием правовых инспекторов труда в судах Саратовской области рассмотрено 183 дела, из них 181 удовлетворены полностью или частично.

Правовые инспекторы труда и специалисты Саратовской областной организации Профсоюза участвовали в нормотворческой деятельности, провели экспертизу 59 нормативных правовых актов, проектов законов.

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2013 год составила 13 млн. 385 тыс. рублей. Она складывается из примерной стоимости предоставления юридических услуг, консультирования, подготовки исковых заявлений, возражений на кассационные жалобы, осуществление представительства в суде, в том числе по делам об административных правонарушениях, сумм возвращенных в связи неправильным начислением заработной платы, сумм полученных при перерасчете заработной платы.

Рассмотрено 707 жалоб (в 2012 году - 462) и других обращений. На личном приеме принято 3726 человек.

В 2013 году Саратовская областная организация обратила внимание Рособнадзора на то, что в образовательных учреждениях области многие учителя с педагогическим образованием работают по другой специальности (например, учитель, работающий в начальных классах, имеет диплом учителя по специальности «математика»). Согласно ответа Рособнадзора требования к квалификации предъявляются к лицам, принятым на работу после 26.08.2010 г. Однако и это письмо не решило проблему, педагогическим работникам продолжает предъявлять требования о получении дополнительного образования.

Правовая инспекция труда будет и в последующие годы защищать права наших педагогов.

Т.А. ГОРДЕЕВА,
главный правовой
инспектор труда

Участвовать и побеждать!

Каждой школе – своего героя

«Учитель года» – один из главных Всероссийских конкурсов педагогов самых разных предметов и направлений. Нынешний его областной этап, учредителем которого традиционно выступили совместно министерство образования и обком профсоюза, прошел 23-й раз. Из 34 участников, представлявших 31 район, в финал прошли 12. И вот кульминационный момент подведения итогов, который состоялся в одном из лучших лицеев Саратова – медико-биологическом, где конкурсанты давали свои мастер-классы. Праздник стал истинно значимым для всей области, на торжество прибыли губернатор, председатель областной Думы, вице-спикер, министры социальной сферы, педагогическая общественность. Глава региона Валерий Радаев дает оценку событию: конкурс – стимул для творческого поиска, создания новых программ, это «возможность дать каждой школе своего педагога-героя», на которого можно равняться. Губернатор близко к сердцу воспринимает проблемы образования, подготавливает современных кадров для воспитания подрастающего поколения, лично курирует использование федеральных средств, направляемых в рамках проекта модернизации образования.

Главный победитель конкурса – учитель истории и обществознания энгельсской школы №32, член профсоюза Юлия Александровна Вольперт. Помимо главных наград ей присуждается профсоюзная премия имени Народного учителя СССР В.А.Александровой. Она получает право принять участие во Всероссийском этапе конкурса «Учитель года» в Москве. Член Большого жюри председатель обкома профсоюза образования Николай Николаевич Тимофеев, поздравляя с победой всех финалистов, каждый из которых получил подарок от Профсоюза, порадовался: среди участников все больше мужчин, без них воспитательный процесс полноценным не представляется. Второе место – у Владимира Трофимова из Базарного Карабулака! Саратов помнит, что наши учителя привозили из столицы хрустального пеликана, завоевав в упорной борьбе звание лучших в стране.

Право саратовской команды на собственное мнение

В апреле молодые специалисты нашей области приняли участие в 1-м Всероссийском конкурсе профсоюзных лидеров, проходившем в рамках 3-й сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза. Команда в составе Екатерины Закировой (Саратов), Евгении Алифренко (Энгельс) и Алексея Красникова (школа Алгайского сельского поселения Новоузенского района) продемонстрировала неординарность мышления, креатив и умение работать сообща. Они получили высокие оценки в конкурсных испытаниях «PR-компания» и «Открытая дискуссия», их проекты оказались оригинальными, а мнения – аргументированными. В тройку победителей престижного конкурса страны вошел Алексей Анатольевич Красников, учитель истории и обществознания, председатель школьной профсоюзной первички, победитель областного конкурса «Лидер в профсоюзе-2013».

На церемонии закрытия Всероссийской педагогической школы Председатель Профсоюза работников народного образования и науки

Год местной организации Профсоюза, отчетов и выборов дал новый импульс развитию творческой, профессиональной активности членов профсоюза каждого образовательного учреждения Саратовской области. Сегодня мы рассказываем о конкурсах-2014, давших созвездие имен лучших



Галина Меркулова вручила Алексею Анатольевичу сертификат победителя, остальные нашим участникам – дипломы и памятные знаки. Пожелала им творческих успехов и попутного ветра в реализации интересных проектов.

Хилым быть не модно!

Такой девиз выбрал к своему проекту учитель физкультуры пугачевской школы №14 Павел Волков, который он представил на региональный этап Всероссийского конкурса «Педагогический дебют». Он предложил создать в своем образовательном учреждении спортивный класс, а на его базе – клуб «Патриот» для подготовки ребят к службе в армии. Он уже получил согласие родителей и готов начать набор в специализированный класс.

В нынешнем году впервые на областном конкурсе, учредителями которого выступили министерство образования, обком профсоюза и институт повышения квалификации и переподготовки работников образования, собрали три группы профессионалов: молодых учителей, молодых управленцев и молодых педагогов дополнительного образования. Номинации тоже получились три. Среди учителей победителем конкурса стала учитель начальных классов гимназии села Ивантеевка, президент областного клуба «Молодость» Татьяна Владимировна Чулкова, проект которой посвящен формированию экологической культуры у учеников начальных классов (он уже на стадии реализации, ученики вместе с педагогами участвуют в конкретных делах, акции «Чистый берег»). Среди управленцев, стаж которых не превышает трех лет, лучшей была директор балаковской школы №15 Ольга Ларина, среди педагогов дополнительного образования – Анастасия Стародубова из Балаковского центра детского творчества.

На Всероссийском этапе конкурса, проходившем на базе гимназии №1518 г. Москвы в номинации «Молодые учителя» одним из победителей признан Павел Алексеевич Волков, учитель физкультуры г.Пугачёва. Его предложения по укреплению здоровья молодежи понравились всем.

Студенческий шаг в профессию

10-й Всероссийский конкурс педагогического мастерства «Шаг в

профессию» состоялся в этом году на базе СГУ в рамках педагогической недели, в течение которой проходили дискуссии с участием педагогов и студентов по проблемам подхода к ученику сегодняшнего дня и эффективности занятия. В самом студенческом конкурсе составились 17 старшекурсников из Саратова, Балашова, Пензенского и Глазовского университетов. Они давали фрагменты уроков оригинальной разработки на базе медико-биологического лица, демонстрируя готовность начать трудовую деятельность в школе творчески. Символом конкурса был хрустальный только что вылупившийся пеликанчик, ведь за большого пеликана им еще предстоит побороться после окончания вуза. Солидные жюри отметили лучших: в номинации «Музыкальный прорыв» студентку 5 курса института искусств СГУ Анастасию Шмидт, «За трепетное отношение ко всему живому» – пятикурсника биологического факультета СГУ Дмитрия Иванкина, других. Все студенты – члены профсоюзной первички университетов. Победителем конкурса признана пятикурсница факультета филологии и журналистики СГУ Вероника Шинкаренко, отличница, обладатель двух сов по итогам ежегодных конкурсов Потанина, победитель студконкурса на премию президента. Можно порадоваться за школы, куда придут работать наши выпускники!

Информационный прорыв балаковцев

В начале весны подведены итоги Всероссийского конкурса местных организаций Профсоюза по развитию информационных ресурсов под названием «Информационный прорыв». Его лауреатом стала Балаковская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, которую возглавляет Алевтина Сергеевна Антипова. Результат закономерен, ведь еще недавно эта организация заняла 1 место в областном конкурсе на лучший сайт обкома профсоюза в номинации «территориальная организация, имеющая более 1 тысячи членов профсоюза». Балаковцы ставят в прямую зависимость рост членства от информационной работы: чем больше информировать население о работе своей профсо-

юзной организации, тем выше ее авторитет. И действительно, на этой территории рост численности профсоюза образования фиксируется ежегодно.

«Золотой портфель» для социальных партнеров

Участников ежегодного областного конкурса на лучшего социального партнера, учредители которого – министерство образования и обком профсоюза работников образования и науки, в этом году приветствовали замминистра образования области Наталья Васильевна Жуковская и председатель обкома профсоюза Николай Николаевич Тимофеев. В номинации «школы» победителями признаны директор лицея №15 г.Саратова Галина Михайловна Карпенко и директор школы села Генеральское Энгельсского района Наталья Геннадьевна Журило. В номинации «детские сады» лучшей стала заведующая детским садом №74 г.Энгельса Оксана Николаевна Пескова. В номинации «другие учреждения» – директор саратовского политехникума Иван Иванович Муравцов. Все они получили красивые статуэтки в виде делового человека с портфелем, дипломы и подарки. А еще были названы лауреаты, которые тоже получили награды. Среди них – директор школ №5 г.Петровска Николай Николаевич Киреев и села Первомайское Красноармейского района Нина Юрьевна Филимонова, заведующие детсадов №84 г.Саратова Райся Рышатовна Юмаева, комбинированного вида №1 г.Балаково Ольга Олеговна Зинина, №9 г.Аткарска Лариса Евгеньевна Ведеева, а также директор Турковского методического центра Галина Викторовна Прокофьева и детского дома г.Балашова Светлана Александровна Беспалова. Она также получила заслуженные награды.

Но это еще не все. Грамоты и подарки от обкома профсоюза вручили председателю профсоюзных первичек, которые помогли руководителям образовательных учреждений достигнуть высоких показателей, победить в конкурсе.

Лучшими признаны два профсоюзных лидера

В 14-ом областном конкурсе «Лидер в профсоюзе» в этом году составились 14 участников, в финал вышли 8. И все показали высокий уровень подготовки в тестировании по вопросам уставной деятельности, по знанию основ трудового законодательства. Они умело обосновывали свою позицию на конференции, которую вел председатель обкома профсоюза Николай Николаевич Тимофеев.

Перед жюри стояла трудная задача определить лучших. Тем более, что одинаковое количество баллов набрали двое – Зинаида Васильевна Чурбанова, председатель профсоюзной первички средней школы №21 г. Энгельса, и Елена Анатольевна Трошкина, которая руководит профсоюзной организацией центра детского творчества села Духовниково. Но профсоюзная смекалка позволила не только справиться с незапланированной ситуацией, но и усилить кульминацию конкурса. «Золотую Нику» получили сразу два победителя! До конца года они будут получать стипендию имени Народной учительницы СССР Веры Александровны Александровой.

А еще ряд призов были вручены в специальных номинациях. От работников здравоохранения член жюри, председатель профсоюзной первички областной клинической больницы Татьяна Васильевна Соломенкова наградила председателя профсоюзной первички детсада «Радуга» г.Петровска Наталью Владимировну Титкову за разработку антистрессовых рекомендаций. Спецприз вручил и зампредседателя федерации профсоюза Саратовской области Михаил Юрьевич

Пахазников – председателю первички детсада №15 «Мальвина» г.Балаково Светлане Александровне Хлюсовой. Он высоко оценил конкурс, организованный обкомом профсоюза работников образования и науки.

«Я поведу тебя...!»

Нынешней весной 4-й раз в формате КВН прошел областной фестиваль «Созвездие молодых талантов», в котором педагоги могли реализовать свои сценические способности. Учредители яркого, зрелищного мероприятия – социальные партнеры: министерство образования, СарИПКПРО и обком профсоюза образования. 16 команд из Татищево, Вольска, Аткарска, Саратова, Ершова, других территорий в актовом зале гимназии №87 в течение 7 минут должны были представить оригинальную сценку на тему «Я поведу тебя...!» Оказалось, что талантов среди педагогов, действительно, море. Лучшими стали сразу 3 команды, которые набрали по 32 балла: «ШОК» (Энгельс), «Педсоветчицы» (г.Балаково) и «БЭМС» (г.Саратов). Пришлось дать им дополнительное задание-экспромт, которое и определило победителя. Звание лучшего завоевала энгельсская команда, капитаном команды является председатель молодежного клуба, член команды «Стратегического резерва» ФНПР, Игорь Некрасов. Поздравляем, коллеги!



Чествуя ветеранов

Красивый и приятный подарок в канун празднования Великой Победы сделала Саратовская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ ветеранам Великой Отечественной войны и педагогического труда города Саратова.

МАОУ СОШ № 45 Октябрьского района города Саратова на «Вечер встречи», посвященный празднованию Великой Победы. Давно не видя друг с другом в столь непринужденной обстановке, ветераны делились последними новостями, искренне радуясь долгожданной встрече с бывшими коллегами и друзьями.

И конечно, не обошлось без сюрпризов! Первый ожидал ветеранов уже на входе в школу: учащиеся школы тепло поздравляли гостей, вручали подарок от городской профсоюзной организации и гвоздику. Боевые красные знамена, георги-

евские ленты и гвоздики навсегда стали неизменными символами Дня Победы. Но это не просто символы, это дань уважения тем, кого с нами нет, тех, кто остается в памяти народа и в сердце каждого, кому небезразлична история и судьба Родины.

Второй сюрприз ожидал ветеранов в актовом зале школы. Администрация подготовила замечательную концертную программу, которую открыла зажигательная «Плясовая» школьного танцевального коллектива «Фантастика». Прозвучали стихи и песни в исполнении учащихся школы: Лии Яхно, Екате-



рины Богатовой, Анжелики Дашян, Николая Климова, хора «Вдохновение». Ветеранам было адресовано много тёплых слов благодарности.

Председатель Саратовской городской Профсоюзной организации Надежда Буряк, поздравляя ветеранов, подчеркнула, что это особые люди: люди с которых брали и берут пример их молодые коллеги, люди, которые никогда не унывают и своим оптимизмом заражают других. Среди них – Шурий Николай Георгиевич, участник Ста-

линградской битвы, Загуба Лидия Андреевна, Морозова Нина Павловна, Гурьянова Ирина Ивановна, Данилова Нина Ивановна, Иванченко Тамара Алексеевна, Молчанов Игорь Андреевич, те, кто сегодня руководят районными Советами ветеранов педагогического труда. И снова дарят свое внимание, свою заботу, тепло своей души, делают все возможное, чтобы о ветеранах педагогического труда и Великой Отечественной войны знали и помнили в родных школах.

Но на этом сюрпризы не закончились. Городской Профсоюз и администрация школы пригласили ветеранов на чаепитие. В непринужденной дружеской обстановке опять зазвучали песни военных и послевоенных лет, но теперь уже в исполнении самих ветеранов. Как нужны нам такие встречи!

Т.А. ПАХОМОВА,
председатель Совета ветеранов войны и педагогического труда г. Саратова

День Победы! Этот праздник – особенный для каждого человека в нашей стране. Прошло 69 лет с той победной поры, с того последнего военного дня, но не тускнеет от времени память о подвиге народа, победившего в самой страшной войне XX века. С каждым годом мы все дальше и дальше уходим от той войны. Все меньше ветеранов Великой Отечественной остается среди нас. Но мы не можем, не имеем права забывать о тех, кто сложил голову на фронтах Великой Отечественной, кто неделями не покидая заводские цеха, ковал победу в тылу, кто подростком вставал к станку, замещающий ушедшего на фронт рабочего... Мы не можем забыть и детей войны – малышей, тех, чье детство отняла война.

Для многих Великая Отечественная – это далекое прошлое, о котором они знают только из учебников истории. Для многих, только не для ветеранов, которых 6 мая собрал городской Профсоюз образования в

● **НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

Изменения в Постановлении Правительства Саратовской области от 16 июня 2008 г. № 254-П «О новой системе оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений», касающиеся доплаты за книгоиздательскую продукцию и за классное руководство.

VI. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

22. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times \text{Чаз} \times \text{Ух} \times \text{Ах} \times \text{К} + \text{Днз} + \text{П}$$

где:

O - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения;

При расчете окладов педагогических работников, проводящих занятия в группе по предметам, предполагающим деление класса на две группы, используется наполняемость соответствующего класса;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

K - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

Днз - доплата за неаудиторную занятость (определена в приложении N 2).

П - увеличение оклада на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, составляющий 100 руб.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

Приложение N 1 к методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников областных государственных общеобразовательных учреждений

Рекомендуемый перечень выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда учреждения

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, к оплате за часы аудиторной занятости, других работников к окладу.

Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливается выплата в размере 1000 рублей в классах с наполняемостью не менее предельной наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классах с наполняемостью 14 человек и более в кадетских

школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, расположенных в сельской местности.

В классах (классах-комплектах) с меньшей наполняемостью размер выплаты определяется пропорционально численности обучающихся из расчета на одного обучающегося:

в кадетских школах-интернатах: в городской местности - 50 рублей;

в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: в городской местности - 50 рублей;

в сельской местности - 71,43 рублей;

в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении:

в городской местности - 50 рублей;

в сельской местности - 71,43 рублей;

в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением открытого и закрытого типа - 100 рублей.

Приложение N 2 к методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников областных государственных общеобразовательных учреждений

Примерное положение по установлению доплат педагогическим работникам за неаудиторную занятость

Доплата за неаудиторную занятость (Днз) стимулирует педагога к повышению эффективности воспитательной работы и неаудиторной деятельности по предмету. Неаудиторная занятость включает следующие виды работы с обучающимися:

а) осуществление функций классного руководителя;

б) консультации и дополнительные занятия с обучающимися;

в) неаудиторная предметная деятельность: подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, смотрам и т.д.

Размер доплаты за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле в соответствии с индивидуальным планом-графиком работы педагога:

Днз = сумма (от i = 1 до б) Стп x Чаз i x Уi x А x Кi

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Чаз i - количество часов в месяц по каждой составляющей неаудиторной занятости;

Уi - количество обучающихся по каждой составляющей неаудиторной занятости;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Ki - коэффициент за каждую составляющую неаудиторной занятости.

Индивидуальный план-график работы педагога утверждается руководителем учреждения.

Виды работ	Компенсационный коэффициент
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	до 0,12
с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 0,24
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,30
за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом	0,25
3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
За проверку письменных работ в школах	
за проверку письменных работ в 1-4 классах	0,10
за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5-11 классах	0,15
за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	0,10
за проверку письменных работ по истории, химии, физике, географии, биологии	0,05
за заведование кабинетами, лабораториями	0,10
за заведование учебными мастерскими	0,20
при наличии комбинированных мастерских	0,35
за заведование учебно-опытными участками (учебными участками) учреждениями	0,25
за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	до 1,0
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 0,20
за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники	0,05 за каждый работающий компьютер
за руководство школьными методическими объединениями	0,10
за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета, в том числе по подсобному сельскому хозяйству	до 0,15

Составляющие неаудиторной занятости педагогических работников

N (i)	Составляющая неаудиторной занятости	Коэффициент (Ki)
1.	Подготовка и проведение педагогическими работниками, осуществляющими функции классного руководителя, культурно-массовых работ с обучающимися (посещение театров, кинотеатров, музеев, выставок, организация туристических походов, конкурсов, смотров, творческих и праздничных мероприятий)	до 1
2.	Проведение родительских собраний и работа с родителями	до 1
3.	Кружковая работа	до 1
4.	Подготовка призеров муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров и т.п.	до 1,2-1,5
5.	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	до 0,5
6.	Подготовка дидактических материалов и наглядных пособий к урокам	до 0,03
7.	Подготовка к урокам и другим видам учебных занятий	до 0,03

Во избежание перегрузки педагогов и обучающихся общая аудиторная и неаудиторная занятость педагогического работника, за исключением подготовки к урокам и другим видам учебных занятий, а

также подготовки дидактических материалов и наглядных пособий к урокам, не должна превышать 36 часов в неделю при одинаковой стоимости ученико-часа аудиторной и неаудиторной занятости.

● **СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ**

На ваши вопросы дают ответы главный правовой инспектор труда Т.А. Гордеева, главный специалист обкома Профсоюза А.М. Тимофеева и главный технический инспектор труда Д.А. Сысуев

Вопрос: Работник собирается на пенсию. На него есть приказ о приеме на работу, а вот приказ на увольнение за 2008 год отсутствует. Как подтвердить этот период работы?

Ответ: Стаж работы до 2008 года возможно подтвердить тарифными списками, ведомостями на выдачу заработной платы. Если Пенсионный фонд РФ в Вашем районе не зачет данный период в стаж работы, тогда необходимо обратиться в районный суд, и в ходе судебного разбирательства привлечь дополнительно свидетелей, руководителя учреждения и т.д. Правовое сопровождение может обеспечить правовой инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Вопрос: Имеет ли право администрация муниципального района принять на работу с 01 июня 2014 года на должность заведующей детского сада специалиста со средним специальным образованием, который обучается в СГУ им. Н.Г.Чернышевского на 3 курсе (окончила Саратовский педагогический колледж, имеет стаж работы 15 лет)?

Ответ: В соответствии со статьей 51 Закона «Об образовании в Российской Федерации» кандидаты на должность руководителя образовательной организации долж-

нам говорила, что общественные организации, а именно Управляющий совет не участвует в распределении стимулирующей части, а в новом макете, разработанном обкомом Профсоюза в п. 9 приложения N 3 к Положению об оплате труда, указано: «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется органами государственного управления организации образования по представлению руководителя организации». Как Вы объясните это противоречие?

Ответ: В данном случае необходимо разделять понятие «распределение стимулирующей части» и «утверждение самой процедуры распределения локальных нормативным документом». Документ принимается один раз и регламентирует процедуру распределения. Само же распределение денег стимулирующей части происходит согласно процедуре каждые полгода или год, в зависимости от длительности расчетного периода. В соответствии с п. 26 приложения к Постановлению правительства Саратовской области №254-П от 16 июня 2008 года: «Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников учреждения, определяются в локальных правовых актах учреждения, принимаемых работодателем по согласованию с профсоюзным органом и (или) в коллективных договорах. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работни-

ков осуществляется специальной комиссией, созданной органом государственного управления учреждения по представлению руководителя учреждения».

Таким образом, Управляющий Совет не участвует в разработке и принятии текста Положения о распределении стимулирующей части - локального документа, регламентирующего процедуру распределения. Это прерогатива представительного Профсоюзного органа. А вот непосредственное распределение фонда стимулирования в соответствии с прописанной процедурой осуществляет орган государственного управления учреждения. Вместе с тем, областной комитет рекомендует включать в состав комиссии Управляющего Совета представителя или председателя Профсоюзного комитета школы.

Вопрос: Существует ли регламентирование количества «окон» у учителя в течение рабочего дня и за неделю? Правомочно ли ставить 3 или 4 «окна» в день учителю? У меня, например, в четверг 7 уроков с первого по седьмой и из них 3 «окна», в пятницу с первого по шестой урок из них 2 «окна», итого «окон» в неделю 7, каждый день в расписании стоят уроки с первого по шестой или с первого по седьмой.

Ответ: Существует документ, в котором прописано, что количество окон должно быть ограничено. В соответствии с п. 3.2. Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образова-

тельных учреждений, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69:

«При составлении расписаний учебных занятий образовательное учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются».

Вопрос: Кто должен оплачивать медосмотры работников образовательных организаций?

Ответ: В соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса РФ медицинские осмотры работников проводятся за счет средств работодателя. В связи с тем, что большинство бюджетов муниципальных районов дефицитные, в отдельных районах имели место случаи прохождения медосмотров за счет работников. В этом году, в том числе и благодаря неоднократным обращениям областной организации Профсоюза, средства на проведение медосмотров работниками образовательных организаций были заложены в областной бюджет в субсидии муниципальным районам на выравнивание бюджетов. Средства из областного бюджета в районы направлены. К сожалению, в отдельных территориях районные администрации направляют эти средства на другие цели.

Престиж Энгельсской организации Профсоюза - в надежных руках!

Нашему району очень повезло: 139 первичных организаций Профсоюза возглавляют грамотные, авторитетные люди. Им всем присуще одно качество – большое желание поднять авторитет своей профсоюзной организации. Об этом качестве красноречиво свидетельствует то, что к муниципальным и областным конкурсам они не только тщательно готовятся, а готовы буквально драться за победу! Хочу сказать большое спасибо моим коллегам по профсоюзной деятельности. Престиж Энгельсской организации - в их руках!

В чем мы видим свои сильные стороны?

Например, социальное партнерство. Оно везде сегодня присутствует и совершенствуется. Мы же организовали уведомительную регистрацию в райкоме Профсоюза. Причем большую заинтересованность в уведомительной регистрации проявляют именно руководители. Они же знают, что после профсоюзной экспертизы можно уже не бояться прокуратуры или надзора. Эта процедура позволяет отслеживать и сроки действия коллективных договоров, и своевременное внесение изменений в их содержание. Кроме того, райком профсоюза взял на себя определенные обязательства при переходе на новые условия регистрации коллективных договоров и соглашений, в частности, подготовил образцы заполнения Запросов, которые на сегодня оформляет руководитель образовательного учреждения, согласовал их с начальником отдела Министерства занятости труда и миграции Саратовской области и раздал в каждое образовательное учреждение. Также были подготовлены образцы Соглашений о внесении изменений в коллективные договоры. Кроме того, райком профсоюза работников образования взял на себя функцию доставки коллективных договоров на регистрацию в Министерства занятости труда и миграции Саратовской области. Один раз в неделю специалист райкома по 5 договоров возит на регистрацию. Работники Министерства положительно оценили нашу работу. Кроме того, все предложения от регистрирующего органа своевременно доводятся как до руководителей образовательных учреждений, так и до председателей первичных профсоюзных организаций. Вся организаторская работа, проводимая Энгельсской районной организацией Профсоюза в процессе социального партнерства, имеет положительные результаты. Коллективный договор МБОУ СОШ № 30 Энгельсского района, (директор Т.Н. Зивевская, председатель профсоюзной организации О.П. Агапкина) признан «Лучшим коллективным договором 2013» среди образовательных учреждений области. Райком профсоюза проводит регулярную учебу с руководителями образовательных учреждений. Тема: «Новое в трудовом законодательстве» по традиции освещается на совещаниях директоров школ и заведующих садами на начало нового учебного года. Руководителям вновь назначенных образо-

вательных учреждений оказывается правовая помощь в составлении локальных нормативных актов, даются консультации по вопросам трудового законодательства. Раздаются методические пособия по локальным актам. Активная жизненная позиция самих руководителей, а также их совместная деятельность с первичными профсоюзными организациями позволяет выстраивать взаимоотношения в рамках правового поля. Наш девиз в совместной деятельности по любой ситуации, которая складывается в рамках социального партнерства - «Побеждает тот, кто соблюдает его Величество «Закон»».

«Лучшими социальными партнерами 2014 года» среди учреждений общего и дошкольного образования Области стали Н.Г. Журило – директор МБОУ СОШ с. Генеральское, а так же О.Н. Пескова – заведующая МАДОУ № 74 - очень увлеченные, творческие личности. В коллективах, которые они возглавляют, 100% охват профсоюзным членством. Все социально-экономические вопросы решаются только при непосредственном участии профкома, которые возглавляют В.А. Коршук – председатель профкома МБОУ СОШ с. Генеральское и О.В. Рыжова – председатель профкома МАДОУ № 74.

Есть еще один аспект организаторской работы, который мы считаем своим ноу-хау. В районе создано 12 кустовых объединений, которые возглавляют самые опытные председатели «первичек». Руководители кустовых объединений направляются на обучающие семинары, которые проводит наш комитет областной организации и Центральный Совет. Им поручено организовать соответствующую работу в первичных организациях своего «куста». Иначе мы не смогли бы охватить такой территориальный масштаб.

Что касается информационной деятельности, то следует сказать, что к электронной почте у нас особое внимание. И в учреждениях это знают. Кроме того, по-прежнему работает «Почтовый ящик», и свою яичку на почтовом стенде в помещении райкома знают все работники учреждений образования: кто приехал в райком, тот и забрал бумажный вариант документов и газет. Мы традиционно выпускаем «Информационный листок», размещаем информацию на сайте районной организации Профсоюза, в газете «Голос профсоюза», в местных СМИ.

Райком профсоюза раз в неделю ведет прием граждан в режиме

онлайн. Все обращения анализируются, и раз в квартал на Президиуме рассматривается вопрос по результатам анализа поступивших обращений.

Профсоюзный актив, рядовые члены Профсоюза принимают самое активное участие во всех мероприятиях. Участие в конкурсах различного уровня райкомом профсоюза поощряется в обязательном порядке. По итогам года самые активные профактивисты поощряются бесплатными путевками. Так, за активную работу в профсоюзе в 2013 году 15 из них были награждены бесплатными путевками на Черноморское побережье. А победа в областном конкурсе «Лидер в профсоюзе 2014», послужит тому, что Зинаида Васильевна Чурбанова проведет серию профсоюзных кружков для председателей профкомов, которые будут вновь избраны в ходе отчетно-выборной кампании. Лучший опыт, замеченный на различных уровнях, конкурсах мы стараемся использовать и распространять.

Забота о здоровье членов профсоюза и их семей – это наша особенность! Когда-то мы активно сотрудничали с фондом социального страхования, сегодня - с ФНПР, Федерацией, много делаем самостоятельно для оздоровления работников. Ежегодно каждая первичная организация делает отчет под названием «Эффективность деятельности первичной профсоюзной организации». Оздоровление – самый важный пункт! И за 2013 год всего оздоровлено в санаториях и базах отдыха через профсоюз 73 человека. Общая сумма затраченных профсоюзных средств составила 228400 рублей. Райком профсоюза на протяжении 3-х лет ведет тетрадь отзывов и предложений по взрослому оздоровлению. В работе эта тетрадь - как краткий путеводитель для тех, кто пользуется профсоюзной санаторно-курортной путевкой впервые. В разделе отзывы имеется описание процедур, условий проживания, питания, по словам тех, кто уже побывал в том или ином санатории. Райком профсоюза имеет возможность связаться с главными врачами, администраторами санаториев по письменным предложениям наших членов профсоюза. За 2013 год в адрес райкома профсоюза поступило 70 благодарностей за работу по оздоровлению членов профсоюза и их семей. Эти благодарности мы адресуем всем заинтересованным сторонам и участникам оздоровительной кампании. И прежде всего Капитолине Сергеевне Каляевой. За 2013 год 179 детей работников обра-



зования воспользовались путевками в загородные оздоровительные лагеря, 50 детей поправили здоровье в детских санаториях. Районная организация проводит удешевление родительской платы многодетным, одиноким мамам, а также семьям, испытывающим материальные затруднения.

Не могу не сказать про спорт. Ежегодное проведение районной спартакиады для работников образования стало традиционным. Участники 70 команд в 2013 году соревновались в установлении палатки, «мышеловки», прохождении через кочки, маятник, бревно, параллельные веревки. Дух соревнований, желание побеждать, а также поболеть за свою команду на нашей Профсоюзной поляне в мае собирает около тысячи человек. Все организационные вопросы, призы, судейство комитет Профсоюза оставляет за собой. Социальное партнерство здесь тоже очень важно и набирает силу. Директора школ, заведующие в обязательном порядке присутствуют в этот день, а некоторые из них – не только в составе команды, но и являются капитанами. Ежегодный охват оздоровительными мероприятиями составляет около двух тысяч человек.

Кадры решают все, и это бесспорно! Одной из главных наших задач является работа с кадрами различного уровня. Профсоюз - постоянный участник всех конкурсов профессионального мастерства, которые у нас в районе проводятся совместно с Комитетом по образованию администрации ЭМР. Г.Х. Клетная – председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Центр развития ребенка № 6» в районном конкурсе «Воспитатель года 2014» стала лучшим воспитателем района. Ее жизненное кредо «Увлекать других своим примером». Ю. Вольперт – учитель истории МБОУ СОШ № 32. Победа учителя Юлии Вольперт в «Учителе года» – это показатель того, как в одной команде работают Комитет по образованию и молодежной политике администрации ЭМР, муниципаль-

ный методический центр и районная организация профсоюза на территории Энгельсского района.

Работа с молодежью – это современно и важно. Возглавил молодежный совет Игорь Некрасов – учитель МБОУ СОШ № 15. У нас замечательная молодежь, молодые специалисты ежегодно прибывают в район и молодежному совету есть с кем работать и к чему вести молодежь за собой. Об успехах молодежи прочтите в разделе о конкурсах.

Но у нас есть еще и восемьсот сорок неработающих ветеранов педагогического труда, которые не потеряли связи с Профсоюзом. Организация ветеранов педагогического труда – партнер и помощник комитета районной организации. Знаменательные даты, праздники не обходятся без приглашения на них ветеранов. Те, кто встал на профсоюзный учет и уплачивает льготный профсоюзный взнос, пользуются льготными профсоюзными путевками. Чествованием ветеранов войны и тружеников тыла, юбиляров. Около 90 человек ежегодно к 9 мая получают подарки от учреждения, Комитета по образованию и молодежной политике администрации ЭМР и районной организации Профсоюза.

В системе образования работают в основном женщины, которые сами готовят и участвуют во всех мероприятиях, а в канун 8 марта Саратовский театр оперетты распахивает для них двери. Инициатор – райком профсоюза – закупает 450 билетов и направляет в организацию. Заслуженные награды всех уровней вручаются в красивой, запоминающейся обстановке, а лучшие артисты театра посвящают концерт замечательным женщинам района.

Если действовать в едином ключе, получать как можно больше позитива от того, чем ты занимаешься, значит, ты не один.

Е. П. ЖАРЯЯ,
председатель Энгельсской районной организации Профсоюза

В ГОСТЯХ У КАПЫ...

Уважаемые коллеги!

Вы, наверно, как и я, встречали в своей жизни людей, которые заявляют любовью всё вокруг: близких, коллег, свою семью. А ведь семья – это не только семь «я», это и тепло родительского дома, это любовь, верность, взаимопонимание, это доброжелательность отца и безграничное материнское всепрощение. Накануне Международного дня семьи мне посчастливилось пообщаться именно с таким человеком.

Моя гостя сегодня – не просто красивая (не побоюсь этого слова) блондинка, очаровательная женщина балзаковского возраста, милый и добрый человек, а еще (и это главное!) – многодетная мать и по совместительству – председатель Лысогорской районной организации Профсоюза **Куприянова Екатерина Петровна**.

На мой вопрос: «Что это за семья Куприяновых?», - коллеги Екатерины Петровны наперебой, делая ударение на первом слове, отвечали: «Очень дружная семья. Екатерина Петровна – добрейшей души человек, а её муж – такой спокойный, уверенный». Ну что ж, давайте знакомиться.

Екатерина Петровна окончила филфак Балашовского пединститута и уже более четверти века работает в системе образования, пройдя путь от педагога дополнительного образования до замначальника отдела образования Лысогорского района. Михаил Николаевич Куприянов, супруг Екатерины Петровны, воспитывался в многодетной семье, после окончания школы освоил профес-

сию водителя, служил в гвардейском отдельно-разведывательном батальоне в венгерском г. Дьоре и уже четверть века работает водителем в Лысогорской прокуратуре.

Итак, она – «Почетный работник общего образования», он – «Отличник Советской Армии», награжден медалью прокуратуры РФ. А вместе эта «серебряная» пара ведет здоровый образ жизни, проявляя большую заботу о здоровье, образовании, полном и гармоничном развитии своих детей, являясь и по сей день для них примером. Супруги Куприяновы сумели создать в семье атмосферу взаимовыручки, непререкаемый авторитет отца, любовь и уважение к матери.

У них талантливые дети. Старшая дочь Мария – медсестра Саратовской областной детской клинической больницы и одновременно – студентка VI курса СГАУ им. Н.И. Вавилова. Её хобби – декоративно-художественное творчество. Родители бережно хранят не только взрослые, но и детские творческие работы Марии.



Средняя дочь Полина окончила институт искусств СГУ им. Н.Г. Чернышевского. Она – лауреат Всероссийских и Международных фестивалей и конкурсов: «Берег талантов», «Феерия танца», «Вятская карусель». За участие в конкурсах и достигнутые успехи Полина была назначена Президентская стипендия.

Младший сын Кирилл, которому всего 6 лет, уже сейчас знает цену каждой минуте, особенно в выходные дни. Он очень любит помогать маме. В этой семье интересные события – не редкость. За большим праздничным столом, где собираются родители и дети, отмечают не

только дни рождения и юбилеи, но и успехи в работе и учебе, словом – все семейные радости.

Вот такая эта дружная семья Куприяновых. Не случайно губернатор Саратовской области В.В. Радаев вручил ей медаль «За любовь и верность». А эту награду вручают супругам, добившимся семейного благополучия совместным трудом и воспитавшим детей достойными членами общества.

Глядя на эту семью, мне хочется сказать: «Люди, давайте беречь друг друга, не укорачивая жизнь ссорами, ведь на свете нет ничего дороже, чем человеческие отношения, и нет ничего более хрупкого, чем человеческая жизнь».

А Вам, уважаемая Екатерина Петровна, мы от всей души желаем, чтобы Ваша дружная семья всегда была примером не только для Ваших детей, но и для Ваших внуков и правнуков. Здоровья Вам, счастья, успехов, и да хранит Вас Бог!

Куриное филе по-куприяновски

Куриное филе разрезать на небольшие кусочки, посолить, поперчить, переложить в емкость слоями – лук + филе + лук, оставить на 3 часа, затем добавить чеснок, всё перемешать, достать филе, обвалить в муке и поджарить на подсолнечном масле. Попробуйте! Необычно и очень вкусно.

Приятного вам аппетита!

К. С. КАЛЯЕВА,
главный специалист обкома профсоюза

Членам Кредитного потребительского кооператива «Учитель»

27 мая 2014 года в 13.00 по адресу: г. Энгельс, ул. Ленинградская, д.30 состоится очередное общее собрание членов Кредитного потребительского кооператива «Учитель» в форме собрания уполномоченных КПК «Учитель».

Повестка дня:

1. Утверждение отчета о работе за 2013 год председателя КПК «Учитель».
2. Утверждение отчета ревизионной комиссии за 2013 год КПК «Учитель».
3. Утверждение исполнения Сметы доходов и расходов на 2013 год.
4. Утверждение Сметы доходов и расходов на 2014 год.
5. Решение вопроса о распределении доходов кооператива за 2013 год.
6. Утверждение бухгалтерской отчетности КПК «Учитель» за 2013 год.

Ознакомьтесь с информацией по вопросам повестки дня общего собрания можно по адресу: г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, д. 55 в рабочие дни с понедельника по пятницу с 8.00 до 17.00.

В случае отсутствия кворума (при явке на собрание менее 50 % общего числа членов КПК) повторное общее собрание членов состоится 27 мая 2014 года в 15.00 по адресу: г. Энгельс, ул. Ленинградская, д.30.