

Курс на повышение эффективности профсоюзной деятельности

Уважаемые коллеги!

Отчетный период (2010-2014 гг.) характеризуется серьезными изменениями в системе образования. Осуществлен национальный проект «Наша новая школа», предусматривающий модернизацию общего образования. В образовательной среде произошло много ключевых изменений: разработаны и вводятся федеральные государственные стандарты, реализуются майские 2012 года Указы президента, вступил в силу закон «Об образовании в РФ». Отвечая на вызовы времени, областная организация Профсоюза строила свою работу в соответствии с решениями VI съезда Профсоюза, XIX областной конференции профсоюзной организации и Программой развития деятельности Профсоюза 2010-2014 гг.

Развитие Саратовской областной организации осуществляется в соответствии с изменениями, происходящими в системе образования области. Процесс оптимизации сети учреждений и численности работников негативно сказался на численности организации.

За отчетный период уменьшилось количество первичных организаций с 2126 в 2010 г. до 2031 в 2014 г., на 3334 человека уменьшилось число членов Профсоюза. На сегодняшний день в нашу областную организацию входит 100 119 членов Профсоюза. Вместе с тем, охват профсоюзным членством нам удалось сохранить на прежнем уровне – 90,4%. Поэтому не случайно, что на XIX областной профсоюзной конференции было принято решение о разработке Программы по мотивации профсоюзного членства. Все эти годы мы уделяли этому вопросу особое внимание: ввели электронный реестр, принимали меры к повышению эффективности всех направленных работ.

Отчетный период был интересен тем, что были приняты меры по активизации профсоюзной деятельности. 2010 год прошел под эгидой года Учителя. 2012 год был объявлен в Профсоюзе – годом первичной организации, 2013г. – годом профсоюзной молодежи, 2014 год – годом местной профсоюзной организации. В этот период уделялось большое внимание укреплению материального положения членов Профсоюза, выработке новых форм и методов защиты прав и интересов работников.

В решении проблем мотивации профсоюзного членства ведущая роль принадлежит правовой инспекции труда. Она представлена 4 штатными и 57 внештатными правовыми инспекторами.

За отчетный период правовые инспекторы обнаружили и устранили около 3 тыс. нарушений действующего трудового законодательства: отменено более 300 неправомочных приказов о наложении дисциплинарных взысканий, о неправомерности удержаний из заработной платы, о нарушении требований по режиму дня. С января 2010 года восстановлено на работе 30 человек.

Правовая инспекция труда постоянно оказывает содействие в подготовке исковых заявлений, апелляционных, кассационных жалоб. Составлено 585 исковых заявлений. Основным поводом обращения в суды является признание права о досрочном назначении трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, о восстановлении на работе. С участием главного правового инспектора труда в судебном порядке восстановлена на работе начальник управления образования, которая дополнительно получила 180 тыс. руб. В последнее время приходится защищать руководителей образовательных учреждений из-за неправомерных наложений штрафов со стороны работников Господнадзора.

Правовые инспекторы участвуют в нормотворческой деятельности, за отчетный период проведена экспертиза 249 правовых актов, внесены предложения по дополнениям и изменениям формулировок. Активная

25 марта состоялся пленум Саратовской областной организации Профсоюза образования. Публикуем доклад председателя областной профсоюзной организации Тимофеева Н.Н. и постановление областного комитета Профсоюза.



работа проведена по изменениям в закон «Об образовании в РФ». Многие наши предложения вошли в требования ЦС Профсоюза. Большинство из них учтены при принятии Закона. Благодаря нашим совместным действиям удалось сохранить в нём подавляющее большинство льгот и гарантий педагогических кадров.

В результате всех форм правозащитной работы за 5 лет члены Профсоюза дополнительно получили более 100 млн. руб.

В отдельных случаях за защитой прав членов Профсоюза правовая инспекция обращается в правоохранительные органы: прокуратуру и Государственную инспекцию. За отчетный период было 52 таких обращения. Вместе с тем, не всегда правоохранительные органы поддерживают наши предложения. Так, не удалось отстоять право педагогических работников общего, дополнительного и профессионального образования на индексацию заработной платы. По этому вопросу мы обращались за помощью в Генеральную прокуратуру. Ответы нас не удовлетворили, и спор по этому поводу продолжается. Правовая инспекция труда областной организации Профсоюза считает, что в соответствии с решением Конституционного суда и на основании ст.2, 130, 134 Трудового Кодекса индексация заработной платы как мера повышения уровня реального содержания заработной платы является Государственной гарантией по оплате труда всех работников, а не отдельных групп.

В последнее время стали возникать конфликты, связанные с несоответствием у специалистов базового образования. Участились случаи принуждения работников к прохождению за их счет курсов переподготовки. В январе-марте более 150 таким специалистам задержана аттестация на квалификационные категории. Путем переговоров с Министерством образования удалось снять напряжение, договориться не отказывать в присвоении квалификационной категории из-за несоответствия базового образования. Однако стало известно, что 10 таким педагогам аттестационная комиссия отказала в присвоении квалификационной категории, сейчас обком профсоюза изучает правомерность этого отказа.

Одной из главных задач, стоящих перед областной организацией Профсоюза, является совершенствование системы оплаты труда. Вопрос об увеличении заработной платы, улучшении системы оплаты труда неоднократно ставился перед всеми органами власти. В октябре 2010 года в области прошла волна коллективных действий дошкольных работников. В результате этого с 1 января 2011 года была введена работникам дошкольных учреждений доплата в размере 1000 руб. Начиная с 2011 года, наметилась четкая тенденция к росту заработной платы. За этот период 5 раз проводилось повышение оплаты труда и 4 раза – индексация заработной платы. Наиболее эффективно произошел рост зарплат дошкольных учреждений. За отчетный период зарплата, которая выдается за одну ставку педагогическому работнику, возросла более чем в 2 раза. Серьезным толчком к росту зарплат послужил выход в свет Указов Президента РФ от 5 мая

2012 года, которые установили четкий уровень средней зарплаты педагогических кадров. Зарплата педагогических работников по общему, дополнительному и профессиональному образованию доводилась до средней зарплаты в экономике (20442 руб.) и по сведениям на октябрь 2013 года она стала составлять по школам – 21499,3 руб., по учреждениям дополнительного образования – 20245 руб., по учреждениям профессионального образования – более 20 тыс.руб., по учреждениям высшего образования – 26200 руб.

Зарплата воспитателей дошкольных учреждений доведена до средней зарплаты работников общего образования и составляет 16544,3 руб. Повышение заработной платы проходило в строгом соответствии с разработанной в области «дорожной картой».

В сложившуюся систему оплаты труда внесены коррективы в соответствии с требованиями закона «Об образовании в РФ». Приняты изменения в закон о бюджете области по доплате за классное руководство. Вклады педагогов внесена компенсация на книгоиздательскую продукцию, вклады профессорско-преподавательского состава внесены доплаты за ученые степени и звания. С 1 января 2014 года утверждены нормативы финансирования дошкольных учреждений за счет субвенций областного бюджета. В принятии нормативных актов по всем вышеперечисленным вопросам принял участие обком профсоюза и давал свои предложения.

За отчетный период принималось немало мер по улучшению социального положения молодых специалистов-педагогов. С 2010 по 2014 год 299 молодых учителей получили единовременное пособие в размере 50 тыс. руб. С августа 2011г. начал действовать закон области «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области», который вводит ежегодно денежную выплату молодым специалистам в первые три года работы. Выплаты по 40 тыс.руб. получили 47 молодых специалистов в 2012 году, и 44 человека в 2013 году.

Обком профсоюза ежемесячно осуществляет проверки соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда, даются консультации и устно, и через Интернет, а также путем проведения вебинаров и онлайн-приемной. По этому вопросу систематически проводится учеба профсоюзного актива и руководителей. Ежегодно для профсоюзного актива составляются методические пособия. Наиболее востребованными были методические пособия «Как рассчитать фонд оплаты труда учреждений», «Роль локальных документов при решении в учреждении вопросов оплаты труда», «Проверки по вопросам оплаты труда» и т.д.

Вместе с тем, остаются нерешенными ряд задач, связанных с оплатой труда. Наиболее острые из них я назову:

1.Повышение заработной платы педагогов во многих учреждениях происходило за счет сокращения количества учителей и интенсификации их труда, особенно в 2012 году.

Увеличение зарплат за счет увеличения нагрузки приводит к тому, что желание добиться качества труда не

совпадает с возможностями педагогов. При возрастающих требованиях к учителю его нервная система, психологическое и физическое здоровье значительно страдают. Учительская профессия продолжает быть непрестижной. Проблема комплектования образовательных учреждений кадрами, особенно на селе, обостряется. Статотчетность свидетельствует, что количество учителей со стажем на селе сокращается, в 10 районах молодые специалисты не прибыли вообще, имеется случай закрытия школы из-за отсутствия учителей.

2.По-прежнему система оплаты труда учителей основана на стоимости ученико-часа. Снижение количества учеников в школе приводит к необоснованному снижению зарплат учителей. В малокомплектных школах по-прежнему имеет место проблема неравноценности заработных плат при равных трудовых затратах учителей.

3.По-прежнему оклады технического персонала остаются ниже МРОТ, который с 1 января 2014г. равен 5554 рублям. Доведение окладов до МРОТ осуществляется за счет снижения стипендирующего фонда педагогов.

4.В части муниципальных районов по-прежнему чрезвычайно низкая зарплата остается у управленческого аппарата: инспекторов, методистов, бухгалтеров.

5.В профессиональном образовании уровень размеров должностных окладов преподавателей СПО на 26% ниже размеров окладов работников НПО. Этот дисбаланс отрицательно будет складываться при слиянии этих учреждений.

Обком профсоюза большое внимание уделяет вопросам улучшения условий и охраны труда работников. Достаточно сказать, что за отчетное время по этому вопросу проведено 15 заседаний президиума обкома профсоюза, в том числе 5 заседаний совместно с министерством образования. В областной организации действует техническая инспекция труда, в которой насчитывается 52 внештатных технических инспекторов и более 2 тыс. уполномоченных по охране труда, которые выявили и устранили более 4100 нарушений в области охраны труда. Имеются положительные результаты. Снизилось число несчастных случаев, выведены из состояния аварийности все аварийные здания, проведена аттестация около 80% рабочих мест, увеличилось число специалистов по охране труда в образовательных организациях с 153 до 215, удалось добиться выделения средств на проведение медицинских осмотров работников образования.

Однако за общими положительными итогами нельзя не заметить существенные нарушения правил и норм охраны труда в отдельных территориях. Так, не вводят специалистов по охране труда в учреждениях Аркадакского, Аткарского, Балашовского, Петровского, Новоузенского районов. Медицинские осмотры проводились за счет работников в Аткарском, Татищевском, Питерском, Базарнокарабулакском районах. Имеются случаи отсутствия спецодежды, спецобуви, в соответствии с Типовыми нормами.

Заканчивая разговор о правозащитной функции Профсоюза, хотелось бы еще раз подчеркнуть, что она является одним из эффективных направлений мотивации профсоюзного членства и поэтому необходимо приложить все силы к устранению фактов нарушения прав работников образования на труд.

Уважаемые коллеги!

В соответствии с областной профсоюзной программой на 2011-2014 годы в системе образования области дальнейшее развитие получило социальное партнерство, как основной механизм защиты трудовых прав работников. На предыдущем пленуме был проанализирован ход выполнения Соглашения между Министерством образования области и обкомом профсоюза.

Отмечен прогресс во взаимоотношениях. Принято дополнительное соглашение, утверждающее требования нового областного закона «Об образовании», которое утвердило дополнительное отпуска медицинскому персоналу и поварам образовательных учреждений, а также некоторые льготы для прохождения аттестации победителям и лауреатам профессиональных конкурсов.

Обком профсоюза организовал методическое сопровождение социальному партнерству, разработаны макеты колдоговоров для учреждений общего и дошкольного образования. В настоящее время все образовательные учреждения области имеют коллективные договоры.

Эффективным элементом развития социального партнерства стал введенный в отчетном периоде конкурс «Лучший социальный партнер», который позволил выявить лучших руководителей, сумевших создать коллективы с доброжелательным микроклиматом. Это Рогожкина Татьяна Анатольевна, заведующая детским садом №17 г.Энгельса, Дермер Борис Викторович, директор лицея г. Балаково (дважды победитель), Гайнутдинова Ирина Родионовна, директор гимназии №1 г. Саратова, Фролова Светлана Владимировна, директор Вольского педучилища и много других.

В отчетном периоде усилено внимание информационному сопровождению программы по мотивации. В целях формирования единого информационного пространства осуществлялись мероприятия по развитию информационно-коммуникативных технологий в областной организации Профсоюза.

Обком профсоюза принял меры по налаживанию связи со средствами массовой информации. Осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз» в количестве 1627 экз., или 80% от количества первичных организаций, на газету «Солидарность». Производится выпуск собственных газет в обком профсоюза (газета «Просвещенец» с тиражом 2200 экз.), Саратовским горкомом профсоюза (газета «Профсоюзный экспресс» с тиражом 300 экз.). В большинстве районах и городах выпускаются профсоюзные листки, заключены договоры о размещении информации о Профсоюзе в местных СМИ. Особенно это хорошо удается в Энгельском, Ивантеевском, Романовском, Новобурасском и Пугачевском районах. Обком профсоюза проводит обучение внештатных корреспондентов через семинары, вебинары, профсоюзные кружки.

В отчетном периоде получили развитие интернет-технологии в профсоюзной деятельности. Стала доступной электронная почта, как с местными организациями, так и с первичными. Создан электронный реестр членов Профсоюза. В жизнь областной профсоюзной организации входит общение через Интернет. Сайты имеют не только областная организация, но и 13 местных организаций Профсоюза. Другие имеют страницы на сайтах управлений образования. Через сайт Саратовской областной организации Профсоюза получили ответы на поставленные вопросы более 1500 членов Профсоюза. В 2014 году Общероссийский Профсоюз объявил конкурс «Информационный прорыв», на который заявлено четыре наших организаций: Балаковская, Ивантеевская, Энгельсская районные и Саратовская городская организация. В практике деятельности комитета областной организации Профсоюза - проведение видеоконференций, вебинаров, интернет-семинаров, онлайн-приемной.

Однако, в освоении информационных технологий много нерешенных проблем. Недостаточно освоены весь арсенал возможностей электронных средств связи. Недооценены ресурсы сайтов в общении со своими членами профсоюза в профкомах работающих СГУ, СГТУ, СГЮА, в Турковском, Хвалынском районах и других организациях.

(Продолжение на стр. 2)

Курс на повышение эффективности профсоюзной деятельности

(Окончание. Начало на стр. 1)

В областной организации слабое внимание уделяется такой группе членов Профсоюза, как пенсионеры. Их у нас 6349, или 6,3%. Они так же нуждаются в том, чтобы быть осведомленными о происходящих событиях в социальной сфере. Думаю, что через серию профсоюзных кружков нам необходимо провести обучение компьютерной грамотности, так называемый «компьютерный ликбез». В решении этой проблемы мы рассматриваем на помощь наиболее «продвинутой» части нашего Профсоюза – студенчества

Студенты у нас составляют 28,3% всей организации. Студенческие профсоюзные организации взяли на себя работу по контролю за проживанием студентов в общежитиях,

питанием в студенческих столовых, оздоровлением и медицинским обслуживанием студентов. Наши студенческие организации имеют богатый опыт профсоюзной жизни. Хороший опыт организации массово-массовой работы – СГУ, лучшее питание – СГЭУ, лучшая работа по оздоровлению и порядку в студенческих общежитиях – СГТУ, лучшее общежитие – СГЮА.

Студенческие организации имеют свой рабочий орган – студенческий координационный совет (КСК), который организует конкурс «Студенческий лидер», рейды по общежитиям, смотрят студенческих оздоровительных лагерей и т.д. Хотелось бы, чтобы в студенческой профсоюзной организации было усилено внимание студентам, обучающихся на платной основе.

Очень важно, чтобы студенты средних профессиональных организаций тоже влились в активную студенческую профсоюзную жизнь.

Уважаемые коллеги!

Повысить эффективность деятельности Профсоюза невозможно без усиления внимания к финансовой политике профсоюза. В истекшем периоде продолжалась целенаправленная работа по консолидации средств при комитетах местных организаций, что позволило более рационально их использовать. При рай(гор)комах сейчас отчисления составляют 25-45%, ранее было 15-20%. Улучшилась финансовая дисциплина. Осуществлены проверки финансовой деятельности почти в 50% территорий. Это помогло разрешить некоторые проблемы. С 3% до 6% увеличены затра-

ты средств на обучение профактива. На информационную деятельность направлено 3% средств областного профсоюзного бюджета. При комитете областной организации Профсоюза и в 24 районных организациях созданы фонды социальной поддержки, из которых на материальную помощь направлено 50954 тыс. руб. в том числе на санкурортное лечение – 15300 тыс. руб. На проведение конкурсов и других массовых мероприятий направлено – 1418 тыс. руб.

В отчетном периоде в соответствии с федеральным законом «О бухгалтерском учете» все профсоюзные организации утвердили «Учетную политику».

Вместе с тем, нет активного перехода на централизацию бухгалтерского учета, которая бы повысила

качество ведения и оперативность отчетов, а также эффективность используемых средств.

Подводя итоги сказанному, можно сделать определенный вывод о том, что областная организация Профсоюза имеет определенные положительные результаты, но имеется и много проблем, разрешение которых могло бы значительно повлиять на дальнейшее развитие нашей организации.

2014 год – год очередных отчетов и выборов и наша задача заключается в том, чтобы эта кампания стала поводом к поиску новых эффективных форм деятельности по защите прав и интересов членов Профсоюза.

Н.Н.ТИМОФЕЕВ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Постановление Пленума Саратовской областной организации Профсоюза образования

«О ходе выполнения постановления XIX отчетно-выборной конференции Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Программы по мотивации профсоюзного членства на 2011-2014 г.г.»

Заслушав и обсудив доклад председателя Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.Н.Тимофеева, пленум отмечает, что, в соответствии с постановлением XIX отчетно-выборной конференции, усилено внимание к проблеме повышения эффективности профсоюзной деятельности. Осуществляется поиск новых форм и методов работы, способствующих реализации принципа осознанного профсоюзного членства.

Снижение показателей численности организации, вызванные прежде всего оптимизацией сети и штатов образовательных учреждений, привели к необходимости введения персонального электронного реестра, инновационных форм защиты социальных прав работников, осуществления мер, предусмотренных Программой по мотивации профсоюзного членства.

Главенствующую роль среди данных мер занимает правозащитная и нормотворческая деятельность. Эффективность деятельности правовой инспекции труда составила за последние 4 года свыше 100 млн. рублей. Исковая правомерность, доказанная более чем в 500 судебных процессах, значительно повысила авторитет областной организации Профсоюза. В принятых законах и нормативных актах сохранены и установлены дополнительные льготы и социальные гарантии работников.

За последние 5 лет отмечается значительный рост влияния Профсоюза на ход модернизации образования. Улучшению взаимного доверия с социальными партнерами способствовала совместная работа по повышению уровня заработной платы работников образования, в том числе работников дошкольных образовательных учреждений.

Высокой результативности достигла внештатная инспекция по охране труда. Качественное обучение профсоюзного актива, регулярно проводимые проверки и высокая требовательность общественных инспекторов и уполномоченных способствовали решению таких проблем как высокий

уровень аварийности, аттестация рабочих мест, нарушение законодательства в проведении медосмотров, обеспечение СИЗ.

Значительное пересмотр подвергнута информационная деятельность, ориентированная на члена Профсоюза. Повышение компьютерной грамотности педагогических работников положительно отразилось на качестве информационного взаимодействия всех профсоюзных структур. Увеличился размер средств, направляемых на обучение профсоюзного актива, на информационную работу, на цели, связанные с социальной защитой членов Профсоюза.

Активно и последовательно осуществлялась финансовая и контрольно-ревизионная деятельность. Принимались меры по недопущению фактов неполноты взимания и необоснованного расходования членских взносов.

Вместе с тем, Саратовской областной организации Профсоюза еще не удалось решить некоторые проблемы. Реализуемая в области система оплаты труда расходится с Единичными рекомендациями по оплате труда. Мы пока не добились единого понимания в вопросах интенсификации труда учителя, в реализации Единого квалификационного справочника должностей.

Пленум комитета Саратовской областной организации Профсоюза **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию о ходе выполнения постановления XIX отчетно-выборной конференции Саратовской областной организации Профсоюза образования и Программы по мотивации профсоюзного членства на 2011-2014гг. Утвердить отчет о работе комитета областной организации Профсоюза за 2011-2014гг. и направить его для обсуждения на отчетно-выборных собраниях, конференциях местных и первичных профсоюзных организаций.

2. Президиуму Саратовской областной организации Профсоюза предложить:

2.1. Сосредоточить внимание на решении следующих вопросов:

- совершенствование областной нормативной базы по оплате труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации и Единичными рекомендациями по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, не допуская при этом нерегулируемого повышения интенсивности труда педагогических работников, осуществлять повышение реального содержания заработной платы работников образования через её индексацию;

- содействие реализации планов мероприятий («дорожных карт») Министерства образования Саратовской области по внедрению эффективного контракта в образовательных организациях;

- осуществление мониторинга правоприменительной практики по реализации Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- улучшение социального положения молодых педагогов, особенно в сельской местности, создание условий для закрепления молодых специалистов;

- осуществление контроля за осуществлением бюджетного финансирования организаций дошкольного и дополнительного образования.

2.2. Активно использовать объявленный в Профсоюзе «Год местной организации Профсоюза» для глубокого анализа практики выборных профсоюзных органов местных организаций и повышения эффективности их работы по мотивации профсоюзного членства. Продолжить практику заслушивания творческих отчетов местных организаций. Создать рейтинг эффективности местных организаций на сайте областной организации Профсоюза.

2.3. Изучить до 15 мая 2014 года пути создания условий для реализации права педагогических работников на осуществление дополнительного профессионального образования, обучения работников всех уровней образования и итоги рассмотреть на заседании президиума.

2.4. Усилить совместно с Саратовским отделением Пенсионного фонда информационно-методическое обеспечение местных и первичных организаций Профсоюза по применению норм нового пенсионного законодательства РФ. Укрепить связь с отраслевым Негосударственным пенсионным фондом «Образование и наука». Провести серию профсоюзных кружков по компьютерной грамотности с пенсионерами – членами Профсоюза.

2.5. В связи со 100-летием студенческого профсоюзного движения усилить внимание к вопросу укрепления студенческих профсоюзных организаций, шире вовлекать в члены Профсоюза студентов, обучающихся на бюджетной основе. Создавать первичные студенческие профсоюзные организации в учреждениях среднего профессионального образования.

3. Правовой инспекции труда областной организации Профсоюза в целях повышения уровня экспертной и аналитической работы до 15 мая 2014года создать экспертный Совет и утвердить его на заседании президиума.

4. Технической инспекции труда областной организации Профсоюза до 1 июня изучить состояние финансирования из средств муниципальных бюджетов медицинских осмотров работников образования, в случаях нарушения трудового законодательства направить требования в правоохранительные органы.

5. Президиуму областной организации Профсоюза, местным организациям обеспечить системное взаимодействие с органами областной и муниципальной власти в целях совершенствования социально-трудовых отношений в системе образования области и необходимость учета интересов работников образовательных организаций и обучающихся при рассмотрении проектов законов области, нормативных актов, принимаемых на муниципальном и локальном уровнях.

6. Местным (районным и городским) и первичным организациям Профсоюза:

6.1. Использовать отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе для принятия дополнительных мер по вовлечению в Профсоюз работников образования, образовательных организаций, в которых отсутствуют органы Общероссийского Профсоюза образования.

6.2. Обратит особое внимание на формирование системы работы с профсоюзным активом, их обучение и повышение квалификации. Обеспечить формирование качественного состава кадрового резерва.

6.3. Принять исчерпывающие организационные меры по завершению оснащения местных организаций компьютерной техникой, электронной связью, завершить создание сайтов местных организаций и страничек первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений.

6.4. Активизировать работу Советов молодых педагогов (ученых) принимать меры по более широкому участию молодых педагогов в областных и федеральных мероприятиях.

6.5. Активизировать работу по участию членов Профсоюза в инновационных формах социальной поддержки членов Профсоюза: потребительский кооператив «Учитель», Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука» и др.

6.6. Более активно участвовать в процессах модернизации образования, в совершенствовании трудовых отношений, в отработке механизмов проведения аттестации кадров, в развитии социального партнерства.

6.7. Продолжить работу по перераспределению средств профсоюзного бюджета в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза, в том числе на подготовку и обучение профсоюзного актива (6-10%), информационную работу (3-5%).

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации Профсоюза Попову Г.Н.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

На ваши вопросы ответы подготовили главный правовой инспектор труда Гордеева Т.А., главный специалист обкома Профсоюза Тимофеева А.М.

Вопрос: Закон «Об образовании в Российской Федерации» действует с 01 сентября 2014 года. Имеет ли право администрация школы «догнать» учителя физики часами по другим предметам, например математикой, информатикой? Учитель имеет специальную должность «учитель физики и астрономии» и дает согласие на данную нагрузку.

Ответ: Администрация имеет право. На основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития России от 26 августа 2010 года №761-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», основным требованием к квалификации «Учитель»

является высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету. Однако, пункт 9 раздела «Общие положения» квалификационных характеристик должностей работников образования, в соответствии с которым лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленные в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

В соответствии со статьей 46 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Профессиональный стандарт педагога утвержден. В данном документе требования к квалификации педагога те же что и в статье 46 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Профессиональный стандарт педагога вступает в законную силу с 01 января 2015 года!

Вопрос: Определено ли в трудовом законодательстве понятие «квалификация работника», «профессиональный стандарт»?

Ответ: Согласно статье 195.1 ТК РФ (введена ФЗ от 03.12.2012 года №236-ФЗ) квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт педагога утвержден и вступает в законную силу с 01 января 2015 года!

Вопрос: Скажите, пожалуйста, существует ли регламентирование окон у учителя в течении рабочего дня и за неделю? Правомочно ли ставить 3 или 4 окна в день учителю. У меня, например, в четверг 7 уроков с первого по седьмой, и из них 3 окна, в пятницу с первого по шестой урок, из них - 2 окна. Общее количество окон в неделю - 7. Каждый день в расписании стоят уроки с первого по шестой или с первого по седьмой.

Ответ: В соответствии с п. 3.2. Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных учреждений, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69:

«При составлении расписаний учебных занятий образовательное учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перерыв) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим времени педагогических работников не являются».

Кроме того, в коллективном договоре вашего учреждения, если он заключен в 2013 году, также может содержаться пункт о недопустимости большого количества окон и о компенсации учителям от суммы аудиторной занятости в зависимости от длительности перерывов. Данный пункт (3.7) содержится в макете коллективного договора для школ, составленном специалистами областного комитета Профсоюза.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Закон Саратовской области от 27 декабря 2013 г. N 232-ЗСО

«Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций»

Принят Саратовской областной Думой 25 декабря 2013 года

Настоящий Закон в целях обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях определяет объем субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и порядок определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на территории Саратовской области.

Статья 1. Определение объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и порядка определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций

1. Нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности

муниципальных дошкольных образовательных организаций, включая расходы на оплату труда, приобретение учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) (далее - объем субвенций), определяемый в соответствии с приложением 1 к настоящему Закону, ежегодно утверждается законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период по каждому муниципальному району и городскому округу области.

4. Для определения объема субвенций используется показатель средней годовой численности воспитанников, рассчитанный по результатам предварительного комплектования групп на очередной учебный год с последующим уточнением численности воспитанников на основании статистической отчетности на 1 января текущего года. Объем субвенций может дополнительно уточняться в текущем году с учетом введения дополнительных мест для детей дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебных пособий,

средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) (далее - объем субвенций), определяемый в соответствии с приложением 1 к настоящему Закону, ежегодно утверждается законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период по каждому муниципальному району и городскому округу области.

Губернатор области В.В. Радаев

тельных организаций, модернизации региональной системы дошкольного образования в части осуществления мер, направленных на реконструкцию, капитальный и текущий ремонт зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций, строительство зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций.

5. Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области распределяют средства, полученные в виде субвенций, между муниципальными дошкольными образовательными организациями.

6. Для малокомплектных сельских муниципальных дошкольных образовательных организаций норматив финансового обеспечения устанавливается на одну группу независимо от количества воспитанников.

7. Малокомплектными сельскими муниципальными дошкольными образовательными организациями считаются муниципальные дошкольные образовательные организации, имеющие только одну группу с наполняемостью ниже показателей наполняемо-

сти, указанных в таблице 2 приложения 1 настоящего Закона.

8. Количество малокомплектных сельских муниципальных дошкольных образовательных организаций для расчета субвенций определяется органом исполнительной власти области, осуществляющим управление в сфере образования, по данным органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области на очередной финансовый год по результатам комплектования на 1 января текущего года.

Статья 2. Переходные положения С 1 января 2014 года по 31 декабря 2016 года применяется корректировка объема нормативных затрат в объеме субвенций на величину поправочных коэффициентов в соответствии с приложением 2 к настоящему Закону.

Статья 3. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2014 года.

Губернатор Саратовской области В.В. Радаев

Губернатор Саратовской области В.В. Радаев

Закон Саратовской области от 27 декабря 2013 г. N 233-ЗСО

«Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы»

Принят Саратовской областной Думой 25 декабря 2013 года

Статья 1

В соответствии с Законом Саратовской области «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на территории Саратовской области» утвердить нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на одного воспитанника, одну группу (далее - нормативы финансового обеспечения) согласно приложениям 1-8 к настоящему Закону.

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2014 года, за исключением приложений 3-8.

2. Приложения 1-2 к настоящему Закону действуют по 30 сентября 2014 года.

3. Приложения 3-4 к настоящему Закону вступают в силу с 1 октября 2014 года и действуют по 30 сентября 2015 года.

4. Приложения 5-6 к настоящему Закону вступают в силу с 1 октября 2015 года и действуют по 30 сентября 2016 года.

5. Приложения 7-8 к настоящему Закону вступают в силу с 1 октября 2016 года и действуют по 31 декабря 2016 года.

Губернатор Саратовской области В.В. Радаев

Приложение 2 к Закону Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы»

Нормативы финансового обеспечения на одну группу в малокомплектной сельской муниципальной дошкольной образовательной организации на период с 1 января 2014 года по 30 сентября 2014 года

Table with columns: Тип населенного пункта, Виды групп по направленности, Среднее число часов нахождения воспитанника в день, Сумма затрат на одну группу в год, рублей (разновозрастные группы для детей любых двух возрастов (от трех до семи лет), разновозрастные группы для детей любых трех возрастов (от трех до семи лет)).

Приложение 4 к Закону Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы»

Нормативы финансового обеспечения на одну группу в малокомплектной сельской муниципальной дошкольной образовательной организации на период с 1 октября 2014 года по 30 сентября 2015 года

Table with columns: Тип населенного пункта, Виды групп по направленности, Среднее число часов нахождения воспитанника в день, Сумма затрат на одну группу в год, рублей (разновозрастные группы для детей любых двух возрастов (от трех до семи лет), разновозрастные группы для детей любых трех возрастов (от трех до семи лет)).

Постановление Правительства Саратовской области от 12 февраля 2014 г. N 65-П «Об утверждении средней стоимости путевки в организации отдыха детей и их оздоровления на территории Саратовской области на 2014 год»

В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 30 декабря 2009 года N 680-П «Об утверждении методических рекомендаций по расчету средней стоимости путевки в детские оздоровительные учреждения на территории Саратовской области» Правительство области постановляет: 1. Установить среднюю стоимость путевки в организации отдыха детей и их оздоровления на территории Саратовской области на 2014 год из расчета: 562 рубля в сутки на одного ребенка в загородных оздоровительных лагерях;

878 рублей в сутки на одного ребенка в санаториях, принимающих на оздоровление детей (санаторных оздоровительных учреждениях круглогодичного действия); до 149 рублей в сутки на одного ребенка в лагере дневного пребывания детей (при организации трехразового питания до 139 рублей в сутки); 175 рублей в сутки на одного ребенка в лагере дневного пребывания детей при учреждениях социальной защиты населения.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания. Губернатор области В.В. Радаев

Приложение 1 к Закону Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы» Нормативы финансового обеспечения на одного воспитанника в муниципальной дошкольной образовательной организации на период с 1 января 2014 года по 30 сентября 2014 года

Table with columns: Тип населенного пункта, Виды групп по направленности, Среднее число часов нахождения воспитанника в день, Сумма затрат на одного воспитанника в год, рублей (виды групп по возрастной категории детей: до трех лет, трех и более лет, разновозрастные группы для детей двух возрастов (от двух месяцев до трех лет), разновозрастные группы для детей любых двух возрастов (от трех до семи лет), разновозрастные группы для детей любых трех возрастов (от трех до семи лет)).

Приложение 3 к Закону Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы» Нормативы финансового обеспечения на одного воспитанника в муниципальной дошкольной образовательной организации на период с 1 октября 2014 года по 30 сентября 2015 года

Table with columns: Тип населенного пункта, Виды групп по направленности, Среднее число часов нахождения воспитанника в день, Сумма затрат на одного воспитанника в год, рублей (виды групп по возрастной категории детей: до трех лет, трех и более лет, разновозрастные группы для детей двух возрастов (от двух месяцев до трех лет), разновозрастные группы для детей любых двух возрастов (от трех до семи лет), разновозрастные группы для детей любых трех возрастов (от трех до семи лет)).

ВЕСТИ С МЕСТ

Ивантеевские впечатления

Процесс модернизации профессионального образования значительно изменил сеть учреждений начального профессионального образования, которых в соответствии с вступившим в силу 1 сентября 2013 года Законом «Об образовании в Российской Федерации», теперь уже де-юре нет, а де-факто они существуют и продолжают подготовку квалифицированных рабочих кадров по программам начального профессионального образования. В последние годы много было споров среди педагогической общественности и чиновников о судьбе начального профессионального образования. Педагоги со стажем говорили, что нужно оставить профессиональные училища в том же виде, сохранить их материально-техническую базу, что в этих учреждениях учатся дети из малообеспеченных семей, и они не могут уезжать далеко из дома, чтобы получить профессию. Чиновники утверждали, что учреждения образования не должны выполнять социальную функцию. Что базы многих учреждений безнадежно устарела, что один бюджет не выдержит такой нагрузки. Все эти споры заставляли задумываться и возникать почти естественный вопрос: а может действительно можно без ущерба закрыть некоторые учреждения, реорганизовать, присоединить? А может, действительно нужно сосредоточить подготовку рабочих кадров в мощных образовательных кластерах, современных и хорошо оснащенных? Точку в этом споре поставил закон «Об образовании в Российской Федерации». В соответствии с ним учреждения начального профессионального образования реорганизованы в профессиональные образовательные организации и должны стать первой ступенью среднего профессионального образования. Не обошлось и без потерь: некоторые учреждения были закрыты, реор-

ганизованы путем присоединения и слияния.

Недавно я побывала в одном из бывших профессиональных училищ, а ныне - Ивантеевском профессиональном лицее. Это учреждение избежало реорганизаций. Расположен лицей в поселке Ивантеевка. А это более трехсот километров от Саратова - одним словом, глубинка. Директор Богданова Наталья Ивановна, что называется, из местных, «от» и «до» знает систему начального профессионального образования, не пришлый, а свой человек в коллективе: работала здесь же преподавателем, заместителем директора. Председатель профсоюзной организации Дворянкина Любовь Николаевна тоже местный житель. Да и большинство коллектива лицейцев - это люди, родившиеся и выросшие в родной Ивантеевке. Как профсоюзного работника меня интересовали вопросы дальнейшей судьбы учреждения, сохранения рабочих мест, социальной защиты работников, взаимодействия руководителя и профсоюзной организации. И вот что я увидела. Как и должно быть в сельском районе, учащиеся обучаются, прежде всего, сельскохозяйственным профессиям: мастер сельскохозяйственного производства, тракторист-машинист. И то, без чего сегодня нельзя обойтись ни в городе, ни в деревне - мастер по обработке цифровой информации. В лицее учатся ребята из отдаленных сел Ивантеевского, Духовницкого районов и даже из Самарской области. А это говорит о востребованности лицейцев. Для приезжих ребят имеется общежитие. По словам председателя профсоюзной организации Любови Дворянкиной многие ребята даже в выходные не уезжают домой, тем более, что скоро начнется половодье и многие села будут отрезаны от районного центра. А в лицее для ребят созданы необходимые усло-

вия. Вот такая специфика Ивантеевского района.

Коллектив лицейцев стабилен. Все шестьдесят работников, включая директора, являются членами профсоюза. Может потому, что коллектив един, у этого учреждения есть перспектива развития. Подготовлены документы, учебно-методическая база для открытия новых специальностей. В учреждении нет нарушений трудового законодательства. Отношения администрации и коллектива регламентируются коллективным договором. Средняя заработная плата педагогических работников - на уровне средней в регионе.

Не хотелось мне, чтобы наши читатели подумали, что я рисую лубочную картину полного благополучия и идеальных отношений в коллективе. Как и в любом учреждении образования здесь существуют проблемы: нужно обновлять и укреплять материальную базу, расширять набор специальностей, ремонтировать здание. Но есть главное. И это главное я очень четко почувствовала в Ивантеевке. Это - единство и связь всех учреждений образования: детский сад - школа - профессиональные лицейцы. На вопрос: нужен ли профессиональный лицей Ивантеевке, начальник управления образования Ивантеевского района Валентина Александровна Козлова, не задумываясь, ответила: «Нам очень нужен наш профессиональный лицей. Не секрет, что не все дети могут успешно учиться в старших классах. Они идут учиться в лицей и получают специальность. А потом многие из них продолжают обучение и даже успешно сдают ЕГЭ. Нашим ребятам не надо далеко уезжать из дома, чтобы получить профессию.»

О.Н.ПОМАЗЕНКО,
заместитель председателя
областной организации
профсоюза

Как я начала свою трудовую деятельность

Мои годы учебы прошли в МОУ «ООШ р.п. Озинки», затем продолжила обучение в МОУ «СОШ р.п. Озинки». В 2007 году, окончив школу, поступила в Западно-Казахстанский университет им. М. Утемисова в городе Уральске на специальность «Иностранная языковая группа: 2 иностранных языка». Получив диплом с отличием, в 2011 году вернулась в р.п. Озинки. И вот всех приехавших в 2011 году молодых специалистов пригласили на августовскую конференцию работников образования, где тепло и торжественно прозвучали слова напутствия к началу трудовой деятельности в приветствии председателя РК Профсоюза работников образования Т.П.Белоусовой, вручившей нам памятные подарки. Являясь бывшей выпускницей «ООШ р.п. Озинки», я стала работать в данной школе учителем иностранного языка (английский язык). Зная её историю и традиции, легко волилась в педагогический коллектив. Старшие коллеги поддерживают меня в любых начинаниях, помогают, направляют и радуются моим успехам. И, конечно, большую поддержку оказывает директор школы Кузнецова Л.В., которая сразу определила мне нагрузку, рассказала о том, на какие выплаты имею право, а именно стимулирующую часть как молодой специалист (15%), ознакомила с должностными обязанностями. Работая в школе третий год, я являюсь молодым специалистом. Первый год аудиторная и неаудиторная нагрузки составляли: 21 ч. + классное руководство, второй год: 27,75 ч. + классное руководство; третий год: 27,75 ч. + классное руководство.

За проработанное время дала 3 открытых урока для специалистов района, дважды принимала участие в конкурсе «Молодой специалист», где стала призёром, получив Диплом второй степени. Систематически посещаю семинары молодых специалистов, участвую в вебинарах, семинарах, делюсь методическими разработками с коллегами посредством интернета.

Во время работы в МОУ «ООШ р.п. Озинки» непосредственную помощь, как молодому специалисту, оказывал и оказывает Профсоюз образования, а именно Белоусова Т.П., которая является организатором проводимых семинаров, конференций для молодых специалистов, где напоминает о наших правах и обязанностях и о том, что молодые специалисты не одни, им всегда рад помочь профсоюз, независимо от тех или иных ситуаций, и я, как молодой специалист, в этом убедилась. На районной профсоюзной конференции для молодых педагогов в этом году меня избрали в состав Совета молодых педагогов района.

С помощью профсоюза мне выплатили подъемные, как молодому специалисту (50 тыс.), во-вторых, согласно Закону Саратовской области от 3 августа 2011 г. № 96-ЗСО» О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области, (математики, физики, информатики, иностранного языка) и снова же с помощью РК профсоюза, консультации работников Областного Профсоюза я получила за отработанные годы: 40.000 руб. и 35.000 руб.

Я считаю, что молодые специалисты должны быть смелыми,



инициативными, ответственными, гуманными, иметь активную жизненную позицию и заражать оптимизмом своих учеников. Нужно легко идти по жизни, радоваться каждому успеху и извлекать уроки из неудач и не стоит ничего бояться. Именно этому нас и учит Профсоюз!

Пока мы молоды, мы можем сделать очень многое, нужно только иметь желание, а администрация школы, педагогический коллектив и профсоюз, всегда рады нам помочь.

Зульфья КУМАРГАЛИЕВА,
учитель английского языка
МОУ «ООШ р.п.Озинки»

Спартакиада здоровья набирает силу

«Хочешь быть красивым - занимайся спортом, хочешь быть любимым - занимайся спортом» - гласит народная мудрость.

Именно поэтому **14 февраля 2014 г.** в День влюбленных в рамках Спартакиады здоровья областной профсоюзной организацией работников народного образования и науки было проведено первенство по лыжным гонкам среди сотрудников отрасли, посвященное XXII зимним Олимпийским играм. Это посвящение, на верное, и определило особый статус лыжных соревнований: все участники так или иначе хотели внести свою лепту в олимпийскую победу.

И сегодня мы уже можем сказать - у нас получилось!

Около 250 участников - от сторожа до профессора - из 28 районов, городов области и учреждений профессионального образования вышли в этот день на лыжню. И по накалу страстей наши лыжные гонки не уступали Олимпийским. К финишу пришли первыми Николай Кулешов и Юрий Сорокин (Калининск), Никита Поршнева и Сергей Штыков (СГУ), Андрей Рассказов (СГТУ) и Александр Фисенко (г.Саратов) - каждый в своей возрастной категории. А среди «слабого» пола сильнейшими оказались: Анастасия Темякова (СГЮИ), Оксана Воронкова (г.Петровск), Н.Проскурякова (СГУ), Радость Копшева (г.Вольск) и Валентина Липчанская (г.Хвалынский).

Всем участникам лыжных гонок, занявшим призовые места, председатель областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» Н.Н.Тимофеев вручил медали и Почетные грамоты.

По итогам командного зачета «золото» завоевала команда г.Саратова, «серебро» досталось команде г.Калининска, «бронзу» получили работники образования г.Петровска.



Однако в День влюбленных награждали не только лыжных призеров, но и победителей различных номинаций. В номинации «Любовь, похожая на сон» приветствовали семью Трудовых из Воскресенского района, в номинации «Дочки-матери» - награждали Л.Н.Осокину, чемпиона России по лыжным гонкам среди ветеранов, и ее дочь Татьяну, педагога дополнительного образования ЦДТ Ленинского района г.Саратова. В номинации «За волю к победе» приз вручен профессору, зав.кафедрой математики и информатики Саратовского социально-экономического института В.Н.Гусятникову, в номинации «Молодость и профсоюз - единство крепких уз» наградили молодого специалиста из многодетной учительской семьи, учителя школы п.Интернациональный Краснокутского района Куц Андрея Николаевича.

Были и другие номинации, был праздник, было единение, были песни и танцы в исполнении студентов СГЭИ, были горячие пироги с чаем и кофе. Всё было, даже жаль, что все так быстро прошло.

До следующего года, однако!

К.С. КАЛЯЕВА,
главный специалист
обкома Профсоюза

В ГОСТЯХ У КАПЫ...

Уважаемые коллеги!

За окном - в самом разгаре март, и неожиданно пригревшее солнце не только растопило на дорогах лед, но и напомнило нам о том, что весна всё-таки пришла. А это значит, что вновь хочется улыбаться, модно одеваться, любить, дарить цветы, идти навстречу солнцу и общаться с красивыми и душевными людьми.

Именно с таким весенним настроением я встретила свою гостью, очень милую и добрую женщину - Нину Дмитриевну Жало, и узнала о ней много интересного.

Нина Дмитриевна Жало, окончив филологический факультет Балашовского пединститута, как и было положено, отработала учителем в сельских школах родного Калининского района, но мысль о том, чтобы найти себя, свое место в этом мире, не давала ей покоя, поэтому в образовании она работала в разных должностях - воспитателем детского сада, затем - заведующей, инспектором района, зав.методкабинетом, пока в 1987 году ее не избрали председателем Калининского райкома профсоюза, который она возглавляет более четверти века, и при этом утверждает, что ни в одной должности она не была так счастлива, как в этой.

Девиз Калининской районной профсоюзной организации сегодня - «Единство, сплоченность, стабильность, вера».

По мнению Нины Дмитриевны, интерес к работе поддерживают, конечно, люди: в районе очень сильные председатели первичных профсоюзных организаций, убежденные, грамотные, неравнодушные, а общение и установившийся тесный контакт с коллегами из районов и городов области развивает дух соревнования, вырабатывает единство взглядов, укрепляет взаимопонимание.

Нина Дмитриевна - тот самый счастливый человек, про которого говорят: утром с улыбкой спешит на работу, а вечером довольная возвращается домой. И это действительно так.



На работе - ее труд отмечен многочисленными наградами. Нина Дмитриевна - Отличник просвещения, награждена знаком ФНПР «За активную работу», имеет многочисленные грамоты вышестоящих профсоюзных организаций, в 2013г. - занесена на областную Доску Почета.

Дома - её ждут любимые мужчины: муж (они познакомились еще в 8 классе, но до сих пор, по мнению Нины Дмитриевны, не могут друг на друга насмотреться), сын, учитель истории и заместитель директора и школьник - внук, который не только хорошо учится, но и танцует в престижном ансамбле и очень любит фокусы, и ведь они у него получаются!

Дорогая Нина Дмитриевна! Мы рады за Вас! Мы желаем Вам счастья - без предела, здоровья - без конца. И много-много цветов! Вы их заслужили.

А Вы улыбаете нас своими блинами?

Блины - «Жало»

На 1 л. молока - 2 яйца, щепотка соли, соды на кончике ножа, подсолнечное масло и муки до желаемой густоты.

Вроде просто, но очень вкусно. Попробуйте. Приятного аппетита!

К.С. КАЛЯЕВА