

просвещенец

Газета Саратовского обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ

2013

март

№ 1

(80)

Бесплатно

Модернизация образования в 2013 году продолжается

В настоящее время проходят собрания педагогических коллективов, коллегии органов управления образованием, на которых обсуждаются итоги развития образования в 2012 году. Прошедший 2012 год внес достойную лепту в модернизацию системы образования, только из федерального бюджета выделено было 1,2 млрд. руб., которые позволили школам получить 1280 комплектов учебного оборудования, 242 различных кабинетов, 21400 интерактивных комплексов. Все учреждения обеспечены компьютерами.

За год курсы повышения квалификации прошли все педагоги, обеспечивающие введение ФГОС.

Направлялись средства на создание условий труда, снизилось число школ, требующих капитального ремонта с 26% до 17,2%. Выведено из аварийного состояния 5 школ. Выросла зарплата педагогических работников не только школ, но и учреждений дошкольного, дополнительного и профессионального образования.

Таким образом, прошедший 2012 год дал хороший задел для продолжения реализации комплексного проекта модернизации образования в 2013 году, на что из федерального бюджета выделяется 800,6 млн. руб.

Основные задачи, которые будут решаться в 2013 году следующие:

- продолжение обеспечения учебным оборудованием реализации федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС);

- организация курсовой подготовки и переподготовки всех учителей малокомплектных сельских школ;

- прохождение всеми учителями начальной и основной школы повышение квалификации для работы по ФГОС;

- обновление автобусного парка;

- создание условий для обучения всех старшеклассников по программам профильного уровня (обеспечение высокоскоростным Интернетом 100%);

- обеспечение 100% обучающихся по ФГОС начального и основного общего образования необходимыми бесплатными учебниками;

- наличие в каждой школе водоснабжения, канализации и туалетов, оборудованных в соответствии с установленными санитарными требованиями (при наличии технической возможности централизованного или локального водоснабжения);

- сокращение не менее чем в 2 раза объёмов и видов отчетности, представляемой общеобразовательными учреждениями.

Кроме того, 2013 год – год реализации Указов Президента РФ, вышедших 7 мая 2012 года, в которых поставлены следующие задачи:

- повышение средней зарплаты педагогических работников до средней заработной платы в экономике субъекта федерации;

- поэтапное совершенствование системы оплаты труда путем введения «эффективного контракта»;

- решение проблемы доступности дошкольного образования;

- увеличение до 75% занятости детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием;

- разработка стратегии долгосрочного развития пенсионной системы.

Первым нормативным документом в плане реализации Ука-

зов Президента стал Закон «Об образовании». Можно выразить чувство удовлетворенности в том, что при принятии закона требования профсоюзов были учтены. Отрасль «образование» - приоритетна, статус педагога – особый. Сохранены большинство льгот и гарантий, действующих ранее. С 1 января 2014 года финансирование дошкольных учреждений будет осуществляться за счет субвенций из областного бюджета аналогично школам. При принятии решения о реорганизации или ликвидации учреждений учредитель обязан создать комиссию по оценке последствий решения. Ликвидация или реорганизация сельских образовательных организаций не допускается без учета мнения жителей.

Новым законом «Об образовании в РФ» вводится норма о повышении квалификации через каждые 3 года.

Аттестация педагогических кадров на соответствие занимаемой должности будет проводиться аттестационной комиссией, созданной в самом учреждении. Закон предусматривает обязательную аттестацию кандидатов на должность руководителя и санитарных инспекторов.

Порядок и сроки аттестации устанавливаются учредителями этих образовательных учреждений. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» вступает в силу с 1 сентября 2013 года.

Сейчас идет кропотливая работа по подготовке нормативных актов для реализации требований Закона «Об образовании» и Указов Президента. Конечно, особый интерес у представителей профсоюза вызывает переход на новые системы оплаты труда, связанные с оформлением «эффективного контракта», который должен увязать заработную плату с качеством труда. В нашей области имеется опыт стимулирования в зависимости от результатов труда. Обком профсоюза выдвигает свои предложения по совершенствованию этой работы. Они заключаются в следующем:

1. У нас незначительная разница в оплате категорированных педагогических работников, в окладах первой и высшей категорий разрыв составляет – 5%, что не является особо привлекательным при усложненной процедуре аттестации. Наши предложения: разрыв должен быть не менее 20%. Возможности для этого имеются – резкое сокращение педагогов с категориями, в том числе и за счет отсутствия второй категории.

2. Не всегда способствует стремлению к достижению качества труда оплата, зависящая от количества учеников в классе. Приведу один пример из жизни: в лице в начальной школе у одной учительницы без квалификационной категории 33 ученика в 1 классе, у другой с высшей категорией 26 учеников в 1 классе. Зарплата у той, которая без категории выше, чем у учителя с высшей категори-

ей. Спрашивается: зачем ей разрабатывать квалификационную категорию, борясь за качество труда, когда в оплате все переборет количество учеников. На наш взгляд, из модельной системы нужно взять систему стимулирования, систему оплаты труда руководителей и уйти от установления базовой оплаты труда у учителей, зависящей от количества учеников. Собственно, закон «Об образовании» предписывает малокомплектные школы финансировать без учета количества учеников.

3. Имеются перекосы в оплате труда педагогов средних профессиональных учреждений. Работники волнут не столько размер заработной платы, сколько факт, что их зарплата ниже, чем в учреждениях, имеющих более низкий статус: мастера производственного обучения техникумов получают зарплату на порядок ниже, чем те же мастера производственного обучения в ПУ. В настоящее время профессиональное училище №3 г. Саратова при соединяется к колледжу мостов и гидротехнических сооружений, и педагогов предупредили о снижении их заработной платы. Статус повышается, зарплата снижается. Так не должно быть.

4. В последнее время много сделано для повышения заработной платы педагогов, но в системе образования много других специалистов, их зарплата на порядок ниже: это методисты, инспекторы отделов образования, библиотекари и бухгалтерские работники. Проблему с их заработной платой необходимо решать, чтобы не разорить вышеизнаные службы.

В соответствии со стратегией пенсионной реформы в обществе разворачивается борба за формирование накопительной части пенсии. Пенсионный фонд, где в основном сосредоточена накопительная часть пенсий граждан, работает с ней неэффективно, доходность чрезвычайно низкая. Принято решение с 1 января 2014 года, если работник не перевел свою накопительную часть в негосударственный пенсионный фонд, за накопительной частью оставить лишь 2%, а 4% из 6 перевести в страховую часть. Это означает, что работники бюджетной сферы не будут иметь возможности сделать свою пенсию выше, чем им гарантировано государство. Нам нужно помнить, что в 2013 году с 1 октября завершается программа софинансирования пенсии, а 31 декабря – прекратится возможность закрепить за собой 6% накопительной части пенсии. В нашей отрасли создан негосударственный фонд «Образование и наука», доходность которого за последние 3 года составляла 12,3%, поэтому до декабря 2013г. есть возможность членам профсоюза определиться с будущей пенсией.

Все сказанное мной выше означает, что перед профсоюзными организациями стоят ответственные задачи отстоять права работников на достойную заработную плату и достойную пенсию.

Н.Н.ТИМОФЕЕВ,
председатель Саратовской
областной организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ

Профсоюз на защите прав руководителей образовательных учреждений

Безопасность обучающихся, воспитанников и работников образовательных учреждений всегда будет являться приоритетной задачей всех, кто несет ответственность за это.

Всем ясно, что устранять какие-либо нарушения – прямая обязанность руководителя учреждения и первостепенная задача исполнительной власти. Однако последние три года проверки образовательных учреждений представителями надзорных органов (Госпожнадзора, Роспотребнадзора, прокуратуры) стали очень частыми (как плановые, так и затмленные – по результатам предыдущих проверок). Короткие промежутки между проверками не дают достаточно времени для качественного устранения недостатков, требования объемны, зачастую требуют прямой и обширной реконструкции устаревших типовых зданий образовательных учреждений, которым не менее 30 лет, а это дополнительные огромные затраты на проектно-сметную документацию и экспертизу, вместо прямого использования выделяемых средств на создание безопасных условий.

Несмотря на трудности, средства на лицензирование и приведение учреждений в пожаробезопасное и соответствующее СанПиНу состоянию из областного и муниципального бюджетов выделяются, однако бюджет планируется заранее, а в требования надзорных органов так часто вносятся изменения, что средства на устранение новых предписаний просто катастрофически не хватает.

Надо учитывать и то, что в малокомплектных учреждениях количество детей из года в год сокращается, но здания при этом не уменьшаются, а необходимость средств на их содержание и приведение в соответствующее состояние увеличивается в геометрической прогрессии. Все это приводит к тому, что, несмотря на реальные подвижки в каждом образовательном учреждении в плане косметического ремонта, обеспечения условий охраны труда, техники безопасности и требований СанПиНа, каждый руководитель неоднократно привлекается к административной ответственности, оплачивая штрафы по судебным решениям. Сам факт привлечения к суду наносит моральный ущерб авторитету руководителя, а помимо этого, отнимает массу времени и средств на формальные отписки и визиты в надзорные и судебные органы. Здесь первостепенную роль и может сыграть правовая инспекция, судья наносит моральный ущерб авторитету руководителя, а помимо этого, отнимает массу времени и средств на формальные отписки и визиты в надзорные и судебные органы. Здесь первостепенную роль и может сыграть правовая инспекция, судья

наносит моральный ущерб авторитету руководителя, а помимо этого, отнимает массу времени и средств на формальные отписки и визиты в надзорные и судебные органы. Здесь первостепенную роль и может сыграть правовая инспекция, судья

наносит моральный ущерб авторитету руководителя, а помимо этого, отнимает массу времени и средств на формальные отписки и визиты в надзорные и судебные органы. Здесь первостепенную роль и может сыграть правовая инспекция, судья

наносит моральный ущерб авторитету руководителя, а помимо этого, отнимает массу времени и средств на формальные отписки и визиты в надзорные и судебные органы. Здесь первостепенную роль и может сыграть правовая инспекция, судья



В июне-августе прокуратурой Дергачевского района привлечены к административной ответственности и штрафы в 20 тыс. рублей каждый 2 руководителя школы за отсутствие на момент проверки лицензий и руководитель детского сада за нарушение п. 4 ст. 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Правовым инспектором, как доверенным лицом руководителей, были пройдены все судебные этапы обжалования решений – мировой, районный и областной суды. Итог: обвинения сняты, штрафы отменены.

В 2012 году защиту с положительным результатом в виде отмены административного производства и штрафов получили от районной профсоюзной организации 8 руководителей образовательных учреждений. Экономический эффект составил 40 тыс. рублей. Опротестовано и в процессе суда отменено постановление инспектора Госпожнадзора к руководителю детского сада о привлечении к административной ответственности и штрафу в 15 тыс. рублей.

Но самым перспективным направлением правовой защиты от привлечения к ответственности по пожарной безопасности, районной правовой инспекции считает работу «на будущее», когда оспариваются пункты предписаний надзорных органов и в суде доказывается их необоснованность – это гарантia руководителям при следующих проверках не быть привлечеными к ответственности за их неисполнение. Такой положительный пример уже есть в нашем районе. В январе 2012 года заявлением заведующей ДОУ, составленным внештатным правовым инспектором, опротестовано предписание инспектора Госпожнадзора к руководителю детского сада о привлечении к административной ответственности и штрафу в 15 тыс. рублей.

Но самым перспективным направлением правовой защиты от привлечения к ответственности по пожарной безопасности, районной правовой инспекции считает работу «на будущее», когда оспариваются пункты предписаний надзорных органов и в суде доказывается их необоснованность – это гарантia руководителям при следующих проверках не быть привлечеными к ответственности за их неисполнение. Такой положительный пример уже есть в нашем районе. В январе 2012 года заявлением заведующей ДОУ, составленным внештатным правовым инспектором, опротестовано предписание инспектора Госпожнадзора к руководителю детского сада о привлечении к административной ответственности и штрафу в 15 тыс. рублей.

Работа внештатной правовой инспекции Дергачевской районной организации Профсоюза и в будущем будет продолжаться в данном направлении, ведь это один из реальных, осязаемых способов эффективной правовой защиты членов Профсоюза, способных привлечь в наши ряды еще больше сторонников и усилить положительный имидж общественной организации.

И.К. МАМАТОВА,
внештатный правовой
инспектор, председатель
Дергачевской районной
организации Профсоюза



Составляя план работы профсоюзного комитета на 2012 год, члены профкома приняли решение — увеличить численность организации на 15–20%. Проблема мотивации, вовлечения работающих в профсоюз, я думаю, является актуальной для большинства организаций и профсоюза целом.

• ВЕСТИ С МЕСТ



В 90-е годы в нашей школе сложился стабильный коллектив. Но не все работники состояли в профсоюзной организации. После 2000 года в состав первички вошли все члены коллектива. Что же послужило мощной мотивацией для вступления в профсоюз? Я не ошибусь, если скажу, что профсоюз встал на защиту интересов **всех членов коллектива**. В начале 2000-х педагогам не предоставлялись бесплатно коммунальные услуги. И мы решились на невероятный по тем временам шаг. Совместно с председателем горкома профсоюза Алевтиной Сергеевной Антиповой подготовили 24 исковых заявления в суд, в том числе 4 заявления от неработающих пенсионеров. Состоялось более 10 заседаний суда! Все исковые требования были выполнены. В итоге Балаковским муниципальным образованием были

Год первичной профсоюзной организации закончился, профсоюзная работа продолжается

В конце 2012 года - года первичной профсоюзной организации - каждая первичка, оглядываясь на пройденный в 2012 году путь, подводила итоги. Подводили итоги и мы, анализировали положение дел, строили планы. Как прожила этот год первичная профсоюзная организация работников Саратовского государственного университета?

Для того, чтобы осуществить этот «рывок», нужно было не только встречаться с «несоюзными работниками» университета, рассказывая им о возможности защиты социально-экономических и трудовых прав, но и наглядно показать работу профкома по другим не менее существенным для них направлениям. С этой целью председатели профбюро структурных подразделений неоднократно проводили встречи с коллективами подразделений, на которых рассказывали о деятельности профкома и его возможностях.

Профсоюзный комитет постарался выявить сильные стороны своей деятельности и, опираясь на них, строить работу по увели-

чению профсоюзного членства. Мы считаем сильной стороной своей работы – деятельность по организации оздоровления и отдыха работников, туристические поездки, организацию праздников. Все это, на наш взгляд, способствует сплочению коллектива. Профсоюзный новогодний бал, посещение спорткомплекса и плавательного бассейна, туристические и паломнические поездки, организация летнего семинарского отдыха на черноморском побережье – все это, на первый взгляд, традиционная работа профкома. Но в каждом из этих мероприятий мы добавляем свою «изюминку». Например, провели совместный с профкомом Саратовской юридической академии

«Вечер знакомств», что вызвало большой интерес у молодежи. Взаимодействие с другими профсоюзными организациями, и не только высшего профессионального образования, мы считаем важным направлением работы и насущной необходимости. Наш профком убежден, что со своими коллегами «по цеху» мы должны встречаться не только на совещаниях и семинарах, которые проводят обкомом Профсоюза. Поэтому с целью обмена опытом, проведения совместных мероприятий профком работников СГУ заключил двухсторонние договоры с профсоюзными организациями Базарно-Карабулакского, Красноармейского и Саратовского районов.

Материальная составляющая деятельности профсоюзного комитета также очень значительна. На оказание материальной помощи в прошлом году профкомом было выделено более 300 тысяч рублей. Ежегодно более 20 членов профсоюза отдыхают в санаториях с компенсацией профкомом частичной стоимости путевок.

Год первичной профсоюзной организации прошел, но работа наша продолжается, и профком сделает все возможное, чтобы члены профсоюза это почувствовали.

Н.Н. ФИЛАТОВ,
председатель
профсоюзной организации
работников Саратовского
государственного
университета
им. Н.Г. Чернышевского

Мотивация делом

Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ с. Новополеводино стала победителем муниципального конкурса первичных профсоюзных организаций, посвященного Году первичной профсоюзной организации, а затем участником всех номинаций Всероссийского Интернет-конкурса.

возвращены денежные средства, оплаченные нами за коммунальные услуги за три года, а это по-притору до двух с половиной тысяч рублей! А в общем – около 45 тысяч рублей! Это было еще одним доказательством известного девиза – «В единстве – сила». Мы поверили в себя, нам поверили наши коллеги. Профсоюзный комитет и в насторожее время активно занимается вопросами предоставления льгот по оплате коммунальных услуг сельским педагогам и педагогам-пensionерам. А еще у нас есть опыт волеизъявления и твердых последовательных действий по защите своих трудовых интересов. Так, 20 октября 2004 года и 12 октября 2005 года коллектива принял решение об участии в однодневных забастовках, и, несмотря ни на что, не отступил от своего решения! Нас поддержала родительская общественность.

Что удерживает моих коллег в профсоюзе? Я с точностью могу ответить: вера во всемогущество и вездесущность профсоюза! Это не просто громкие слова. Ведется контроль за исполнением трудового законодательства: прием и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных

взысканий. Согласовываются с профсоюзным комитетом график отпусков, тарификация на учебный год, график дежурства учителей, расписание уроков. Согласно ТК со всеми работниками школы администрация заключила беспрочечные трудовые договоры. На каждый учебный год дополнительно к трудовым договорам заключаются соглашения с учетом изменений учебной нагрузки и получения дополнительной оплаты педагогической работы, не входящую в круг основных обязанностей. Председателем профсоюзной организации регулярно доводятся до всех членов коллектива изменения, касающиеся социальных вопросов и вопросов оплаты труда, регулярно проверяется правильность исчисления заработной платы работников. В 2008 году на областном обучающем семинаре разбирался вопрос удержаний из заработной платы, я обратил внимание, что необлагаемая подоходным налогом сумма для разведенных женщин и матерей-одинокоч, составляет двойной размер. Семи работникам школы было рекомендовано написать заявления в бухгалтерию для перерасчета подоходного на-

лога и подать документы в налоговую службу на возврат неправильно удержанного налога. Неверно удержанные суммы всем работникам были возвращены полностью!

Мы также пользуемся «благами Интернета». В январе 2012 года прошла информация по изменению законодательства в сфере налогообложения физических лиц. По рекомендации профкома все члены коллектива своевременно написали заявления в бухгалтерию, а работники, имеющие трех и более детей, подали также документы в налоговую службу для возврата излишне удержанного подоходного налога за 2011 год.

Культурно-спортивная работа у нас не на последнем месте. С нормами художественной самодеятельности выступаем в сельском доме культуры. Не оставлены без внимания и бывшие коллеги – ветераны педагогического труда. Торжественно отмечаем юбилейные даты наших коллег. Учителям, ушедшим на пенсию или оформившим досрочную пенсию по старости, оказывается помощь или даются рекомендации в оформлении звания «Ветеран труда». Была оказана помощь в сборе

документов на присвоение звания «Ветеран труда Саратовской области» В.Г. Архиповой – бывшему сторожу школы. Освоили и такую форму работы как профсоюзный кружок, благо разработки занятий предоставляет обком профсоюза и газета МОЙ ПРОФСОЮЗ.

30 апреля 2008 года наша профсоюзная организация заняла первое место в областном конкурсе на звание «Лучшая профсоюзная организация – 2008 г». Это звание мы заработали своими твердыми, последовательными и солидарными действиями по защите своих социальных интересов. Неоднократно наша первичная организация награждалась благодарственными письмами и почетными грамотами.

18 мая 2010 года я стала лауреатом ежегодного конкурса «Лидер в Профсоюзе – 2010». За активную работу в профсоюзе награждена медалью «100 лет Профсоюзам России». Почетными грамотами Общероссийского Профсоюза образования, Саратовского обкома Профсоюза, Независимой Федерации Профсоюзов и Горкома Профсоюза. Но мы не останавливаемся на достигнутом, у нас стабильная профсоюзная организация и в насторожее время реализуем долгосрочный социальный проект «Культура. Творчество. Содружество».

М. В. САЗОНОВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ с. Новополеводино
Балаковского района

Интересные встречи в Татарстане

и других регионах Приволжского федерального округа.

В состав делегации Саратовской области входили опытные студенческие профсоюзные руководители – Ольга Тагунова, председатель студенческой профсоюзной организации Саратовского государственного университета, Анна Самойлова, заместитель председателя студенческой профсоюзной организации Саратовского государственного технического университета им. Гагарина Ю.А. Все они неоднократно проводили обучающие смены для своего профсоюзного актива. Тем более им было интересно посмотреть, как это делают коллеги из Татарстана, взять что-то на вооружение, обсудить проблемы социальной защиты студенчества.

Три дня смены были заполнены до предела: веревочные курсы на командообразование, лекции по самым актуальным вопросам

социальной защиты студентов, тренинги, мастер-классы, ролевые игры. Надо отдать должное организаторам – студенческий профсоюзный актив продумал практическую образовательную программу до мелочей, проявив при этом явидную самостоятельность и профессионализм. Особенное на самостоятельность студенческого профсоюзного актива обратили внимание участники нашей делегации и решили перенимать этот положительный опыт. В ходе формального и неформального общения были изучены и обсуждены все основные направления деятельности студенческих профсоюзных организаций: стипендиальное обеспечение и организация работы профбюро, профсоюзные СМИ и «студенческий адвокат».

Полезной и интересной была встреча с председателем Студенческого координационного Совета Приволжского федераль-



ного округа Сергеем Корлыхановым. Его комментарии по новому Закону «Об образовании в РФ», о деятельности и значении СКС ПФО вызвали живой интерес у участников смены.

А еще за эти три дня было много интересных неформальных встреч, обсуждений студенческих

проблем, споров и просто хорошего дружеского общения. В общем, вывод можно сделать такой – было интересно и полезно.

Ольга ПОМАЗЕНКО,
заместитель председателя
областной организации
Профсоюза

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Закон Саратовской области от 9 ноября 2007 г. N 241-ЗСО

«О ветеранах труда Саратовской области» С изменениями и дополнениями от: 26 ноября 2009 г., 3 июля, 6 декабря 2012 г.

Принят Саратовской областной Думой 31 октября 2007 года

Настоящий Закон устанавливает условия и порядок присвоения звания «Ветеран труда Саратовской области» и меры социальной поддержки данной категории ветеранов.

Статья 1

Звание «Ветеран труда Саратовской области» присваивается гражданам, проживающим на территории Саратовской области, награжденным Почетным знаком Губернатора Саратовской области, или Почетным знаком Губернатора Саратовской области, или Почетной грамотой Губернатора Саратовской области, или Почетной грамотой Саратовской областной Думы и имеющим стаж работы (службы) не менее 35 лет для женщин и не менее 40 лет для мужчин, из которых не менее 20 лет - стаж работы (службы) в Саратовской области, достигшим возраста 55 лет и 60 лет соответственно.

Статья 2

1. Звание «Ветеран труда Саратовской области» присваивается органом исполнительной власти области в сфере социальной поддержки населения.

2. Граждане, претендующие на присвоение звания «Ветеран труда Саратовской области», подают в орган социальной защиты населения по месту жительства либо по месту пребывания заявление и документы, подтверждающие стаж работы (службы), а также документы, подтверждающие награждение знаком или грамотой, указанными в **статье 1** настоящего Закона. Исполнение стажа работы (службы) производится в календарном порядке.

Заявление и документы по выбору заявителя могут быть представлены в форме документов на бумажных носителях либо в форме электронных документов в соответствии с **Федеральным законом «Об организации**

предоставления государственных и муниципальных услуг».

3. Заявление лица, претендующего на присвоение звания «Ветеран труда Саратовской области», и копии всех необходимых документов, заверенные органом социальной защиты населения, в 10-дневный срок направляются органом социальной защиты населения по месту жительства либо по месту пребывания заявителя в орган исполнительной власти в сфере социальной поддержки населения.

4. Решение о присвоении звания «Ветеран труда Саратовской области» либо об отказе в присвоении этого звания принимается органом исполнительной власти области в сфере социальной поддержки населения в 15-дневный срок со дня поступления заявления со всеми необходимыми документами.

5. Решение о присвоении звания «Ветеран труда Саратовской

Воспоминания о ветеранах



«Народные директора» - так называется одна из глав очередного сборника «Воспоминаний» члена президиума Балаковского объединенного Совета ветеранов, внештатного корреспондента газеты «Мой профсоюз» Людмилы Павловны Лазиной.

Презентация сборника состоялась в библиотеке учебно-методического центра, куда и пригласили героев очерка - директоров школ, находящихся на заслуженном отдыхе. Открывая презентацию, директор учебно-методического центра Тамара Владимировна Логинова отметила, что автор сборника не только человек творческий, пишущий и прозу, и стихи, сотрудничаящий с местными и центральными СМИ, но и считающий, что непременно надо писать о людях, что в педагогике нет больших и малых дел, тем более в работе директора школы: «Людмила Павловна - поистине летописец муниципальных конкурсов «Учитель года», многие коллеги стали героями ее очерков, опубликованных в местных газетах, в газете «Мой профсоюз». И вот новая работа ее - директоров школ, которые находясь на заслуженном отдыхе, не теряют связи со школами, ведут общественную работу. Сегодня мы пригласили вас, чтобы вспомнить годы вашей директорской работы».

Тепло говорила о своих коллегах автор «Воспоминаний», с некоторыми вместе работала, будучи школьным «запевалой» - организатором внешкольной и внеклассной воспитательной работы с детьми или заместителем директора школы по учебно-воспитательной работе. «Школа, как и семья, - это колыбель детства, и каждый, кто прикасается к этой колыбели, должен помнить, что он духовник, мастер души юных - детей, подростков. И только тот, кто собирает вокруг себя таких же единомышленников, обретет право называть школу своим именем. Поэтому негласно, неофициально мы называли школу В.К. Гранкиной, Т.Б. Хайченко, Л.М. Соколовой, В.И. Ульяновиков и других.

Многие из директоров стали Заслуженными учителями РФ. Муратова Валентина Константиновна - кандидат наук, сейчас преподает в вузе. Заслуженный учитель РФ Виктор Иванович Ульяновиков возглавляет героико-патриотическую комиссию Объединенного Совета ветеранов, стал инициатором восстановления школьных музеев, комитета боевой и трудовой славы. Лариса Михайловна Соколова - победитель областного конкурса «Красота элегантного возраста», проводимого обкомом профсоюза. Геройней одного из очерков второго сборника стала Алевтина Сергеевна Антипова, которая вот уже четверть века возглавляет Балаковскую городскую организацию профсоюза работников народного образования и науки. «Это человек высокой пробы», - говорит о ней Л.П. Пазина - она и защитник, и советчик, и помощник, а иногда и судья, если надо. Её отличает справедливость, честность и внимание к людям, за что и ценят её балаковские педагоги».

Старейший из ветеранов Горин Петр Иванович вспомнил, как начиндал свою педагогическую деятельность сразу после войны, говорил о высоком долге учителя, о его нравственном облике, о профессионализме. Присутствующий на встрече журналист-ветеран Лушников Анатолий Иванович сказал, что несомненным достоинством сборника является умение автора видеть главное в человеке, подчеркнуть это. В этом проявляется уважение к людям, о которых пишет автор.

Встреча состоялась на «старый» Новый год, поэтому, конечно, пришел и Дед Мороз с подарками в лице все того же председателя городской организации профсоюза. И взрослые, поседевшие директора радовались этому, как дети. Поблагодарив автора за подаренный экземпляр «Воспоминаний», они пожелали Людмиле Павловне вдохновения для создания следующего сборника.

Татьяна КРОШИНА, библиотекарь учебно-методического центра председатель совета ветеранов педагогического труда

Постановление Правительства Саратовской области от 30 января 2013 г. N 39-П «Об утверждении средней стоимости путевки в организации отдыха детей и их оздоровления на территории Саратовской области на 2013 год»

В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 30 декабря 2009 года N 680-П «Об утверждении методических рекомендаций по расчету средней стоимости путевки в детские оздоровительные учреждения на территории Саратовской области» Правительство области постановляет:

1. Установить среднюю стоимость путевки в организации отдыха детей и их оздоровления на территории Саратовской области на 2013 год из расчета:

503 рубля в сутки на одного ребенка в загородных оздоровительных лагерях;

788 рублей в сутки на одного ре-

бенка в санаториях, принимающих на оздоровление детей (санаторных оздоровительных учреждениях круглогодичного действия);

до 134 рублей в сутки на одного ребенка в лагере дневного пребывания детей (при организации трехразового питания до 125 рублей в сутки);

157 рублей в сутки на одного ребенка в лагере дневного пребывания детей при учреждениях социальной защиты населения.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области
В.В.Радаев

● СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

На ваши вопросы дают ответы главный правовой инспектор труда Гордеева Т.А., главный специалист обкома Профсоюза Тимофеева А.М.

ВОПРОС: Уважаемые коллеги, у нас возник вопрос, какие выходные дни будут переносить в 2013 году?

ОТВЕТ: В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15 октября 2012 года №1048 «О переносе выходных дней в 2013 году» в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней в 2013 году переносятся следующие выходные дни: субботы 5 января на четверг 2 мая; воскресенья 6 января на пятницу 3 мая; с понедельника 25 февраля на пятницу 10 мая.

Другими словами, в **феврале** мы отдыхаем и при 5-ти и 6-ти дневной рабочей неделе **23 и 24 февраля 2013 года, в марте - 8,9,10 марта**.

В мае при 5-ти дневной рабочей неделе – **1,2,3,4,5, 9,10, 11, 12 мая**, при 6-ти дневной рабочей неделе – **1,2,3,5, 9,10, 12 мая**.

ВОПРОС: Моя dochь учится на 3 курсе СГУ им. Н.Г.Чернышевского, имеет ли право директор школы отказать ей в приеме на работу на должность «учителя» из-за отсутствия у нее образования?

ОТВЕТ: Да, имеет право. В соответствии со статьей 331 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях. В соответствии с Единым квалифика-

ционным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 года №761 требованиями к квалификации по должности «учитель» являются наличие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей предмету, без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы.

ВОПРОС: Педагоги нашего детского сада попали в затруднительное положение. С начала 2012 года по вине администрации нам выплачивали зарплату плату, не соответствующую нашей квалификационной категории. Данную ошибку бухгалтерия отдела образования обнаружила только в сентябре этого года. Так как нам выплачивали зарплату больше, чем положено, то у нас удержали часть зарплаты, несмотря на наше несогласие. Объясните, пожалуйста, имеет ли право бухгалтерия производить подобные удержания. Спасибо.

ОТВЕТ: Действия бухгалтерии нелогичны. Выплата заработной платы, не соответствующей квалификационной категории, является зарплатой платой, излишне выплаченной работнику при неправильном применении

трудового законодательства, т.е. Вам установили размер оклада (или надбавки), которые не соответствуют Вашей квалификации.

В соответствии со 137 статьей Трудового Кодекса РФ, заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;

- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое;

- если заработка плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Неправильно установленная Ваша заработка плата счетной ошибкой не является.

В соответствии с Определением Верховного суда РФ от 20.01.2012 года № 59-В11-17 счетная ошибка – это ошибка, допущенная в арифметических действиях, связанных с подсчетом. Соответственно, счетной ошибкой **не является**:

- двойное перечисление зарплаты;

- ошибки, опечатки,

- общий компьютерной программы или сбой техники;

- неправильный расчет заработной платы программой;

- неправильный ввод данных в программу.

ВОПРОС: Как прописать в Положении о стимулирующих выплатах пункт по выплате стимулирующих для вновь прибывших работников?

ОТВЕТ: Действительно, для защи-

тых прав вновь прибывших работников на получение стимулирующей выплаты возможно внесение изменений в Положение об оплате труда, либо в Положение о распределении стимулирующей части учреждения. Здесь предложены несколько вариантов, применимых в зависимости от сложившейся ситуации в учреждении, его финансовых возможностей, расчетного периода сдачи портфолио.

«1. а) Стимулирующая часть вновь прибывшему работнику назначается по результатам индивидуальных достижений (портфолио) с предыдущего места работы.

б) (При отсутствии такого) стимулирующей части вновь прибывшему работнику назначается в размере **%** от средней стимулирующей выплаты в учреждении, в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

3. Расчетным периодом для формирования и сдачи индивидуальных достижений педагогов (портфолио) является **(указываются конкретные сроки расчетных периодов с названиями месяцев: год, полугодие, квартал и т.д., если они не прописаны в других пунктах Положения). Например: полугодие: январь-июнь, июль-декабрь, либо год: сентябрь - август следующего календарного года».**

Формулировки первого пункта можно применять вместе, можно выбрать только подпункт б).

3. Расчетным периодом для формирования и сдачи индивидуальных достижений педагогов (портфолио) является **(указываются конкретные сроки расчетных периодов с названиями месяцев: год, полугодие, квартал и т.д., если они не прописаны в других пунктах Положения). Например: полугодие: январь-июнь, июль-декабрь, либо год: сентябрь - август следующего календарного года».**

Формулировки первого пункта можно применять вместе, можно выбрать только подпункт б).

ленных дивидендов. Невостребованные дивиденды восстановлены в составе нераспределенной прибыли и не начислены налогом в государственный бюджет.

Основной причиной невыплаты отдельным акционерам начисленных дивидендов является отсутствие в реестре акционеров Общества их новых паспортных данных, полного адреса места жительства, даты рождения и других сведений в анкете зарегистрированного лица, об изменении которых акционер обязан по закону «Об акционерных обществах» своевременно информировать держателя реестра акционеров.

В соответствии с пунктом 5 статьи 44 закона «Об акционерных обществах» в случае непредставления акционером информации об изменении своих данных Общество и регистратор не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ ОАО «НИЧФ «ЕВРАЗИЯ»

«Регистроник» по адресу: 119270, г. Москва, Лужнецкая набережная, д. 2/4, стр. 17, офис 111 или по телефону: (495) 6518451. <http://www.eurasia.site.ru>

Решения о размере и порядке выплаты дивидендов принимаются общим собранием акционеров в соответствии с законодательством и Уставом Общества.

Пунктом 5 статьи 42 закона «Об акционерных обществах», введенного Федеральным законом от 28 декабря 2010 года № 409-ФЗ сроки выплаты дивидендов неоднократно продлялись решениями общего собрания акционеров.

В случае если в течение срока выплаты дивидендов, определенного решением общего собрания акционеров, объявленные дивиденды не выплачены лицу, включенному в список лиц, имеющих право на получение дивидендов, такое лицо вправе обратиться в течение трех лет по истечении указанного срока к общству с требованием о выплате им объявлен-

ных дивидендов. Общество обязано выплатить им объявленные дивиденды в течение 30 календарных дней с момента обращения в общество.

По вопросам получения информации о количестве принадлежащих акционерам акций, а также внесения изменений в анкету акционера адреса проживания, паспортных и других данных следует обращаться к держателю реестра акционеров Общества ЗАО

Профсоюзный бал в Ершове

Школьный бал, осенний бал, а ранее – дворянский, великосветский – эти словосочетания у всех на слуху.

А профсоюзный бал – это почти неологизм. Но именно так решили назвать свое мероприятие в Ершовской районной профсоюзной организации. Оно состоялось в актовом зале МОУ СОШ №2 г. Ершова по инициативе бессменного иуважаемого руководителя, более 40 лет возглавляющего отраслевой Профсоюз в Ершовском районе – Плехановой А.И., в первый день весны, накануне Международного женского дня, и это – не случайно, ведь в образовании работают в основном женщины.

Встреча руководителей образовательных учреждений и лидеров первичных профсоюзных организаций с руководителями района прошла на высоком уровне и очень необычно.

Разные бывают мероприятия, но чтобы всё районное руководство присутствовало на профсоюзном празднике и вручали Почетные грамоты, благодарственные письма победителям различных конкурсов и смотров, проводимых в районе в Год первичной профсоюзной организации, – согласитесь, так бывает не часто.

Глава Ершовского муниципального района Воловков А., например, поздравил и вручил грамоты победителям конкурса первичных профсоюзных организаций – МОУ СОШ п. Учебный, МОУ СОШ с. Рефектор, МДОУ «Аленушка» г. Ершова; глава администрации Ершовского муниципального района Зубрицкая С.А. приветствовала победителей конкурса «Лучший социальный партнер» – руководителей МОУ СОШ с. Миус, МОУ СОШ с. Лобки, МДОУ «Солнышко» г. Ершова; начальник управления образования Монченко А.М. благодарила победителей районного конкурса



по охране труда – МОУ СОШ №2, 4 и МДОУ «Машенька» г. Ершова. Кульгин П.Е., секретарь местного отделения партии «Единая Россия», отметил лучшие агитбригады района – МОУ СОШ с. Новореплое и МДОУ «Звездочка» г. Ершова. Были грамоты и от депутата областной думы Кузнецова Н.И. лучшим профсоюзным активистам.

Областная профсоюзная организация не только наградила достойных, активных, творческих членов профсоюза своими Почетными грамотами, но и вручила Почетные грамоты ЦС Профсоюза директору МОУ СОШ с. Антоновка Конюховой А.А. и бухгалтеру Ершовской районной профсоюзной организации Захаровой О.М., а также нагрудный знак «За социальное партнерство» директору МОУ СОШ п. Учебный Васильевой Н.В.

Ершовский район профсоюза, организатор данного мероприятия, не оставил без внимания не только юбиляров, но и именинников, вручив всем памятные подарки.

Были песни, танцы, было всё, что украшает обычно бал.

Я смотрела на лица коллег, сидящих в зале, немного утомленных (ведь некоторые из них приехали

из дальних сел), немного грустных и, как мне показалось, с волнением ожидавших оценки своего труда, и вспомнился мне А. Дементьев

**Как важно вовремя успеть
Сказать кому-то слово доброе,
Чтоб от волненья сердце дрогнуло.
Ведь все порушить**

может смерть.

**Но забываем мы подчас
Исполнить чью-то
просьбу вовремя,
Не замечая, как обида кровная
Незримо отчуждает нас.**

**И запоздалая вина
Потом терзает наши души.
Всего-то надо – научиться слушать
Того, чья жизнь обнажена.**

**Как важно вовремя успеть
Похлопотать или поздравить,
Плечо надежное подставить,
И знать, что будет так и впредь.**

И радостно было, что на этом празднике Профсоюза добрые слова людям, коллегам, учителям были сказаны вовремя.

Ведь довольные и счастливые покидали они профсоюзный ершовский бал.

Я смотрела на лица коллег, сидящих в зале, немного утомленных (ведь некоторые из них приехали

из дальних сел), немного грустных и, как мне показалось, с волнением ожидавших оценки своего труда, и вспомнился мне А. Дементьев

**Как важно вовремя успеть
Сказать кому-то слово доброе,
Чтоб от волненья сердце дрогнуло.
Ведь все порушить**

может смерть.

Были юбиляры, именинники, а также гости из других районов.

Да еще и специальные призы, которые вручал председатель областной профсоюзной организации Тимофеев Н.Н.

В номинации «Мои дети и я – спортивная семья» победителем стала Каширин В., учитель Осиновской МОУ СОШ Марковского района, председатель профкома, многодетный отец «серебряный» победитель этих соревнований, две дочери которого завоевали «золото», но пока в районных соревнованиях по лыжным гонкам.

В номинации «Ты рядом – и всё прекрасно» победителем стала семья Шабановых из Ивантеевского района. Владимир Иванович и Наталья Васильевна всегда вместе: в школе п. Знаменский, дома и даже на соревнованиях.

В номинации «За волю к победе» были награждены представители старшей возрастной группы: Сидорюк Ю. (г. Балаково), Веретенникова А. (СГТУ им. Ю. А. Гагарина) и Чухнева В. из Духовницкого района.

Уважаемые коллеги!

Накатанной вам лыжни, пушистого снега и, конечно, здоровья для участия в лыжных соревнованиях – 2014



Лирическая страница

Я сегодня все чаще вспоминаю об этом,
И пусть годы прошли, много мимо лет.
Стройный актовый зал моего института.
Нам вручили с тобой профсоюзный билет.

Были молоды мы и о многом не знали,
Но когда вдруг над нами гремела гроза.
Шли с тобой мы в первичку и нас защищали.
И легко становилось – и беда не беда.

В дни невыплат зарплат, забастовок, ненастя.
Он надежду дарил: все пройдет, не беда
И пусть в дни перемен все меняли называнья.
Профсоюз профсоюзом оставался всегда.

Профсоюз просвещенья – нет важнее на свете.
Хорошо, что он с нами, хорошо, что мы с ним
Я хочу, чтоб всегда он таким оставался:
Добрый, смелым, задорным, веселым моим!

Профсоюзы России! Вы – надежда, вы – сила.
Профсоюзы России я вами горжусь!
И пусть как бы потом не менялась Россия.
Пусть и внуки мои вступят в мой профсоюз!

Т.А. ВЛАСОВА,

учитель МОУ СОШ с. Новореплое Ершовского района

Поздравляем победителей

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор Саратовского горкома профсоюза и Марченко Людмила Анатольевна, уполномоченный по охране труда профкома образовательного учреждения» 2013 г., состоявшегося 12 февраля.

В конкурсе приняли участие 10 представителей Балашовского, Балаковского, Дергачевского, Калининского, Марксовского, Саратовского, Энгельсского районов, г. Саратова.

По итогам трех этапов **победителями признаны:**

• Монсеев Вячеслав Николаевич, внештатный технический инспектор Балашовского района;

• Парфенова Галина Александровна, уполномоченный по охране труда профкома МБОУ СОШ №28 г. Балаково.

Второе место заняли Фатеева

Элла Владимировна, внештатный технический инспектор Саратовского горкома профсоюза и Марченко Людмила Анатольевна, уполномоченный по охране труда профкома МОУ СОШ с. Раскатово Марковского района.

Третье место заняли:

– внештатные технические инспекторы Животенко Нина Михайловна (Саратовский район) и Сахно Ирина Витальевна (Энгельсский район);

– уполномоченные по охране труда: Васин Николай Викторович, МОУ СОШ с. Красноярмейское Калининского района, Каташевский Сергей Васильевич, МОУ «СОШ с. Синельник» Саратовского района, Мартыненко Екатерина Анатольевна, СОШ №33 г. Энгельса, Нестеренко Сергей Владимирович, МКОУ СОШ №1 р.п. Дергачи.

● ВОССЯХУКИ...

Уважаемые друзья!

Как вы думаете, что делает женщину красивой и легкой, где черпает она силы, чтобы удержать в своих руках время, чем обять яснит, что её загадочная улыбка до сих пор вдохновляет, вселяет Надежду, Веру и Любовь в души даже самых непокорных?

Этот вопрос я задавала много раз представителям противоположного пола, а ответ, к удивлению, получала всегда один: обращенный к небу взор – и загадочную, склонную кдержанную, мужскую улыбку.

Я и сама задумываюсь часто над этим феноменом.

А мои сегодняшние гости, очаровательные женщины, достигшие возраста женской мудрости, прожив на этой земле уже и еще только полвека, по-моему, знают ответ.

Они такие разные и в то же время, как три капли, похожие друг на друга.

Все они, несомненно, профсоюзные лидеры, чье жизненное кредо – помогать людям, а помочь своим воспитанникам – профессиональный долг. Их талант педагога и общественного деятеля неоднократно был отмечен наградами разного уровня.

только потом стала учительем (а не врачом, как хотел отец, потому что боялась крови), мамой двух дочек, признанным профсоюзным лидером Алтайского района.

Другой степной район, Озинский, города Своям профсоюзным лицом, а вместе с ними – и мы.

Тамара Петровна Белоусова

тоже родилась в многодетной семье, где два её брата стали очень рано опорой и поддержкой, поскольку отец трагически погиб молодым. Свой непростой жизненный путь Тамара Петровна прокладывает сама: Вольское педучилище, Балашовский пединститут, после его окончания – в течение 3-х лет – воспитатель Озинского д/с №1, более четверти века – методист по дошкольному, а затем и школьному образованию.

Кроме того, более 10 лет она – председатель Озинской районной организации профсоюза.

Свою жизненную установку – помочь людям – она передала и своему сыну, работнику МЧС.

Третья моя гостья, Ольга Геннадьевна Ереклинцева, родилась в селе с красивым названием Яблоневый Гай, что в Ивантеевском районе, в семье учителя. Возможно, поэтому сложилась бы ее судьба,



если бы не случай. Срочно потребовалась замена учителя истории в Елшансскую школу Воскресенского района. Декан исторического факультета СГПУ им. К. Федина, приехав в колхоз, где на осенней отработке находились студенты 3 курса, выбрал Ольгу и привез её в школу, где она проработала после окончания вузов 28 лет учителем, затем директором. И вот уже около 10 лет одновременно возглавляет Профсоюз образования.

Ольга Геннадьевна – человек, влюбленный по жизни в тех людей, которые ее окружают, в свою семью, в своих прекрасных сыновей, в работу. И эта любовь к ней возвращается мудрым взглядом, добрым смехом и хорошим настроением.

А ведь накануне весны всем нам так хочется вновь любви и добрых улыбок.

А что вы думаете по этому поводу?

«Мульти-курица под шубой» по-ереклинцевски

Курицу разрезать на порционные куски, посолить, поперчить, добавить специи.

2-3 головки репчатого лука – порезать колышками, 1 морковь – натереть на крупной терке. Сложить курицу в мультиварку, накрыть овощами, поставить на функцию «мясо на кости». После отключения – добавить гарнир капусту и еще готовить 5 мин.

Очень вкусное, сочное и диетическое блюдо. Попробуйте!

Приятного аппетита!

Материалы полосы подготовлены К.С. КАЛЯЕВОЙ, главным специалистом обкома профсоюза



Адрес учредителя,
издателя и редакции:

410029, г. Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, 55

Телефон: (8452) 26-00-97, (8452) 26-48-80

Учредитель и издатель –

Саратовский обком профсоюза

работников образования и науки РФ

Газета зарегистрирована Поволжским

региональным управлением регистрации и

контроля за соблюдением законодательства

РФ о средствах массовой информации.

Регистрационный номер С-1618.

Газета отпечатана в ОАО «Издательство «СЛОВО»:

Саратов, ул. Волжская, 28. Тираж 2300. Заказ 2612.

Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 22.03.2013 г. в 20.00.

По графику – в 20.00.