Дополнительное соглашение № 2
к соглашению между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2012-2014 годы

г. Саратов «26» ноября 2013 г.

Министерство образования Саратовской области в лице министра Епифановой Марины Анатольевны с одной стороны и Саратовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице председателя Тимофеева Николая Николаевича заключили настоящее дополнительное соглашение к Соглашению между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2012-2014 годы о нижеследующем:

1. Изложить в новой редакции пункты 1.1., 3.1., 3.21., 6.1.8., 6.1.12. Соглашения:

«1.1. Настоящее областное Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской федерации и Саратовской области, Соглашением между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организации Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2013-2015 годы и направлено на создание необходимых трудовых, правовых и социально-экономических условий для работников, учащейся молодёжи и обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных и иных учреждений, находящихся в ведении органов управления образованием Саратовской области.»;

«3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателями, возникшие на основании трудового договора, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Эффективный контракт - это трудовой договор с работником в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.

Условия трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы труда, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными.»;

«3.21. Работникам, занятым на работах с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических,

биологических и иных факторов, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе:

- врачам и среднему медицинскому персоналу образовательных учреждений – 14 календарных дней;

- повару, работающему у плиты, и машинисту по стирке спецодежды – 7 дней.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, дополнительные оплачиваемые отпуска работникам не предоставляются.»;

«6.1.8. Оказывать информационное содействие аттестационным комиссиям, самостоятельно формируемым образовательными организациями для аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым должностям один раз в пять лет в соответствии с пунктом 2 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, в котором работает педагогический работник (иной уполномоченный первичной профсоюзной организацией образовательного учреждения профсоюзный представитель).»;

«6.1.12. Победители и лауреаты всероссийских и региональных профессиональных конкурсов, работники, награжденные государственными и ведомственными наградами, педагогические работники, воспитанники которых стали победителями и призерами во всероссийской олимпиаде школьников, международных предметных олимпиадах, творческих и интеллектуальных конкурсах, спортивных соревнованиях (в межаттестационный период) освобождаются от вариативной части аттестации на соответствие требованиям высшей квалификационной категории.».

2. Дополнить:

2.1. Раздел II Соглашения пунктом 2.3.7. следующего содержания:

«2.3.7. Принятие решения о реорганизации или ликвидации муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении, не допускается без учета мнения жителей данного сельского поселения.»;

2.2. Пункт 10.4. подпунктом 12 следующего содержания:

«12. Информационное обеспечение деятельности сторон по выполнению Соглашения (наличие разделов и информации на сайтах министерства образования и областной организации Профсоюза).».

3. Исключить:

3.1. В пункте 5.4.3. слова «ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий».;

3.2. пункты 6.1.1., 6.2.2.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и министерства занятости, труда и миграции Саратовской области.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания срока действия Соглашения между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2012-2014 годы от 29 ноября 2011 года.

Министерство образования Саратовской области	Саратовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Министр _____М.А. Епифанова М.П.	Председатель _____Н.Н. Тимофеев М.П.

рег. № 43-РО
от 9.12.13