

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии

**Государственной инспекции труда в Саратовской области и
Саратовской областной организации Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации
по осуществлению контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных
учреждениях, иных организациях системы образования
Саратовской области**

1. Общие положения

Государственная инспекция труда в Саратовской области, именуемая в дальнейшем Гострудинспекция, в лице и.о. руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в Саратовской области Емельяновой Елены Владимировны, действующей на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Саратовской области с одной стороны, и Саратовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемая в дальнейшем Профсоюз, в лице председателя Тимофеева Н.Н., действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые вместе в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее взаимоотношения по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях народного образования и науки, осуществляющих свою деятельность на территории Саратовской области и иных организациях, входящих в состав областной организации профсоюза.

Соглашение разработано в соответствии со статьями 365, 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и основывается на законодательных и иных нормативных правовых актах, действующих на территории Российской Федерации.

2. Обязательства сторон

В целях повышения эффективности государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, исходя из принципов деятельности Гострудинспекции и Профсоюза, Стороны обязуются:

2.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов равноправного партнерства, определять согласованные меры по реализации достигнутых договоренностей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением.

2.2. Проводить совместные проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях и иных организациях входящих в состав Профсоюза, в соответствии с утвержденным планом совместной работы, с учетом вносимых в Трудовой кодекс Российской Федерации изменений систем оплаты труда.

Осуществлять регулярный обмен информацией о результатах осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях и иных организациях входящих в состав Профсоюза.

2.3. Участвовать в установленном законодательством порядке в разрешении разногласий (коллективных трудовых спорах) между работодателями и работниками по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая принятие мер, направленных на восстановление нарушенных трудовых прав работников.

2.5. На основе полученных аналитических данных разрабатывать и при необходимости проводить согласованные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав работников.

2.6. Участвовать в подготовке и реализации целевых программ по вопросам охраны труда и других актов, регламентирующих выполнение требований трудового законодательства.

2.7. Участвовать в процессе обучения и повышения квалификации работников районных, городских и первичных профсоюзных организаций в сфере народного образования и науки.

2.8. Сотрудничать в осуществлении мер по повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по защите прав и законных интересов работников учреждений и иных организациях входящих в состав Профсоюза.

2.9. В согласованном сторонами порядке проводить «круглые столы», семинары-совещания и другие мероприятия по выработке рекомендаций по решению актуальных проблем совместной деятельности.

2.10. Через печать и другие средства массовой информации сообщать сведения о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях и иных организациях входящих в состав Профсоюза.

2.11. Совместно формировать рабочие группы с обеспечением на

взаимной основе участие своих сотрудников в мероприятиях, проводимых Сторонами.

Государственная инспекция труда в Саратовской области:

2.12. запрашивает в областной организации Профсоюза информацию и материалы о фактах нарушения прав и свобод человека и гражданина в системе трудовых правоотношений, в том числе по фактам неисполнения предписаний технических инспекторов по вопросам легализации трудовых отношений;

2.13. запрашивает информацию о наличии коллективных трудовых споров в государственных учреждениях и иных организациях входящих в состав Профсоюза;

2.14. оказывает содействие Профсоюзу по жалобам на нарушения трудовых прав граждан, поступившим в адрес Профсоюза, путем проведения надзорно - контрольных мероприятий или предоставления копий документов, имеющих в Гострудинспекции;

2.15. проводит консультирование граждан по жалобам на нарушения трудовых прав, в том числе по средствам сети Интернет (WEB- приемная ГИТ на официальном сайте Гострудинспекции, по горячей линии);

2.16. на основании запросов направляет в Профсоюза ежегодные доклады о результатах контрольно-надзорной деятельности;

2.17. ежегодно до 1 сентября готовит проект Плана совместных мероприятий с учетом предложений Профсоюза.

Профсоюз:

2.18. на основании запросов информирует Гострудинспекцию об обращениях граждан о нарушении трудовых прав;

2.19. на основании запросов направляет в Гострудинспекцию информацию и материалы о фактах нарушения прав и свобод человека и гражданина в системе трудовых правоотношений, в том числе по фактам неисполнения предписаний технических инспекторов по вопросам легализации трудовых отношений и иных вопросов;

2.20. при наличии информации о фактах нарушения трудового законодательства работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Саратовской области, в т.ч. по вопросам незаключения трудовых договоров, данная информация в виде письма с приложением имеющихся в наличии документов, направляет в Гострудинспекцию для принятия мер инспекторского реагирования, привлечения к административной ответственности виновных лиц;

2.21. направляет в Гострудинспекцию обращения граждан, рассмотрение которых отнесено к компетенции Гострудинспекции.

Обращения граждан по вопросам, касающихся легализации трудовых отношений и задолженности по оплате труда, незамедлительно направляются в Гострудинспекцию для рассмотрения и принятия мер инспекторского реагирования.

3. Заключительные положения

3.1. Стороны договорились в соответствии с настоящим Соглашением

заключать на районном уровне соглашения о взаимодействии Гострудинспекции труда и территориальных организаций Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях и иных организациях входящих в состав Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3.2. Настоящее Соглашение действует в течение 3 лет с момента его подписания. По истечении этого срока, срок действия Соглашения продлевается на следующие три года, если ни одна из Сторон за один месяц до окончания срока письменно не уведомит другую Сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону за один месяц.

3.4. Дополнения и изменения в Соглашение могут быть приняты в виде приложений к нему по взаимному согласию Сторон и являются его неотъемлемой частью.

3.5. Стороны договорились в 10-дневный срок с момента подписания Соглашения направить его копии в территориальные организации Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и в территориальные отделы Государственной инспекции труда в Саратовской области.

4. Подписи Сторон

И.о. руководителя Государственной инспекции труда - главного государственного инспектора труда в Саратовской области



М.П.  Е.В. Емельянова

«01» декабря 2014 г.

Председатель Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации



 Н.Н. Тимофеев

«01» декабря 2014 г.