



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 сентября 2015г.

г. Саратов

№6

О программе развития деятельности и мотивации профсоюзного членства Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2020 г.г.

Тимофеев Н.Н.

Президиум областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки **постановляет:**

1. Утвердить Программу развития деятельности и мотивации профсоюзного членства Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2020 годы.

2. Председателям местных и первичных профсоюзных организаций на основании данной Программы разработать мероприятия по реализации приоритетных направлений деятельности и обеспечить их выполнение.

3. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Председатель

Н.Н.Тимофеев

ПРОГРАММА
развития деятельности и мотивации профсоюзного членства
Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза
образования на 2015-2020гг.

<p><u>1.Цели и задачи Программы:</u></p>	<p style="text-align: center;"><u>ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ</u></p> <p>Настоящая программа является логическим продолжением Целевой программы, осуществляемой в Саратовской областной организации Профсоюза образования с 2011 года. Программа призвана стать организационной основой мер по реализации решений VII Съезда Профсоюза, XX отчетно-выборной конференции Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы.</p> <p style="text-align: center;"><u>ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ</u></p> <p>Повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования.</p> <p>Нахождение баланса между интересами работников сферы образования, власти и общества по повышению социального и профессионального статуса учителя, воспитателя, преподавателя, обучающегося.</p> <p>Сохранение и увеличение численности Профсоюза.</p> <p>Развитие, сохранение и преумножение опыта профсоюзного движения в сфере образования.</p> <p style="text-align: center;"><u>ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА:</u></p> <p>укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования;</p> <p>участие в обеспечении условий эффективного развития российского образования и его кадрового потенциала;</p> <p>повышение социального и профессионального статуса учителя, воспитателя, преподавателя, обучающегося;</p> <p>формирование экспертного педагогического сообщества для создания независимой системы оценки качества образования и образовательных результатов;</p> <p>создание единого информационного поля для членов Профсоюза;</p> <p>развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для педагогических работников, обучающихся – членов Профсоюза;</p> <p>содействие продвижению и реализации социально-значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;</p> <p>содействие расширению эффективных контактов между</p>
---	--

	<p>организациями профсоюза, представителями власти, институтами гражданского общества;</p> <p>участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции и обеспечения действенного контроля за соблюдением условий труда;</p> <p>содействие формированию здорового образа жизни работников образования и обучающихся;</p> <p>укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней;</p> <p>повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;</p> <p>повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза за принимаемые решения;</p> <p>формирование позитивного имиджа областной организации Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.</p> <p style="text-align: center;"><u>РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ</u></p> <p>Основные цели и задачи Программы могут развиваться местными и первичными профсоюзными организациями, исходя из местных условий и состояния профсоюзного членства.</p> <p>Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу профкомов первичных организаций, выборных органов территориальных (местных) организаций Профсоюза с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.</p>
<p><u>Сроки реализации, объём финансирования Программы:</u></p>	<p>Сроки реализации Программы – 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 годы.</p> <p>Объём финансирования данной программы определяется сметой обкома профсоюза, сметами территориальных и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными профсоюзными органами.</p>
<p><u>Методическое сопровождение Программы:</u></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.Методические разработки по различным направлениям социальной защиты работников. 2.Методические разработки профсоюзных кружков. 3.Организация семинаров и практических занятий для профсоюзного актива по мотивации профсоюзного членства. 4.Обобщение лучшего опыта работы первичных профсоюзных организаций.
<p><u>Контроль за исполнением Программы:</u></p>	<p>Общий контроль за реализацией Программы осуществляет президиум Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.</p>

2.Состояние и основные проблемы Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Программа развития деятельности Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на период 2015-2020 годы разработана в соответствии с проектом «Программы развития профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы», обсужденной на VII Съезде Профсоюза от 27 марта 2015г., и государственной Программой Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 20 ноября 2013г. №643-П.

Областная организация Общероссийского Профсоюза образования при разработке данной программы основывалась на результатах, достигнутых в ходе выполнения Программы по мотивации профсоюзного членства, областных и ведомственных целевых Программ по модернизации образования.

На развитие дошкольного образования направлены средства федерального, областных и местных бюджетов. Только в 2014 году затрачены средства в сумме 1396975,4 тыс.руб., введено 3154 дополнительных дошкольных мест. По итогам 2014 года охват дошкольным образованием детей в возрасте от 3 до 7 лет составляет 97,5%, очередность детей от 3-7 лет ликвидирована в 38 районах области.

В рамках участия в федеральных проектах совершенствуется учебно-материальная база общеобразовательных организаций. В 2014г. проведен ремонт 32 спортивных залов, в 46 базовых общеобразовательных учреждениях созданы условия для инклюзивного обучения детей-инвалидов. Введена в эксплуатацию Алексеевская средняя общеобразовательная школа.

54,9% обучающихся находятся в условиях, соответствующих требованиям ФГОС. Программами дополнительного образования охвачено 65% детей в возрасте 5-18 лет.

Продолжается модернизация инфраструктуры профессиональных организаций, формируется региональная независимая оценка качества профессионального образования, включая сертификацию выпускника. Трудоустройство по полученной специальности получают 46,7% выпускников профессиональных организаций.

Модернизация высшего образования направлена на повышение качества образования, качества подготовки специалистов, их

конкурентоспособности. Вузы оснащаются современным оборудованием. Продолжается процесс оптимизации сети вузов.

Выполняя Программу Саратовской областной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства на 2011-2014 годы, комитет областной организации Профсоюза имеет позитивные результаты. По сведениям на 1 января 2015г. в областной организации насчитывается 98688 членов профсоюза, что составляет 91,4% всех работающих и обучающихся. В областной организации создана система правовой защиты членов Профсоюза. За последние 4 года устранено около 3 тысяч выявленных нарушений, подготовлено 695 исковых заявлений, эффективность правовой инспекции составляет около 100 млн.руб. За это время наблюдается рост заработной платы педагогов в 1,8 раза и составляет по воспитателям дошкольных учреждений 16,9 тыс.руб., учителей – 22,9 тыс.руб., педагогов дополнительного образования – 19,9 тыс.руб., педагогов профессионального образования – 21,8 тыс.руб., профессорско-преподавательского состава вузов - 30,0 тыс.руб.

Создана и действует внештатная техническая инспекция труда, которая устранила свыше 4 тыс. нарушений законодательства по охране труда за последние 5 лет. Снижен травматизм на производстве, улучшены условия труда. Отсутствуют аварийные учреждения. Из профсоюзных средств ежегодно направляется на оздоровление работников свыше 2 млн.руб.

В области развивается социальное партнерство, все учреждения, где имеются профсоюзные организации, приняли колдоговоры, соглашения.

Вместе с тем в социально-экономическом положении работников образования имеются неразрешенные проблемы, трудности:

1. Система оплаты труда педагогов требует совершенствования. Рост заработной платы осуществляется за счет сокращения штатов, а также за счет интенсификации труда работников. Система оплаты труда учителей противоречит Единым рекомендациям по системе оплаты труда.

2. В отдельных территориях области наблюдается задержка заработной платы, имеют место попытки переложить на работников оплату за медицинские осмотры, командировочные расходы.

3. Усугубляется проблема старения педагогических кадров, особенно в учреждениях образования сельской местности, отмечается слабая закрепляемость кадров.

4. В ряде районов, первичных организациях учреждений профессионального образования наблюдается низкий охват профсоюзным членством.

3. Основные направления деятельности Саратовской областной организации Профсоюза

3.1. Участие в реализации социальной политики в сфере образования Саратовской области.

3.1.1. Содействовать реализации программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020г.». Анализировать ход выполнения приоритетных направлений социальной политики, выработать предложения по устранению причин выявленных проблем.

январь-март, ежегодно

3.1.2. Вести поиск учреждений, отдельных педагогических работников, достигших высокого качества содержания и технологий профессионального, общего и дополнительного образования. Содействовать обобщению и распространению их опыта через конкурсные мероприятия, опубликование в профсоюзных средствах информации.

постоянно

3.1.3. Способствовать развитию государственной молодежной политики, повышению доступности программ социализации молодежи для успешного вовлечения их в социальную практику. В этих целях:

- активизировать работу Регионального клуба «Молодость», проводить заседания по различным направлениям деятельности молодежи

не реже 4 раз в год

- проводить рейд «Как живешь, молодой учитель?», по результатам которого выработать предложение по закреплению молодежи

ежегодно в сентябре-октябре

- провести мероприятия, посвященные Году молодежи в образовании 2015 год, по особому плану

- организовать совместно с профсоюзными организациями СГУ работу со студентами СГУ по ориентации на учительскую профессию

по особому плану, постоянно

- содействовать организации наставничества в образовательных организациях в целях адаптации молодых учителей, распространять положительный опыт, выработать рекомендации; открыть рубрику в газете «Просвещенец» об опыте наставничества

постоянно

- организовать работу с молодыми учеными, создать совет молодых ученых с целью привлечения внимания и решения проблем молодых преподавателей и ученых

2016 год

- совершенствовать содержание работы Студенческого координационного Совета областной организации Профсоюза

постоянно

3.1.4. Содействовать улучшению кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и иных категорий работников образования, для чего:

- участвовать в разработке программы «Развитие кадрового потенциала системы образования области»

2015-2016 годы

- анализировать качественный состав кадров, по результатам анализа выработать предложения по его улучшению

ежегодно, октябрь-ноябрь

- проводить совместные заседания президиума областной организации Профсоюза и коллегии Министерства образования области по итогам подготовки образовательных учреждений к началу учебного года, уделяя особое внимание подготовке условий для труда и быта педагогических кадров

ежегодно, август-сентябрь

- провести анализ выполнения льгот и гарантий педагогических кадров: обеспечение жильем и коммунальными льготами педагогов, проживающих на селе и в поселках городского типа; выявить общую потребность в жилье, войти с предложением в Правительство области о разрешении жилищных проблем работников образования

2016-2017 годы

- содействовать выполнению комплекса мер по методическому обеспечению и повышению квалификации педагогов при внедрении федеральных образовательных стандартов; осуществлять контроль за доступностью повышения квалификации и профессиональной подготовки, созданием бытовых условий при организации курсов; итоги контроля рассмотреть на заседаниях президиума обкома профсоюза.

2015,2017,2019 г.г.

3.1.5. Содействовать реализации Концепции развития дополнительного образования детей, обратив особое внимание на контроль за созданием социальных условий труда педагогов дополнительного образования, повышением их профессионального уровня.

2016-2017 годы

3.1.6. Содействовать реализации мер, направленных на улучшение условий труда в общеобразовательных организациях, функционирующих в неблагоприятных условиях, созданию инфраструктуры, обеспечивающей доступность образования обучающихся малокомплектных школ, филиалов.

Ежегодно анализировать, август-октябрь

3.1.7. Участвовать в обеспечении объективности прогноза и оценки результатов реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования, для чего в комитете областной организации Профсоюза создать систему экспертной и аналитической оценки деятельности.

до 2016 года.

3.1.8. Участвовать в формировании и работе разноуровневых общественных советов по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, развивать волонтерскую деятельность по независимой оценке качества предоставления образовательных услуг образовательными учреждениями.

3.2 Повышение социального статуса работников образования и обучающихся:

3.2.1. С целью повышения социального статуса педагогических работников в профессиональной среде и в обществе:

обращаться в Правительство Саратовской области по вопросу повышения ежемесячной заработной платы работников образования для выполнения указов Президента РФ от 7 мая 2012 года;

участвовать в мероприятиях (Круглых столах, форумах, педагогических школах, профессиональных конкурсах) по повышению престижа профессии педагога в обществе.

3.2.2. Добиваться включения в федеральные и региональные программы развития образования конкретных мер по повышению социального статуса педагогических работников образовательных организаций. Для этого:

3.2.2.1. выявлять и устранять факты нарушения права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование и переподготовку за счет работодателя;

постоянно

3.2.2.2. регулярно проводить мониторинг уровня сокращения кадров в учреждениях образования области;

ежегодно, по состоянию на 1 сентября

3.2.2.3. обратиться в Министерство образования области с предложением о снижении количества документов по отчетности о работе педагогов с целью создания условий труда педагогических работников, преподавателей, способствующих успешной реализации ФГОС;

сентябрь 2015г.

3.2.2.4. с целью достижения конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы педагогических работников проводить регулярный мониторинг уровня заработной платы всех категорий работников учреждений образования, вносить предложения по повышению уровня заработной платы работников образования;

не реже 2 раз в год

3.2.2.5. регулярно проводить мониторинг с целью выявления и устранения фактов задолженности по выплате заработной платы работникам образования;

еженедельно

3.2.2.6. обращаться в Правительство области по вопросу необходимости повышения уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

ежегодно в марте-апреле

3.2.2.7. вносить предложения в Правительство области, направленные на установление системы льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования, обучающихся, в том числе:

- по расширению списка специальностей учителей и других работников образования для получения льгот по Закону Саратовской области № 96-ЗСО;
- по увеличению размеров единовременного пособия на обустройство хозяйством для молодых специалистов, прибывших на работу в учреждения образования в сельской местности с 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб.

сентябрь-октябрь 2016г.

3.2.2.8.проводить анализ вновь принимаемых нормативных актов в области с целью недопущения необоснованной отмены уже установленных льгот и гарантий;

3.2.2.9.добиваться на основании утвержденных Правительством Российской Федерации единых размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования с учетом социальной значимости и ответственности их труда и как минимальных государственных гарантий по оплате труда, отказа от модельной методики оплаты труда учителей и введения окладов педагогических работников по ПКГ в регионе;

январь-март 2016г.

3.2.2.10.издавать методические материалы по обмену опытом среди территориальных организаций для распространения лучших практик повышения социального статуса педагогических работников;

постоянно

3.2.2.11.принимать активное участие в региональных этапах профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников.

ежегодно

3.3.Реализация мер по повышению престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе:

3.3.1. Проводить два раза в год заседания Ассоциации педагогов дошкольных учреждений, Ассоциации работников профессионального образования, направленные на социально-экономическую и правовую поддержку преподавателей и воспитателей.

3.3.2. Проводить мониторинг 1 раз в год для оценки уровня реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года с предоставлением права выбора формы и места повышения квалификации.

3.3.3. Обратиться в Министерство образования Саратовской области с предложением об установлении персонифицированного порядка финансирования программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств.

3.3.4. Выйти с инициативой о введении региональной программы по развитию наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования в 2015-2016г.

3.4. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза:

3.4.1. Участвовать в совершенствовании и развитии региональной и муниципальной нормативной правовой базы, в разработке нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, иных нормативных правовых актов. Проводить правовую экспертизу проектов нормативных правовых актов и мониторинг правоприменения законодательства в сфере образования.

весь период

3.4.2. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, в том числе посредством проведения тематических проверок.

весь период

3.4.3. Совершенствовать качественный и количественный состав внештатной инспекции труда с учетом представительства учреждений профессионального образования и с учетом структурных изменений в общем образовании. Включать в состав внештатной правовой инспекции труда студентов старших курсов СГЮА, преподавателей учреждений среднего и высшего профессионального образования.

весь период

3.4.4. Расширять практику участия правовых инспекторов труда, работников правовых службы областной организации Профсоюза в проведении совместных проверок с прокуратурой и государственной инспекцией труда Саратовской области, а также в работе комиссий по трудовым спорам образовательных организаций, в работе комиссий по делам несовершеннолетних. Ежегодно до 1 ноября обращаться в Гострудинспекцию с предложением о совместных проверках.

постоянно

3.4.5. Совершенствовать механизм судебной защиты социально-трудовых прав работников, повышать качество подготовки документов в суд и представительство интересов членов Профсоюза в суде.

постоянно

3.5. Развитие социального партнерства:

3.5.1. Совершенствовать работу региональной и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, добиваться своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов, пунктов, отражающих изменения в трудовом законодательстве и законодательстве в области образования.

весь период

3.5.2. В процессе анализа отчетов ТДК-2 изучать эффективность соглашений и коллективных договоров, создать банк положительных достижений на всех уровнях социального партнерства.

весь период

3.5.3. Проводить анализ выполнения областного соглашения между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, соглашений и коллективных договоров, заключаемых в муниципалитетах и образовательных организациях.

1 раз в год

3.5.4.Обобщать и распространять лучший опыт социального партнерства, опыт руководителей, осуществляющих совместно с профсоюзными организациями деятельность по обеспечению комфортных условий, обеспечивающих здоровьесбережение работников, поощрять руководителей образовательных организаций, ставших победителями областного конкурса «Лучший социальный партнер».

ежегодно

3.6. Организационное и кадровое укрепление Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования:

3.6.1.В целях повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций, обеспечения информационной открытости и прозрачности в деятельности организаций Профсоюза ввести практику Публичных докладов организаций Профсоюза.

ежегодно, на всех уровнях

3.6.2.Продолжить создание первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся в ведении министерства образования области и минобрнауки России, оптимизацию первичных профсоюзных организаций в соответствии с новыми положениями Устава Профсоюза, предусматривающего структурные подразделения первичных организаций.

постоянно

3.6.3.Создать региональный фонд для финансирования обучения и повышения профессионализма профсоюзного актива, работающего на освобожденной и неосвобожденной основе, в том числе молодежи до 35 лет, в Учебном Центре Профсоюза, в федеральных учебно-методических центрах, в областных школах профсоюзного актива.

к 2017г.

3.6.4.Продолжать осуществление регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтингования, паспортизацию первичных и местных организаций Профсоюза, практику творческих отчетов профсоюзных организаций с целью распространения передового опыта успешного решения уставных задач.

ежегодно в течение отчетного периода

3.6.5.Добиться полного охвата первичных профсоюзных организаций электронным учётом профсоюзного членства.

к 2017г.

3.6.6.Шире использовать практику проведения Дней обкома, выездных консультаций специалистов комитета областной организации Профсоюза для

председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей учреждений образования.

постоянно (10-11 территорий в год)

3.6.7. В целях повышения эффективности профсоюзной деятельности, поощрения профсоюзного актива, распространения опыта по использованию новых социальных технологий в мотивационной работе проводить конкурсы «Лидер в Профсоюзе», «Лучший социальный партнер», на лучшего внештатного технического инспектора труда и уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда, в образовательных организациях высшего образования - конкурс «Студенческий лидер».

1 раз в год

3.6.8. В период проведения областной акции «Вступай в Профсоюз!» шире применять массовые, открытые мероприятия (флеш-мобы, акции в социальных сетях, посвящения в педагоги, посвящения в студенты, посвящения в члены Профсоюза, чествования членов Профсоюза, презентации выставок, музеев, агитпробеги, распространение флаеров и листовок).

ежегодно в сентябре

3.7. Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья:

3.7.1. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений путем организации и проведением комплексных и тематических проверок образовательных учреждений силами внештатной технической инспекции, уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда.

постоянно

3.7.2. Проведение обучающих семинаров для внештатной технической инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе образовательной деятельности.

ежегодно

3.7.3. Во время формирования муниципальных и регионального бюджета обращаться в органы исполнительной и законодательной власти в целях содействия введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника.

ежегодно

3.7.4.В целях популяризации безопасных условий труда в образовательных организациях проводить:

- совместно с министерством образования Саратовской области и главным управлением МЧС России по Саратовской области смотр учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда в учреждениях образования области безопасности и лучшего специалиста образовательного учреждения по охране труда;

ежегодно, сентябрь-октябрь

- смотр-конкурс «Лучший внештатный технический инспектор труда и лучший уполномоченный по охране труда профкома образовательного учреждения»;

ежегодно, декабрь-январь

3.7.5.Совместно с министерством образования области и Государственной инспекцией труда в Саратовской области проводить анализ состояния охраны труда, здоровья, противопожарной безопасности и производственного травматизма работников в учреждениях образования в текущем году и задачах на последующий год с рассмотрением на совместном заседании коллегии министерства образования области и президиума областной организации Профсоюза.

февраль, ежегодно

3.7.6.Совершенствовать работу по улучшению условий и охраны труда при организации и проведении оздоровления и отдыха членов Профсоюза:

- организация летнего отдыха членов Профсоюза в здравницах Черноморского побережья;

ежегодно

- использование договорных отношений с ООО «Профкурорт» ФНПР для удешевления санаторных путевок для членов Профсоюза на 10-20% стоимости;

- в целях безопасности оздоровительного процесса проводить разъяснительную работу о необходимости оформления документов по страхованию от несчастного случая.

постоянно

3.8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

3.8.1.Разработать концепцию совершенствования деятельности Саратовской областной организации Профсоюза в сфере взаимодействия со средствами массовой информации и позиционирования Профсоюза в образовательном пространстве области.

февраль 2016г.

3.8.2. В целях информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов, обеспечения действенной обратной связи формировать многоканальные и многовариативные информационные потоки, шире использовать среди студентов и профсоюзной молодежи обмен информацией в социальных сетях.

постоянно

3.8.3. Регулярно осуществлять онлайн-сотрудничество с членами Профсоюза, в том числе с применением программы скайп (проводить опросы, мониторинги, консультации членов Профсоюза в режиме онлайн).

постоянно

3.8.4. Продолжить практику проведения смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций о деятельности Профсоюза.

по плану

3.8.5. Совершенствовать работу по взаимодействию с печатными средствами массовой информации, укреплять потенциал внештатных корреспондентов областной организации Профсоюза.

постоянно

3.8.6. Совершенствовать работу по развитию печатных средств массовой информации Профсоюза; осуществить модернизацию газеты «Просвещенец»; наладить регулярный выпуск «Профсоюзной листовки», отражающий изменения в законодательстве.

2016 год.

3.8.7. Продолжить практику проведения обучающих семинаров и проведение конференций в виде вебинаров.

2015, 2016, 2017, 2018, 2019 годы

3.8.8. Модернизировать сайт областной организации Профсоюза.

2015-2016 г.г.

3.9. Совершенствование финансовой политики:

3.9.1. Регулярно осуществлять анализ состояния профсоюзного членства в учреждениях системы образования.

ежегодно

3.9.2. Продолжить практику консолидирования финансовых средств на уровне районных, городских организаций Профсоюза.

постоянно

3.9.3. Совершенствовать контрольно-ревизионную деятельность. В этих целях:

- проводить семинар для председателей ревизионных комиссий районных, городских организаций Профсоюза;

1 раз в 2 года

- осуществлять контроль за своевременным отчислением членских профсоюзных взносов и полнотой удержания.

1 раз в год

3.9.4. Проводить работу по формированию и применению общепрофсоюзной системы единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечивать контроль за их соблюдением.

постоянно