



ПРОФЛИСТОВКА ноябрь 2014г.

«Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников»

В 2014 году введена новая статья 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации, определяющая понятие квалификации работника.

Квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Вместо понятия «переподготовка и повышение квалификации» вводится понятие «подготовка и дополнительное образования работников».

В соответствии с частью 5 статьи 47 ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.



Что нужно знать работнику и профсоюзному активу по этому поводу?

1. В соответствии со статьей 196 Трудового кодекса РФ необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель. То есть в соответствии с нормами трудового права подготовка и дополнительное образование осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определённых видов деятельности (статья 196 Трудового кодекса РФ).

В коллективном договоре и в трудовом договоре с работником должны быть прописаны условия и порядок подготовки и дополнительного профессионального образования работников!



2. Работник направлен на соответствующую подготовку. Что контролирует профком?

Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Важно! Согласно статье 187 Трудового кодекса РФ при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Помним: Согласно статье 197 Трудового кодекса РФ работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование.

Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.



Выпуск подготовлен правовой инспекцией труда.