



ПРОФЛИСТОВКА

(декабрь 2015)

Санкции при нарушении трудового законодательства.

С января 2015 года за нарушение трудового законодательства штрафы повысились. В Кодексе об административных правонарушениях РФ появилась новая статья 5.27.1, которая включает еще четыре самостоятельных состава нарушений в вопросах охраны труда.

Желаем, чтобы эти санкции не применялись в наших учреждениях образования!

№	Нарушения (ст.5.27,5.27.1 КоАП РФ)	Санкции для граждан	Санкции для должностных лиц	Санкции для организаций
1.	Фактический допуск работника к работе неуполномоченным лицом	3-5 тыс.руб.	10-20 тыс.руб.	—
2.	Уклонение от оформления/ненадлежащее оформление трудового договора. Заключение договора Гражданско-правового характера вместо трудового	—	10-20 тыс.руб.	50-100 тыс. руб.
3.	Нарушение требований охраны труда	—	Предупреждение или 2-5 тыс. руб.	Предупреждение или 50-80 тыс.руб.
4.	Непроведение/нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда	—	Предупреждение или 5-10 тыс. руб.	Предупреждение или 60-80 тыс.руб.
5.	Допуск к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров	—	15-25 тыс.руб.	110-130 тыс.руб.
6.	Необеспечение средствами индивидуальной защиты	—	20-30 тыс.руб.	130-150 тыс.руб.
7.	Иные нарушения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	—	Предупреждение или 1-5 тыс.руб.	Предупреждение или 30-50тыс.руб.