



ПРОФЛИСТОВКА

(ноябрь 2015)

Охрана труда молодого специалиста.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г.
N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Статья 213.
Медицинские осмотры
некоторых категорий
работников

- Работники детских учреждений, проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;
- Предусмотренные настоящей статьей **медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.**

Статья 219. Право
работника на труд в
условиях, отвечающих
требованиям охраны
труда

- Каждый работник имеет право на: рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.
- В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, **подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда**, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Статья 220. Гарантии
права работников на
труд в условиях,
соответствующих
требованиям охраны
труда

- На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.
- Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

Статья 221. Обеспечение
работников средствами
индивидуальной защиты

- На работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие или обезвреживающие средства;
- В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.
- Работодатель **за счет своих средств** обязан обеспечивать своевременную выдачу спецодежды, спецобуви и других СИЗ, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Статья 222. Выдача
молока и лечебно-
профилактического
питания

- На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.
- Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Статья 223. Санитарно-
бытовое обслуживание и
медицинское
обеспечение работников

- Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях **работодателем оборудуются** санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

Статья 224.
Дополнительные
гарантии охраны труда
отдельным категориям
работников

- работодатель обязан: осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия.

Статья 225. Обучение в
области охраны труда

- Все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда **(1 раз в 3 года)**;
- Для всех работников работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда **(1 раз в 6 месяцев)**, организовывать обучение оказания первой помощи **пострадавшим (1 раз в год для рабочих специальностей)**.