



ПРОФЛИСТОВКА

(ноябрь, 2016)

Охрана труда – это важно!

Каждый работник имеет право на:

- ✓ отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- ✓ обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- ✓ личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- ✓ внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- ✓ гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, статьями 92, 117 и 147 Трудового Кодекса устанавливаются гарантии и компенсации:

- минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с **вредными или опасными условиями труда**, составляет **4 процента** тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, минимальной продолжительностью **7 календарных дней**, предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда **2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда**;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда **3 или 4 степени или опасным условиям труда**, - продолжительность рабочего времени не более **36 часов в неделю**.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

